

## VERBALE DI ACCORDO

In data 27 marzo 2007, presso il Municipio di Gonzaga si è tenuto l'incontro, tra l'Amministrazione Comunale rappresentata: dal Sindaco dott.ssa Antonella Forattini, dall'Assessore ai Servizi Sociali Tania Righi e dall'Assessore all'Ambiente dott.ssa Genni Accorsi, e le Organizzazioni Sindacali Confederali CGIL, CISL, UIL e dei Pensionati SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP-UIL, rappresentate rispettivamente da: Antonella Castagna, Massimo Marchini, Roberto Baraldini e Giovanni Berra, affiancati da una delegazione dei pensionati locali, rappresentata da Vittorio Brioni, Anselmo Calzolari e Ettore Lanfredi, per portare a conclusione la procedura di consultazione e concertazione sulla predisposizione del bilancio preventivo 2007.

Premesso, che le parti hanno avuto un primo incontro il 15 gennaio u.s. per esaminare le linee del bilancio preventivo, per approfondire le proposte delle Organizzazioni Sindacali e per analizzare e condividere l'attuale fase politica ed economica.

In un secondo incontro, che si è tenuto il 21 marzo u.s. è stato concordato l'assetto del bilancio, sottolineando con particolare importanza i vincoli definiti dalla riduzione dei trasferimenti dello Stato stabiliti nella intesa siglata a livello nazionale tra Governo e Anci, oltre alle regole sancite dal Patto di Stabilità.

Questo quadro di riferimento, ha imposto all'Amministrazione Comunale la necessità di operare selettivamente dei risparmi per mantenere gli impegni di una politica molto attenta al sociale e per non aumentare le tariffe e la tassazione a livello locale.

Tutto quanto premesso, le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) L'Amministrazione Comunale non aumenterà l'addizionale IRPEF, mantenendo il prelievo fiscale locale fermo nella misura dello 0,5%, in coerenza con l'obiettivo di difendere principalmente e tutelare i redditi medio bassi. Questa decisione assume maggiore rilievo, in un quadro di riferimento che ha visto negli ultimi 5 anni salari e pensioni perdere potere d'acquisto, per questa ragione l'invarianza della tassazione a livello locale consente di non vanificare quanto stabilito con la legge Finanziaria, che inizia un lieve percorso di redistribuzione del reddito a favore di pensionati e lavoratori dipendenti.
- 2) L'Amministrazione Comunale per il 2007 non attiverà alcuna revisione tariffaria, in coerenza con la priorità di tutelare i cittadini con redditi medio bassi.
- 3) L'Amministrazione Comunale non modificherà la tassazione ICI sulla prima casa, che resta confermata al 4,8 x mille, alla quale si aggiunge una mirata politica delle detrazioni che favorisce giovani coppie (sposate e di fatto) e anziani ultra 65 anni. Inoltre il Comune ha programmato un intervento per la

revisione degli estimi catastali per alcune classificazioni che dovrebbe generare un maggiore gettito di risorse, i proventi di questa entrata saranno utilizzati nel prossimo bilancio per continuare ad attuare una politica di maggiore equità.

- 4) In riferimento ai recenti aumenti registrati in questi mesi riferiti ai costi delle rette delle case di riposo, si sottolinea positivamente che l'aumento delle rette è temperato dall'accordo stipulato in data 21 novembre u.s. (che ha valenza distrettuale) e assunto dall'Amministrazione Comunale, che definisce il regolamento, le modalità e i criteri per la determinazione di interventi di sostegno economico a carico del Comune a favore dei residenti inseriti presso strutture residenziali e semiresidenziali, finalizzati alla copertura delle rette applicate dalla Casa di Riposo.
- 5) Per quanto riguarda la tariffa del servizio di igiene urbana TARSU, a conclusione e stabilizzazione della impostazione definitiva del servizio di raccolta rifiuti, le parti si impegnano a studiare forme e modalità di esenzioni e riduzioni della tariffa a favore dei cittadini con redditi medio bassi.
- 6) Nell'ambito delle politiche sociali e in particolare per le iniziative finalizzate alla inclusione sociale, sono state programmate e finanziate per il 2007 l'attivazione di ulteriori 2 borse lavoro per soggetti svantaggiati.

Per il Comune di Gonzaga:

Il Sindaco

SPI CGIL

FNP CISL

UIL UILP

CGIL

CISL

UIL