



CITTÀ DI VIMERCATE

Prot. n. 55489

Protocollo sul sistema di relazioni tra il Comune di Vimercate e le Confederazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL di Monza e Brianza

Gli incontri avvenuti tra il Sindaco del Comune di Vimercate e le OOSS CGIL CISL UIL della Brianza hanno consentito di verificare una profonda condivisione sull'importanza di definire un sistema di relazioni sindacali, che sappia valorizzare l'utilità di pratiche di buon governo della Città da parte degli amministratori, e riconosca alle rappresentanze sociali organizzate il ruolo di soggetti primari del confronto e della concertazione istituzionale. Per realizzare tali obiettivi le OOSS ed il Sindaco del Comune di Vimercate hanno sottoscritto il presente protocollo di intenti.

Considerato che:

- nel contesto internazionale le città sono sempre più chiamate, in quanto primi attori economici, ad essere protagoniste delle relazioni economiche;
- le Istituzioni Europee, nei loro atti e linee guida, indicano la necessità che siano promosse la conoscenza e l'innovazione a favore della crescita e dello sviluppo e che le città si rendano più attraenti per gli investimenti e le attività delle imprese;
- l'Agenda di Lisbona e le linee di orientamento integrate per la crescita e l'occupazione invitano gli attori europei a trasformare le sfide che ci attendono in nuove opportunità di crescita e di creazione di nuova occupazione;
- la Città di Vimercate, intende rafforzare il ruolo di indirizzo e riferimento positivo per il sistema economico territoriale;

- Vimercate è impegnata in un processo di sviluppo del Circondario come momento di coordinamento delle attività dei Comuni del Vimeratese e di decentramento delle funzioni della Provincia; in tale ambito è opportuno sviluppare il livello di confronto con le parti sociali che riguarda il territorio nel suo insieme ;
- il raggiungimento degli obiettivi della crescita e dell'aumento dell'occupazione richiedono una forte coesione sociale perseguibile con rafforzate relazioni sindacali;
- Vimercate vuole rinnovare le basi della sua competitività, aumentare il suo potenziale di crescita, la sua produttività, rafforzare la coesione sociale e divenire un modello di riferimento nelle politiche del lavoro;
- la Città di Vimercate intende perseguire la politica di continuo miglioramento dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese, anche studiando nuovi modelli di governance per le Aziende controllate dal comune;
- per lo sviluppo e la crescita della Città di Vimercate è opportuno il contributo responsabile di tutti gli attori sociali;
- lo sviluppo di attività partecipative e del processo di partecipazione come momento di rafforzamento della capacità rappresentativa delle istituzioni politiche, su cui l'Amministrazione di Vimercate è impegnata, vede nella parti sociali un importante punto di riferimento.

Tutto ciò considerato CONVENGONO

1. di riconoscere il valore sociale di relazioni sindacali fondate sul reciproco riconoscimento e rispetto;
2. di riconoscere l'opportunità di costruire, in chiave di sviluppo della Città, un sistema di relazioni sindacali che tuteli i lavoratori e i pensionati e, contemporaneamente, consenta di fornire servizi migliori e costanti ai cittadini e alle imprese;
3. che saranno oggetto di informazione, secondo le modalità indicate ai punti 4 e 5, gli indirizzi delle politiche comunali relativi alle seguenti tematiche:
 - welfare municipale (redditi e tariffe ISEE, politiche sociosanitarie, politiche abitative), iniziative e politiche per gli anziani e i cittadini-lavoratori immigrati (tavolo 1);
 - ambiente e qualità della vita (urbanistica, trasporto pubblico locale, qualità dell'ambiente, traffico e viabilità, sicurezza sociale e nel mondo del lavoro e

sistema degli orari della Città con particolare riferimento alle specificità di genere) (tavolo 2);

- politiche di sviluppo economico (utilizzo e valorizzazione delle aree dismesse, Piano di Governo del Territorio, aziende di interesse pubblico controllate o partecipate dal Comune di Vimercate, sistema educativo e formativo, mercato del lavoro con particolare riferimento alle fasce deboli, sviluppo economico-territoriale, distretto tecnologico e ai problemi occupazionali) (tavolo 3);
- tavolo congiunto annuale sul bilancio di previsione.

4. che sui temi sopra indicati, il Sindaco o assessore delegato convocherà i tavoli di cui al punto 5, di propria iniziativa o su richiesta delle sottoscriventi Organizzazioni Sindacali, prima della discussione in Consiglio comunale delle principali proposte della Giunta, al fine di garantire una informazione efficace e di raccogliere eventuali proposte e osservazioni o, prima della seduta decisionale della Giunta, ove la stessa debba deliberare in materie di sua esclusiva competenza, per raccogliere eventuali proposte e osservazioni. Le parti concordano di effettuare una prima riunione dei tavoli entro il mese di febbraio 2008;
5. di individuare 3 tavoli permanenti di confronto sugli indirizzi strategici, che si riuniranno con cadenza almeno annuale, sulle seguenti materie: • welfare cittadino (tavolo 1) • territorio-ambiente-infrastrutture (tavolo 2) • politiche del lavoro e dello sviluppo (tavolo 3)
6. che l'Amministrazione comunale di Vimercate si impegna a promuovere il presente modello di relazioni tra le Amministrazioni del Circondario della Brianza est;
7. che i tavoli di cui al punto 5 sono composti dal convocante o da un suo delegato, che coordina il tavolo, dagli Assessori competenti o dai loro delegati e da un massimo di cinque componenti per ogni singola sigla sindacale che sottoscrive il presente protocollo di intenti;
8. che le comunicazioni presentate nelle riunioni di cui ai punti 4 e 5 potranno, nei casi esplicitamente definiti tra le parti, essere considerate quali informazioni di carattere riservato;
9. che strumento di supporto dinamico all'attività dei tavoli di confronto potrà essere l'Osservatorio territoriale che, oltre ad esaminare le dinamiche dei prezzi e tariffe, del mercato del lavoro, dei fabbisogni professionali e delle attività produttive, verificherà anche le eventuali criticità delle relazioni sindacali, proponendone modelli innovativi che tutelino l'insieme degli interessi della Città;

10. che la presente intesa assume e, se del caso, integra le precedenti su identici argomenti, ha durata quinquennale e si intende tacitamente rinnovata ove nessuna delle parti contraenti comunichi per iscritto la sua disdetta entro tre mesi dal termine finale di durata;
11. che la presente intesa non sostituisce l'ambito delle relazioni sindacali già disciplinate dalla legge e dai contratti collettivi nazionali e aziendali di lavoro.

Vimercate, 4 Dicembre 2007

Il Sindaco

Comune di Vimercate

Foto della

CGIL

Pietro Abeg

CISL

Antonio Neron

UIL

Chiara Vivaro

SPI CGIL

Luigi ~~Scalco~~ ~~per il progetto~~

FNP CISL

Solcia Giuliano
Luigi ~~Scalco~~ ~~per il progetto~~

UILP UIL

Chiara Vivaro