

Intesa per l'integrazione delle politiche territoriali e delle azioni di contrasto agli effetti della crisi economica sull'occupazione e sul sistema produttivo

Nell'ambito territoriale del distretto di Suzzara

Tra

La Provincia di Mantova rappresentata.....

L'ufficio del Piano di Zona del Distretto di Suzzara Rappresentato da

I Comuni del Distretto

Gonzaga rapp.....

Moglia “

Motteggiana “

Pegognaga “

San Benedetto “

Suzzara “

Altri soggetti dell'intesa

I rappresentanti locali delle associazioni ed enti firmatari del tavolo anticrisi provinciale (19-05-2009)

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura rapp

Associazione Industriali

API

UPA

CNA

Coldiretti

CIA

Confagricoltura

Copagri

Confesercenti

Unione del Commercio

Confcooperative

Legacoop

CGIL

CISL

UIL

ABI

Soggetti aderenti all'intesa

Scuola Arti e Mestieri.....

Centro tecnologico.....

For.Ma.....

ENAIIP.....

Operatori accreditati alla formazione ed ai servizi al lavoro.....

Convengono su quanto segue:

1

Definizione di percorsi formativi indirizzati a tutti i lavoratori e a tutte le lavoratrici colpiti dalla crisi, in particolare a lavoratori ed a lavoratrici in mobilità o in Cassa integrazione ordinaria, straordinaria ed in deroga, utilizzando le varie risorse disponibili reperibili presso le diverse istituzioni e ricorrendo anche ai diversi fondi interprofessionali, nonché ad altre risorse reperibili sul territorio.

I percorsi formativi saranno individuati tra i seguenti ambiti (almeno 2 da attuarsi entro il 2010):

- a) Installazione e gestione energie alternative e bioedilizia;
- b) Operatori alimentari per la media e grande distribuzione;
- c) Logistica;
- d) Meccatronica.

Questi percorsi si attueranno coinvolgendo le aziende del settore già presenti nel distretto o interessate ad un insediamento nel territorio del basso mantovano.

Inoltre verranno attivati anche percorsi, debitamente certificati, relativi

- e) Alla conoscenza della lingua Inglese;
- f) Alla Informatica
- g) Di attivare entro il mese di gennaio 2010, presso _____, organizzato da Enaip, un corso ASA.

Oltre a ciò, non si escludono altri percorsi formativi finalizzati a rispondere a quei bisogni che saranno individuati da una attenta analisi dell'evoluzione della situazione economico produttiva del nostro territorio.

2

La Provincia s'impegna ad istituire un tavolo di coordinamento degli Operatori Accreditati alla formazione e al lavoro sulle materie di formazione e lavoro al fine di condividere con il territorio l'impiego delle risorse e l'offerta dei servizi formativi e al lavoro rivolti ai cittadini;

Il Centro per l'impiego territoriale diviene punto di riferimento e di informazione sull'andamento occupazionale e sul reinserimento lavorativo e riserverà particolare attenzione a chi ha perso il lavoro a seguito di cessazione o riduzione dell'attività lavorativa (licenziamento per giustificato motivo oggettivo).

Pertanto il Cpi

rispetto al disoccupato e, su richiesta, al cassaintegrato:

- prende in carico l'utente che si è presentato e valuta con il medesimo le possibilità di reinserimento lavorativo e riqualificazione professionale in considerazione delle opportunità presenti sul territorio e delle offerte dei diversi operatori accreditati;
- attiva colloqui individuali al fine di analizzare le esperienze professionali e le competenze acquisite, di approfondire le caratteristiche e disponibilità personali e di predisporre la scheda professionale del lavoratore, quale utile strumento nella fase di incontro domanda/offerta di lavoro, anche da restituire ai soggetti che partecipano ai tavoli istituzionali;
- attua servizi di preselezione attraverso i quali valutare le opportunità professionali del territorio e candidare in modo mirato l'utente preso in carico a possibili inserimenti lavorativi;
- individua tirocini formativi e di orientamento come azioni di inserimento temporaneo in azienda per favorire la formazione, l'acquisizione di abilità certificate ed agevolare l'inserimento/reinserimento lavorativo;
- informa ed eventualmente reindirizza l'utente agli Operatori Accreditati ai servizi di formazione e ai servizi al lavoro per concordare con loro percorsi di riqualificazione professionale ed aggiornamento delle competenze e/o interventi di ricollocazione (outplacement).

rispetto agli altri soggetti firmatari del presente accordo:

- s'impegna a fornire i nominativi dei lavoratori inseriti nella lista di mobilità e a segnalare i soggetti svantaggiati agli altri sottoscrittori che attivino specifici programmi di sostegno all'occupabilità e/o ricollocazione o altre misure di coesione sociale a favore dei disoccupati;
- favoriscono la massima diffusione di ogni iniziativa di contrasto alla crisi economica e occupazionale attivata da tutti i soggetti firmatari della presente Intesa;
- garantisce la massima diffusione delle informazioni relative ai corsi di aggiornamento/formazione/riqualificazione professionale ed i requisiti per l'iscrizione agli stessi, evidenziando in particolare quelli rivolti ai disoccupati o che presuppongono lo status di lavoratore in mobilità/ cassaintegrato.
- s'impegna ad operare la massima semplificazione amministrativa sia per l'accesso ai servizi da parte dei cittadini sia nello scambio di informazioni di carattere amministrativo;
- fornisce i report sui dati occupazionali relativi al distretto elaborati dall'Osservatorio Mercato del Lavoro della Provincia di Mantova, integrati con altri dati di contesto socio-economico provenienti dalle banche dati dei partner;
- offre alle aziende un servizio di preselezione gratuito e mirato e si rende soggetto promotore di tirocini formativi e di orientamento;

Nello svolgimento della sua attività il CPI si potrà avvalere della collaborazione degli **Informagiovani**, in particolare su:

- Raccolta offerte di lavoro dalle aziende e diffusione attraverso i propri canali di comunicazione (bacheche, banche dati, newsletter, social network)
- Accompagnamento con colloqui individuali e/o di gruppo all'apprendimento delle tecniche di ricerca attiva del lavoro: stesura CV, lettera candidatura, i canali di ricerca attiva di lavoro, come sostenere un colloquio
- Supporto all'inserimento del curriculum in banche dati online
- Informazione aggiornata, tempestiva e sistematica sulle opportunità formative presenti sul territorio

- Proposta di percorsi di volontariato come strumento di arricchimento delle competenze professionali
- Promozione di tirocini formativi e/o orientativi

3

Gli istituti di credito presenti sul territorio si rendono disponibili ad attivare finanziamenti volti a sostenere le attività imprenditoriali ed in particolare quella delle piccole e medie imprese.

Inoltre, si rendono disponibili, senza alcun onere a carico del beneficiario, di:

- anticipare la cassa integrazione e l'indennità di mobilità a quei lavoratori coinvolti da situazioni di crisi;
- a sostenere le famiglie in difficoltà agevolandone l'accesso al microcredito o posticipando il pagamento delle rate dei mutui attivati.

4

Attivazione di un'indagine conoscitiva volta ad individuare le conseguenze della crisi sul nostro sistema produttivo in particolare degli effetti che ricadranno sulle piccole e medie aziende ed a focalizzare esigenze e bisogni del nostro distretto. Questa indagine sarà attuata beneficiando anche di un fattivo apporto della **Consulta economica d'area**, qualora sia riconfermata.

5

Le rappresentanze delle aziende e le organizzazioni sindacali firmatarie del presente protocollo si impegnano, al fine di evitare i licenziamenti, di utilizzare tutti gli ammortizzatori sociali compresi i contratti di solidarietà, nonché di ricorrere al part-time. Inoltre, per cogliere ogni possibilità di lavoro, di innovazione e di professionalità, di incrementare le relazioni industriali.

6

Le amministrazioni comunali oltre che alla gestione dei fondi straordinari per far fronte alle situazioni sociali più gravi, devono favorire ogni insediamento od ampliamento produttivo che sia compatibile e sostenibile con l'equilibrio armonico della città e del territorio, coordinare e sollecitare il tavolo di confronto e le iniziative da intraprendere, definire misure più omogenee possibili di sostegno alle famiglie colpite dalla crisi e facilitare il reperimento di spazi idonei per le attività formative promosse dagli enti accreditati che non hanno sedi sul territorio.

Inoltre signaleranno al disoccupato la necessità di recarsi al Centro per l'Impiego a rendere la dichiarazione di immediata disponibilità ad una offerta di lavoro/inserimento lavorativo o a un percorso di riqualificazione professionale.

Rispetto agli altri soggetti firmatari del presente accordo, si impegnano a dare comunicazione di ogni iniziativa di contrasto alla crisi economica assunta dall'Ente Locale nonché i nominativi dei soggetti già beneficiari di provvidenze economiche, per evitare "duplicazioni" di interventi.

Suzzara, 17-12-09