

 *L. Lucchini*



Comune di Roverbella

Verbale di Accordo

Presso la Sede Municipale di Roverbella si sono incontrati nella giornata del 16 Marzo 2010, l'Amministrazione Comunale rappresentata da : Il Sindaco Giuseppe Amadori, il Vice Sindaco con delega ai Servizi Sociali Paolo Lucchini.

Le Organizzazioni Sindacali Confederali Territoriali di Cgil, Cisl, Uil e dei Pensionati Spi, Fnp e Uilp, rispettivamente rappresentati da : Fabrizio Bruni, Carlo Falavigna, Roberto Baraldini, Giovanni Berra e Enrico Grazioli affiancati da una delegazione di Pensionati Locali composta da: Roberto Giacomazzi, Bonizzi Fabio, Mario Gugoli e Ivo Panzi.

L'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali si sono già incontrate il 09 Febbraio 2010, per valutare le linee di indirizzo del Bilancio di Previsione 2010 con particolare riferimento alla questione sociale.


Le Parti hanno condiviso con il presente accordo di perseguire l'obiettivo di tutelare le fasce sociali più deboli, nella lotta alla povertà, alla tutela dei redditi da pensione e da lavoro dipendente e alla inclusione sociale dei soggetti più svantaggiati, anche a fronte della grave situazione socio-economica ed occupazionale determinatasi dalla drammatica crisi in atto.

Nonostante i Comuni siano in difficoltà nel mantenere in equilibrio il Bilancio, vuoi per l'incertezza delle entrate, pertanto la difficoltà di programmare investimenti, vuoi per la situazione di crisi che si prevede ancora pesante nel 2010 in particolare sul versante occupazionale.

Le Parti si sono impegnate formalmente di dare continuità al confronto nell'ambito territoriale del Piano di Zona per rafforzare il valore del sistema a rete, l'omogeneità, la qualità e l'efficienza dei servizi socio-assistenziali-sanitari, mediante il dialogo e la partecipazione di tutti i soggetti.

Tutto ciò premesso, le Parti riconoscono di perseguire le seguenti priorità :

L'Amministrazione Comunale, nonostante le ristrettezze del momento, intende predisporre un bilancio preventivo che non presenti elementi di criticità.

 *BR* *Bernini* *ch* *ch*

La situazione produttiva e occupazionale non permette di avere un quadro delineato e preciso, nonostante ciò l'Amministrazione Comunale si dichiara pronta ad intervenire per sopperire alle eventuali difficoltà. A tal fine viene costituito un fondo di solidarietà di € 10.000,00 accompagnato da un regolamento attuativo. Il criterio con il quale verrà erogato il contributo economico sarà un aiuto a coloro che hanno problemi lavorativi quali (disoccupazione, mobilità, cassa integrazione ordinaria, straordinaria o in deroga ecc.) e che utilizzano i servizi a domanda individuale utilizzando la scala Isee rimodulata alla situazione corrente.

Il Comune non intende ridurre in alcun caso gli attuali livelli dei servizi erogati, sia in termini di qualità che di quantità.

Per i Servizi alle persone anziane la soglia di esenzione viene portata a € 6500,00.

Per l'anno 2010 non verranno fatti aumenti su tasse, tariffe e imposte di competenza del Comune.

Le Parti convengono di rincontrarsi prima della predisposizione del Piano del Diritto allo Studio 2010/2011, concordano altresì che a partire da Settembre 2010 la soglia di esenzione per i servizi scolastici viene portata a € 6500,00.



Per l'Amministrazione Comunale

[Signature]

Cgil
[Signature]

Cisl
[Signature]

Uil
[Signature]

Spi
[Signature]

Fnp
[Signature]

Uilp
[Signature]

Pensionati Locali

[Signature]