



Comune di Mantova

CGIL CISL UIL

In seguito all'accordo siglato fra la Amministrazione Comunale di Mantova e le organizzazioni sindacali CGIL CISL UIL SPI CGIL FNP CISL UILP UIL nel mese di Dicembre 2008

si definisce il seguente protocollo applicativo in merito al capitolo della intesa denominato :

“misure di sostegno a favore di lavoratrici e lavoratori in cassa integrazione o espulsi dal lavoro”.

- agevolazioni sui costi dei servizi sociali per famiglie con lavoratori e lavoratrici sospesi dal lavoro o licenziati.”

A)Periodo interessato dai provvedimenti

1° Gennaio 2009 /31 dicembre 2009

Le richieste di accesso ai provvedimenti successivamente descritti potranno essere effettuate in qualsiasi data intercorrente fra quelle indicate.

B) Misure di sostegno a favore di lavoratrici e lavoratori in cassa integrazione o espulsi dal lavoro

Si prevede che il lavoratore /la lavoratrice nelle condizioni descritte veda ridefinita la eventuale quota di partecipazione al costo dei servizi comunali fruiti per se o per i familiari del proprio nucleo o per quelli per i quali sia tenuto per gli alimenti, sulla base dell'ISEE derivante dal reddito ricalcolato a decorrere dalla situazione reddituale certificata dal 1° gennaio 2009, anziché dall'ISEE derivante dalla situazione reddituale relativa al 2008.¹

¹ Esempio:

ISEE anno 2008 = 20.000 euro

ISEE anno 2009 (media gennaio – Aprile proiettata su dicembre 2009 = 10.800 corrispondenti a 900 euro mensili di CIGS).

Il valore delle tariffe sulla base del nuovo ISEE sarà definito dal valore 20mila al valore 10milaottocento con retroattività di calcolo al Gennaio 2009 e conseguente congruaggio da applicarsi sino a concorrenza, attraverso ulteriore riduzione sulla nuova tariffa stabilita.

(es: nuova tariffa a decorrere da Gennaio =100 mensili; vecchia tariffa pagata dal 1 Gennaio sino al 30 aprile compreso = 150 mensili; prossimi quattro mesi = 50 mensili, poi 100 mensili.

L'esempio vale anche nel caso di presenza dei requisiti successiva alla data del 1° gennaio 2009

Nel caso in cui le misure di riduzione del reddito avvengano o siano avvenute in periodo successivo alla data del 1° Gennaio 2009 si terrà in considerazione l'ISEE derivante dalla condizione reddituale precedente sommato alla media della condizione successiva come calcolata nell'esempio descritto.

È previsto l'eventuale conguaglio come da esempio della quota di partecipazione al costo dei servizi nel caso in cui la nuova condizione reddituale sia certificata successivamente alla data della sua effettiva manifestazione.

Sono fatte salve le misure già previste per le persone o famiglie in condizione di difficoltà (pagamento bollette, riscaldamento tariffa rifiuti etc..) da considerarsi estese ai lavoratori e famiglie oggetto della presente intesa.

Soggetti interessati e condizioni necessarie al fine di ottenere le agevolazioni previste

La condizione per ottenere le agevolazioni sono le seguenti

- Essere lavoratori e lavoratrici residenti nel Comune di Mantova
- Essere dipendenti da aziende o servizi del settore pubblico e privato
- Essere persone singole o appartenenti a nuclei familiari il cui ISEE, dopo il ricalcolo sulla base della nuova condizione reddituale autocertificata nel corso del 2009, non risulti superiore a Euro 18mila.
 1. Il cui contratto a tempo determinato non sia stato rinnovato dalla azienda o Ente presso la quale operavano purchè gli stessi abbiano effettuato almeno due periodi consecutivi di lavoro presso la azienda stessa
 2. collaboratori a progetto ed occasionali il cui contratto di lavoro sia stato risolto dalla azienda o ente presso cui operavano semprechè la stessa azienda o ente abbia attivato all'atto della risoluzione del rapporto misure di riduzione dell'orario di lavoro o dichiarato una situazione di difficoltà economica o crisi aziendale.
 3. Apprendisti il cui contratto di lavoro sia stato risolto dalla azienda presso cui operavano nella quale la stessa azienda o ente abbia attivato all'atto della risoluzione del rapporto misure di riduzione dell'orario di lavoro o dichiarato una situazione di difficoltà economica o crisi aziendale.
 4. lavoratori interinali il cui contratto di lavoro sia stato risolto dalla azienda presso cui operavano semprechè la stessa azienda o ente abbia attivato all'atto della risoluzione del rapporto misure di riduzione dell'orario di lavoro o dichiarato una situazione di difficoltà economica o crisi aziendale.

5. posti in cassa integrazione straordinaria o mobilità.
6. famiglie mono parentali il cui titolare di reddito abbia effettuato qualsiasi forma di riduzione di orario di lavoro(sospensione, CIGO etc.) a seguito di condizioni di difficoltà della Azienda presso la quale opera.

La autocertificazione ISEE attestante lo stato di cui sopra dovrà essere inoltrata dalla persona interessata attraverso autocertificazione , agli uffici dei servizi scolastici di via Gandolfo e/o dell'Assessorato Welfare di via Conciliazione utilizzando l'apposito modulo disponibile presso gli stessi.

Entro la data del 30 settembre i lavoratori che abbiano fruito dei trattamenti di cui sopra dovranno autocertificare con le modalità precedentemente indicate la sussistenza delle condizioni che hanno dato luogo alla erogazione delle provvidenze fruito pena la decadenza delle stesse.

Nel caso di permanenza delle condizioni le provvidenze saranno prorogate o erogate sino alla data del 31 Dicembre 2009.

Nel mese di settembre 2009 o qualora richiesto si effettuerà una verifica congiunta fra le parti firmatarie dell'accordo sulla adeguatezza e funzionalità di quanto definito.

Mantova, 4 maggio 2009

Comune di Mantova _____

CGIL _____

CISL _____

UIL _____