



INCONPARABLE

Corso di Formazione Comitati Aziendali Europei

La Lombardia è una regione in cui la presenza di imprese multinazionali è molto importante. Per il sindacato trovare la formula per riuscire a costruire un sistema di relazioni industriali efficaci nelle imprese e nei gruppi multinazionali è un obiettivo strategico perseguito da tempo, ma su cui è necessaria una costante attenzione e il rinnovamento perpetuo dell'analisi dell'evoluzione dei mercati globali e delle ricadute che vi sono nel locale.

Per questo la CGIL Lombardia investe energie e si propone di pianificare attività che rafforzino il ruolo e la capacità di intervento dei delegati dei Comitati Aziendali Europei. I CAE sono gli organismi di informazione e consultazione istituiti a livello comunitario con la Direttiva 95/45, trasposta in Italia col decreto legislativo 74 de 2002. La normativa di trasposizione italiana è stata realizzata recependo quanto stabilito nell'accordo interconfederale del novembre 1996.

L'iniziativa messa in campo a fine ottobre è stata la costruzione di un modulo di in/formazione per delegati CAE, delegati RSU di multinazionali e funzionari sindacale. Obiettivo principale è il rafforzamento delle competenze di comunicazione dei delegati CAE e la loro capacità di interazione con i colleghi delegati RSU, nonché con la rete delle strutture sindacali CGIL. Presupposto dell'intervento è stato infatti valutare come migliorare il supporto dato dall'organizzazione ai membri CAE e come valorizzare il contributo che i delegati CAE possono dare all'organizzazione. Chi sta nel CAE è portatore infatti di una importante specificità: si tratta degli unici delegati sindacali che fanno parte di una istituzione di rappresentanza transnazionale. Questo nell'epoca della globalizzazione rappresenta un importante valore aggiunto per le strutture sindacali e deve essere messo a valore.

Un fattore di arricchimento del lavoro svolto è la rete transnazionale del progetto attuato. La CGIL Lombardia ha partecipato infatti ad una partnership con il sindacato spagnolo CC.OO., con CGTP-In del Portogallo, CITUB bulgaro e DGB tedesca.

Il progetto ha avuto la durata di un anno, le fasi di cui è stato composto sono state cinque:

- la preparazione dei parametri comuni con cui svolgere una ricerca comparativa sui CAE – Riunione preparatoria di Sofia,
- l'elaborazione degli studi di caso sui CAE selezionati nei diversi paesi,
- un seminario formativo transnazionale a cui hanno partecipato delegati CAE delle 5 organizzazioni partner,
- l'elaborazione e la pubblicazione degli strumenti progettati nel corso delle attività svolte: una guida per delegati CAE focalizzata sulla comunicazione e un CD rom che raccoglie diverse testimonianze di delegati CAE e di esperti sindacali,
- seminari nazionali – il corso di in/formazione e confronto su CAE, Comunicazione e Strategie di azione nelle multinazionali ha avuto luogo 29, 30, 31 ottobre a Sesto San Giovanni.

I 3 giorni di In/Formazione **(Presentazione del Progetto)**

Il corso è stato organizzato in modo da ottenere un ambiente formativo in cui accendere un confronto costante tra i partecipanti. Vi era la necessità di progettare una modalità di lavoro che includesse molta attività di gruppo e proponesse le attività di docenza frontale in una prospettiva fortemente interlocutoria. Abbiamo ritenuto importante fare in modo che i partecipanti fossero coinvolti e che l'esperienza di ciascuno divenisse patrimonio per la formazione di tutto il gruppo.

I tre giorni di corso di sono articolati in cinque sessioni plenarie e quattro esercitazioni svolte in gruppo.

I temi toccati sono stati i seguenti: il CAE e le la rappresentanza su scala transnazionale, il sindacalismo in Europa e le diverse forme e culture sindacali in Europa, la Comunicazione interculturale, i processi di ristrutturazione transnazionale e l'azione sindacale. Nei lavori di gruppo i partecipanti sono stati invitati lavorare su esercitazioni di diverso genere, a partire da una attività iniziale di socializzazione pensata per rompere il ghiaccio e allo stesso tempo introdurre il tema del corso. In altre attività il compito affidato è stato costruire proposte di azione sindacale, riflettendo su alcuni studi di caso proposti, e partecipare ad una simulazione consistente nel confronto con il management di una multinazionale intento a chiudere uno stabilimento in uno dei paesi in cui il gruppo opera. Nel programma di lavoro è stata inserita infine una sessione dedicata alle pratiche di membri CAE esperti.

Il corso è stato così strutturato

29/10/08 - I giornata

Orari	Contenuti
9.00 – 9.45	Presentazione progetto Incomparable
9.45 – 10.45	Patto d'aula Presentazione dei partecipanti – ruolo ricoperto, descrizione CAE
10.45 – 11.15	Pausa
11.15 – 13.00	Cos'è il CAE
13.00 – 14.00	Pausa pranzo
14.00 – 15.30	La CES - La rappresentanza dei lavoratori in Europa
15.30 – 16.00	Pausa
16.00 – 16.30	Esercitazione: la comunicazione
16.30 – 17.30	Restituzione esercitazione La comunicazione transnazionale

30/10/08 - II giornata

Orari	Contenuti
9.00 - 13.00	Lavoro di gruppo: la comunicazione post riunione CAE
13.00 – 14.00	Pausa pranzo
14.00 – 15.30	Pratiche ed esperienze di Delegati CAE

31/10/08 - III giornata

Orari	Contenuti
9.00 – 10.45	Simulazione di confronto con Management di una multinazionale
10.45 – 11.15	Pausa
11.15 – 11.45	La Direttiva 94/45
11.45 – 12.15	Il Decreto Legislativo 74 del 2002
12.15 – 13.00	Valutazione del Corso