



## Città di Vigevano

### PROTOCOLLO DI RELAZIONI SINDACALI TRA IL COMUNE DI VIGEVANO E LE ORGANIZZAZIONI CGIL - CISL - UIL

In data 28/07/2010 si sono incontrate le delegazioni del Comune di Vigevano ,  
rappresentate da

- ✓ Dott. Arch. Andrea Sala, Sindaco e con delega al Bilancio
- ✓ Dott. Andrea Ceffa, Vice Sindaco e Assessore alle Politiche Sociali

e le Organizzazioni Sindacali di CGIL- CISL – UIL rappresentate da:

- ✓ Renato Losio - CGIL
- ✓ Graziella Galli - CGIL
- ✓ Elena Rita Maga - CISL
- ✓ Gianfranco Urrata - UIL

e le Segreterie Provinciali di SPI CGIL, FNP CISL e UILP UIL rappresentate dai  
signori:

- ✓ Tredici Giovanni - UILP UIL
- ✓ Verminetti Giuseppe - UILP UIL
- ✓ Giovanni Torlaschi - SPI CGIL
- ✓ Ettore Rinaldi - SPI CGIL
- ✓ Silvio Tigrino - FNP CISL
- ✓ Santino Bocca - FNP CISL

Premesso che:

il processo di decentramento dei poteri e di federalismo fiscale, per quanto ancora non  
totalmente definito, indica con sempre maggiore evidenza l'accresciuto ruolo delle  
Istituzioni locali anche a fronte delle novità che stanno investendo le finanze degli Enti  
Locali;

in tale contesto, che richiede un più forte rapporto di collaborazione tra le stesse autonomie locali, diventa necessario il confronto costante tra le autonomie locali stesse e le organizzazioni di rappresentanza sociale, per avvicinare la risposta delle istituzioni ai bisogni dei cittadini;

in tal senso la Giunta del Comune di Vigevano riconosce nella concertazione un elemento fondamentale per una efficace politica del territorio, per rendere più rispondente ai bisogni l'azione amministrativa e realizzare una comunità sempre più solidale attraverso una sempre più forte partecipazione.

A tal fine la Giunta del Comune di Vigevano e le Segreterie CGIL- CISL – UIL assumono il presente protocollo nel rispetto dei principi della piena e reciproca autonomia e consapevoli della distinzione dei ruoli e delle responsabilità tra le parti istituzionali e sindacali;

la Giunta del Comune di Vigevano e le Segreteria CGIL – CISL – UIL si impegnano ad assumere iniziative in armonia con gli obiettivi di uno sviluppo sostenibile del territorio finalizzato al raggiungimento di un maggior benessere economico non disgiunto dalla qualità sociale in particolare riferita ai servizi sociali, assistenziali e sanitari, per quanto di competenza.

La Giunta del Comune di Vigevano e CGIL – CISL – UIL con il presente Protocollo si impegnano a precisare e qualificare i rapporti bilaterali definendo metodologie, ambiti di confronto e procedure a cui attenersi.

La presente premessa è parte integrante del Protocollo .

Le parti si impegnano per quanto segue:

- ✓ La concertazione generale viene attivata su iniziativa del Sindaco o su richiesta delle Organizzazioni Sindacali firmatarie di questo protocollo su temi di interesse generale per lo sviluppo economico e sociale del Comune di Vigevano
- ✓ Temi della concertazione generale sono : le scelte politiche di fondo da tradurre in atti deliberativi e i documenti economici e finanziari del Comune, in particolare il bilancio preventivo;
- ✓ Il tavolo della concertazione è presieduto dal Sindaco o da un Assessore delegato; è auspicata la presenza di altri Assessori in particolare delegati a seguire tematiche legate all'oggetto della concertazione eventualmente assistiti a livello tecnico dal Segretario Comunale e/o altri funzionari del Comune. Da parte sindacale saranno presenti rappresentanti di CGIL – CISL – UIL e dai Sindacati dei Pensionati di CGIL – CISL – UIL a livello provinciale e da rappresentanti dei sindacati a livello locale.
- ✓ In occasione della redazione del bilancio preventivo si prevedono almeno due incontri tra le parti

Il primo da tenersi tra il mese di ottobre e il mese di novembre per la valutazione congiunta dell'andamento economico- finanziario del Comune sulla base dei dati di pre-consuntivo e per definire le linee generali che dovranno informare le scelte del bilancio preventivo.

Il secondo almeno venti giorni prima del deposito degli atti per il Consiglio Comunale convocato per l'approvazione del bilancio preventivo in modo da permettere alle parti di tradurre in impegni concreti all'interno del bilancio preventivo e alla luce delle norme contenute nella Legge Finanziaria gli indirizzi generali precedentemente concordati. In particolare il confronto si svolgerà sulle seguenti tematiche:

- ✓ Definizione delle scelte strategiche rivolte al mercato del lavoro e alla qualità dello stesso
- ✓ Definizione delle scelte di politica fiscale e tariffaria
- ✓ Valutazione dei servizi di welfare comunale e intercomunale in particolare la quantità e qualità degli investimenti finalizzati ai servizi sociali, sanitari, scolastici ed educativi, all'integrazione dei servizi per la sicurezza sociale e alle politiche abitative
- ✓ Valutazione degli indirizzi e degli investimenti a sostegno della categorie svantaggiate e delle politiche rivolte all'immigrazione comunitaria e extracomunitaria

Entro il mese di luglio, se non concordato diversamente, le parti si impegnano ad un incontro per valutare lo stato di applicazione delle scelte concordate in occasione degli incontri riguardanti la definizione del bilancio preventivo e valutare i dati economico-finanziari del bilancio consuntivo dell'anno precedente

Il Sindaco si impegna a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali la documentazione utile al confronto almeno una settimana prima degli incontri.

Le Organizzazioni Sindacali si impegnano a far avere almeno una settimana prima del confronto un testo con le linee generali delle proprie richieste.

Il presente Protocollo non interviene nelle prerogative negoziali dei Sindacati di categoria nelle materie previste dal CCNL di settore.

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Amministrazione Comunale



Per le Organizzazioni Sindacali

