

PROTOCOLLO DI INTESA
TRA COMUNE DI CAVENAGO D'ADDA

e
SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP-UIL PROVINCIA DI LODI

Sulla base di quanto previsto dall'art. 16 della Legge 328/2000 e dell'Accordo/Linee Guida tra ANCI e SPI-CGIL, FNP-CISL e UILP-UIL Regione Lombardia,

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE di CAVENAGO D'ADDA

e
le OO.SS. unitarie dei Pensionati della Provincia di Lodi, SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP-UIL

hanno sviluppato, nel corso di diversi incontri, un costruttivo confronto su tutte le tematiche riguardanti la popolazione anziana, a partire dai contenuti della "PIATTAFORMA TERRITORIALE del SINDACATO UNITARIO PENSIONATI"

A conclusione del confronto **STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO:**

Premessa:

Le parti, convinte della necessità di dare risposte concrete ai bisogni della popolazione anziana, in crescita, individuano nello strumento del confronto, un metodo partecipativo e di rappresentanza, utile a monitorare i servizi e a favorire il coinvolgimento dei cittadini e delle loro associazioni nella progettazione degli interventi, sempre con particolare attenzione ad una migliore efficienza ed efficacia, ad una razionalizzazione ed equità nella spesa.

1. L'Amministrazione Comunale di CAVENAGO D'ADDA conferma il proprio impegno nel sostenere, ampliare e migliorare tutti i servizi finalizzati a garantire alla persona anziana la permanenza presso il proprio domicilio, attraverso l'erogazione di adeguati supporti, sia in termini di servizi alla persona (SAD, PASTI A DOMICILIO, TELESOCORSO, SERVIZIO "DAMA DI COMPAGNIA", SERVIZIO INFERMIERISTICO LOCALE, ACCOMPAGNAMENTO PRESSO PRESIDI SANITARI E/O RIABILITATIVI, CENTRO DIURNO) che attraverso specifici contributi economici. L'Amministrazione Comunale di CAVENAGO D'ADDA si impegna, inoltre a non ridurre la spesa sociale complessiva, in particolare quella rivolta alla fascia degli anziani.

2. STRUMENTO ISE: Per l'erogazione di agevolazioni e/o contributi economici stabiliti con il presente accordo, a favore di cittadini in situazione di disagio economico, si farà riferimento allo strumento ISEE (Indicatore Situazione Economica Equivalente).

3. RIMBORSO TICKET SPESE SANITARIE E FARMACEUTICHE:

3.1 - Ai cittadini con base ISEE pari a € 10.000, verranno rimborsate interamente le spese dei TICKET SANITARI relativi a: PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE, STRUMENTALI E DI LABORATORIO E VISITE SPECIALISTICHE. I rimborsi verranno effettuati dietro la presentazione di copia della prescrizione medica e delle ricevute fiscali rilasciate dalle strutture sanitarie di riferimento.

3.2 - Inoltre, ai pensionati TITOLARI DI PENSIONI FINO A € 7.500,00 ANNUE E SENZA ALTRI REDDITI, poiché impossibilitati ad effettuare qualsiasi recupero attraverso la "denuncia dei redditi" con mod. 730, il Comune rimborserà le SPESE RELATIVE A FARMACI DI ESTREMA NECESSITA' (compresa la quota di ticket sulle ricette) FINO AD UN IMPORTO MASSIMO ANNUO DI € 300,00 PRO CAPITE. Per aver diritto al rimborso l'interessato/a presenterà certificazione ISEE attestante il solo reddito da pensione, fotocopia della prescrizione medica e gli scontrini fiscali dei farmaci e/o dei ticket.

4. CONTRIBUTO PER UTENZE (RISCALDAMENTO): Ai pensionati TITOLARI DI PENSIONI FINO A € 7.500,00 ANNUE E SENZA ALTRI REDDITI, il Comune erogherà, per le utenze da riscaldamento, un contributo

AA S
[Handwritten signatures and initials]

forfettario annuo di € 250,00. Per avere diritto al contributo l'interessato/a presenterà certificazione ISEE attestante il solo reddito da pensione.

5. **CONTRIBUTO PER "BADANTI"**: Alle famiglie che per favorire la permanenza in casa di una persona anziana utilizzano la figura di una "badante", ASSUNTA E REGOLARIZZATA, il Comune erogherà un contributo ANNUO di € 700,00, al fine di concorrere al pagamento dei contributi INPS ed incentivare, in tal modo, laddove ciò è possibile, la regolarizzazione delle badanti. Per aver diritto al contributo SI FARA' RIFERIMENTO AL REDDITO DA PENSIONE DELL'ANZIANO/A CHE NON DOVRA' ESSERE SUPERIORE A 12.000,00 € ANNUE.
6. **RIVALSA SUGLI OBBLIGATI AGLI ALIMENTI (ART. 433 CC)**: Ad integrazione di quanto previsto all'art. 9 - punto 2) del "Regolamento Comunale per gli interventi di assistenza sociale" l'Amministrazione darà luogo alla richiesta di "rivalsa sugli obbligati agli alimenti - art. 433 del C.C." SOLO NEI CONFRONTI DEI SEGUENTI FAMILIARI: CONIUGE E FIGLI, ESCLUDENDO GLI ALTRI GRADI DI PARENTELA PREVISTI DAL CC. E, comunque, con particolare attenzione alle situazioni di disagio economici certificate attraverso ISEE.
7. **REGOLAMENTO COMUNALE PER LA "COMPARTECIPAZIONE AL COSTO" DEI SERVIZI**: l'Amministrazione Comunale di CAVENAGO D'ADDA si impegna anche per il futuro a dar corso a confronti specifici con le OO.SS. dei Pensionati e con CGIL - CISL - UIL sui Regolamenti in vigore riguardanti la "compartecipazione degli utenti ai costi dei servizi erogati".
8. **ADDIZIONALE IRPEF COMUNALE**. L'Amministrazione Comunale, che applica attualmente la fascia di "esenzione" prevista dalle normative fiscali in vigore (per i pensionati € 7.500, elevata a € 7.750 per gli ultra75enni), è disponibile nel prossimo incontro a verificare con le OO.SS. la possibilità di AUMENTARE OLTRE I LIMITI ATTUALMENTE PREVISTI LA FASCIA DI ESENZIONE DALL'ADDIZIONALE IRPEF COMUNALE.
9. **Abbattimenti ulteriori su TARSU e ICI**: L'Amministrazione Comunale conferma la disponibilità ad introdurre riduzioni e/o abbattimenti su TARSU e ICI da discutere nel prossimo incontro, alla luce delle disposizioni che saranno contenute nella Legge Finanziaria 2008 del governo.

I contenuti del presente accordo entrano in vigore a partire dal 1.1.2008.


Le OO.SS. dei Pensionati Provinciali di Lodi ed il Comune di CAVENAGO D'ADDA si impegnano a dare il massimo della pubblicizzazione del presente accordo, al fine di tradurre i contenuti in effettivi "diritti esigibili" per i cittadini.

Le parti si incontreranno entro il mese di febbraio 2008 per monitorare l'applicazione dell'accordo e per introdurre eventuali correzioni, integrazioni e/o modifiche laddove previste, finalizzate al continuo miglioramento del presente protocollo di intesa.


Le OO.SS. dei Pensionati Provinciali di Lodi

Il Sindaco del Comune di CAVENAGO D'ADDA

SPI - CGIL



Pietro Mazza - Rosa Gavina - G. Piero Soresini

FNP - CISL


Attilio Arbasini

UILP - UIL


G. Franco Ceccarelli


Maddalena De Stefanis


L'Assessore ai Servizi Sociali

Gianna Grossi

Cavenago d'Adda