

**COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì 13 aprile del 2010 presso la Casa comunale di Montebello della Battaglia si sono incontrati:

- L'Amministrazione Comunale di Montebello Della Battaglia rappresentata dal Sindaco Dott. Fabrizio MARCHETTI
- Le OO. SS. dei pensionati SPI-CGIL FNP-CISL UILP-UIL rappresentate da Ettore RINALDI e Delisio Quadrelli per lo Spi Cgil, Anna Maria VERCESI e Martino FOCETOLA per Fnp Cisl, Giovanni TREDICI per Uilp Uil.

**PREMESSO**

Che l'Amministrazione comunale di Montebello Della Battaglia riconosce nelle OO. SS. CGIL, CISL e UIL unitamente a SPI-FNP-UILP una qualificata rappresentanza con titolo alla contrattazione sulle materie di interesse e di attesa della popolazione anziana e dei pensionati e che intende realizzare, nelle questioni sottoposte, un confronto utile alla soluzione dei problemi.

**PREMESSO INOLTRE**

Che le OO.SS. CGIL, CISL e UIL con SPI-FNP-UILP intendono realizzare con l'Amministrazione Comunale intese ed accordi che, fermo restando la piena autonomia e responsabilità degli organi preposti quali la Giunta Municipale e/o il Consiglio Comunale, avviino a soluzione i problemi degli anziani che attengono alla difesa dei redditi più bassi, alla qualità della vita, alla garanzia del godimento del diritto ai servizi fondamentali alla persona quali, ad esempio, quelli sanitari.

**SI CONVIENE**

Che il metodo della concertazione tra l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali, è quello più confacente per risolvere le problematiche oggetto del confronto modulando le poste di bilancio ad una realtà sociale che, già per il 2009 ha comportato un incremento delle destinazioni.

**Le parti dopo un approfondito esame hanno convenuto quanto segue:**

**Le rette e le tariffe per l'anno 2010 rimarranno invariate.**

**Isee**

L'accesso ai servizi socio assistenziali e alle prestazioni comunali sarà possibile per tutti i cittadini residenti; la compartecipazione ai costi avverrà attraverso l'applicazione del regolamento Isee assunto con delibera del C. C. n. 8 del 26.03.2007 e condiviso con le OO.SS. I cittadini con reddito Isee non superiore al minimo vitale corrispondente alla pensione minima dell'INPS, aggiornata automaticamente ogni anno e normata dall'art.11 del vigente Regolamento Comunale saranno esentati dal compartecipare ai costi.

**1. ICI**

L'Amministrazione Comunale applicherà per l'anno 2010 l'aliquota ICI al 5 per mille.

**2. IRPEF COMUNALE**

La Giunta comunale per l'anno 2010 non applicherà l'addizionale comunale

### **3. SAD**

La Giunta comunale conferma la continuazione del Servizio di Assistenza Domiciliare. In considerazione delle richieste espresse nell'anno 2009 la spesa messa a bilancio per il 2010 sarà di €. 2.500,00.

IL servizio continuerà ad essere affidato ad una Cooperativa sociale iscritta all'albo regionale. Il servizio, interesserà presumibilmente n 1 anziani e comporterà un impegno complessivo di circa 180 ore annuali d'assistenza. Gli interessati parteciperanno ai costi del servizio secondo i parametri legati al reddito familiare di cui alla tabella allegata al Regolamento vigente.

L'Amministrazione Comunale garantirà per tutto l'anno 2010 la copertura economica attraverso variazioni di bilancio per l'insorgere di eventuali nuovi bisogni di assistenza domiciliare.

Questo servizio si sommerà a quanto garantito in materia dalla programmazione dei piani di zona del Distretto di appartenenza.

L'Amministrazione Comunale s'impegna a fornire, a semplice richiesta delle OO.SS. dei pensionati, tutti i dati (previsti dalle normative vigenti) utili all'analisi dei bisogni della popolazione anziana del Comune ed in collaborazione con il Distretto che coordina gli interventi attraverso i Piani di Zona.

### **4. ADI**

L'Amministrazione comunale s'impegna a svolgere un ruolo di stimolo attraverso l'ASL di Pavia ed i medici di base per migliorare il servizio anche a livello consorziale e di Distretto.

### **5.TASSA RIFIUTI**

Per l'anno 2010 sarà mantenuto il regime di riduzioni già in atto: 30% di riduzione per le famiglie composte da una sola persona e sino alla totale esenzione per le situazioni accertate di gravi disagi socio economico e salvo cambiamenti in attuazione di norme previste dalle leggi di riforma sul servizio di raccolta rifiuti. Si conferma la scelta della raccolta differenziata e se ne prevede un ulteriore potenziamento,

### **6. SERVIZI SCOLASTICI**

#### **a - MENSE**

Per l'accesso al servizio della mensa scolastica si conferma per l'anno 2010 la copertura di circa il 40% del costo a carico dell' Amministrazione Comunale.

#### **b – TRASPORTI ALUNNI**

Trasporto alunni la spesa sarà totalmente a carico dell'Amministrazione Comunale.

#### **c – SERVIZIO INTEGRATIVI PER LA SCUOLA**

L'Amministrazione Comunale comunica alle OO.SS. che tutti i servizi integrativi per la scuola sono gratuiti e sono i seguenti:

- Pre scuola – dalle ore 7,45 alle 8,30
- Extra scuola - dalle ore 16,30 alle 18,00 (nei giorni di lunedì/martedì/giovedì)  
dalle ore 12,30 alle 18,00 (nei giorni di mercoledì)
- 
- Vengono inoltre finanziati corsi di attività motoria e corsi culturali inerenti tematiche diversificate

## 7. CRI E ALTRE ASSOCIAZIONI

Alla Croce Rossa, contributo di €. 1.750,00 per l'anno 2010 per il servizio svolto sul territorio.

E' altresì previsto un contributo di sostegno per le Associazioni locali del tempo libero. L' A.C. prevede di destinare all'AUSER la somma di € 10.000,00 per contribuire all'acquisto di un mezzo utile al trasporto agevolato soprattutto delle persone anziane.

## 8. LAVORI PUBBLICI e Sicurezza sul lavoro

L'A. C. si impegna in una azione di sorveglianza e di controllo atta a garantire la giusta regolarizzazione e il rispetto delle norme antinfortunistiche per tutti i lavoratori utilizzati dalle ditte appaltanti, così come prevedono le leggi vigenti. Inoltre si impegna a trasmettere ai cittadini al momento della richiesta di licenza edilizia o di altra autorizzazione una nota informativa sulle responsabilità civili e penali collegate a questi atti. Si allega lettera tipo.

## 9. AMBULATORI

Sarà garantita la presenza ambulatoriale con la presenza di 2 medici nelle sedi comunali, con copertura settimanale mattutina e pomeridiana come da tabella.

## 10. FONDI Fsa.

Il Fondo comunale per l'affitto sarà mantenuto anche per l'anno 2010. L'Amministrazione Comunale incrementerà la copertura con la messa a bilancio per l'anno corrente un contributo pari ad €. 1.300,00.

## 11. Anziani

L'amministrazione Comunale conferma le scelte della strena natalizia per gli ultra settantenni e della vacanze climatiche marittime nel periodo invernale per gli ultrasessantenni, prevedendo un contributo ai costi superiore al 50%.

E' stata altresì attuata una convenzione con le Terme di Rivanazzano, per l'effettuazione di cicli di cure termali. Il primo ciclo, fruibile con il solo pagamento del ticket sanitario, prevede il trasporto gratuito, con pulmino fornito dalle Terme e condotto dall'autista comunale. Per ulteriori cicli sono previsti sconti dal 10% al 20%.

## 12. Asilo

L' Amministrazione Comunale, anche per l'anno corrente, farà riferimento al servizio di scuola per l'infanzia fornito dalla Scuola Parrocchiale paritaria. La partecipazione è superiore ai 20 di alunni. Il contributo comunale è pari a € 20.000,00.

Viene confermato la volontà di collaborazione con l'Agriturismo per ragazzi "La Fattoria delle Ginestre" relativamente al Centro Estivo per ragazzi dai 5 agli 11 anni. La linea amministrativa è quella di favorire i residenti con una partecipazione ai costi nella misura di circa il 20% del costo della retta.

IL SINDACO

IL SINDACO

Dr. Marchetti Fulvia

SPI - CGIL

Rivoldi Ettore

FNP - CISL

Severi Oscar

UILP - UIL

Severi Fulvia  
Severi Fulvia