

Camera dei Lavoro Metropolitana di Milano	
DATA	28.4.2008
PROT.	152
DIPARTIMENTO	III
CLASS	

PROTOCOLLO D'INTESA
tra
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
tra
CGIL CISL UIL di MILANO
tra
CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI MILANO

**per la promozione di pari opportunità nei luoghi di lavoro e per favorire
l'eliminazione delle discriminatori di genere**

VISTA

la normativa vigente di cui all'allegato

CONSIDERATO CHE

- l'uguaglianza sostanziale si realizza attraverso la promozione delle pari opportunità;
- la ConsigUiera di parità ha un ruolo fondamentale nella promozione delle pari opportunità e nella lotta contro le discriminazioni di genere ed opera da anni affinché siano superate tali discriminazioni;
- le iniziative e le azioni della ConsigUiera di parità, volte alla promozione delle pari opportunità e alla denuncia e rimozione di situazioni di disuguaglianza e discriminazione tra i generi nel mercato del lavoro, sono tanto più efficaci quanto più coordinate con quelle promosse e attivate da istituzioni, organizzazioni sindacali, organi di ispeUtorato, associazioni presenti sul territorio;
- gli enti locali possono svolgere un ruolo fondamentale nel riconoscimento e nella segnalazione di casi di discriminazione diretta e indiretta nel mondo del lavoro;
- le organizzazioni sindacali firmatarie da anni stanno lavorando per incrementare la cultura della conciliazione fra tempo di lavoro e di vita, per la realizzazione della flessibilità positiva, che agevoli il lavoro delle donne sia in quantità che in qualità;
- le organizzazioni sindacali inoltre sono impegnate da tempo nel denunciare azioni discriminatorie e nel sostenere, anche in sede giudiziaria, le lavoratrici che si oppongono concretamente a questi comportamenti illegittimi;
- all'interno dei luoghi di lavoro sono radicati stereotipi che non permettono l'accesso e lo sviluppo del lavoro delle donne pari a quello degli uomini;
- le competenze delle donne non vengono sufficientemente valorizzate in quanto il diritto alla scelta della donna di procreare non viene considerato un valore sociale, ma un disturbo organizzativo ed un costo aziendale;
- l'Amministrazione Comunale di CiniseUlo Balsamo ha espresso sensibilità istituzionale verso le pari opportunità e le problematiche inerenti alle disuguaglianze di genere, mediante la redazione di linee guida alle azioni positive interne all'ente.

Ufficio
Vicolo del Gallo 10, 20092 CiniseUlo Balsamo (MI)
Fax 02/66023333 Tel. 02/66023347
Responsabile del procedimento: Mario Conti
Pratica trattata da: Daniela Colombo

Tra le iniziative promosse sul territorio, il Comune di Cinisello Balsamo, Cgil, Cisl, Uil di Milano e la Consigliera di parità della Provincia di Milano, il 9 giugno 2007, hanno organizzato un convegno allo scopo di avviare una riflessione sul tema delle discriminazioni sulla maternità nei luoghi di lavoro al fine di costituire una rete fra gli enti che operano sul territorio per rilevarne l'entità e per combattere le azioni che le generano, in modo particolare al rientro dalla maternità; sono stati inoltre organizzati 4 seminari formativi, promossi all'interno del progetto della Provincia di Milano "2007 anno europeo delle pari opportunità per tutti", relativi alle discriminazioni di genere nel mercato del lavoro, ai congedi parentali, al part-time e alle nuove tutele della maternità, aspettativa e malattia, per le lavoratrici para-subordinate.

soggetti firmatari concordano di:

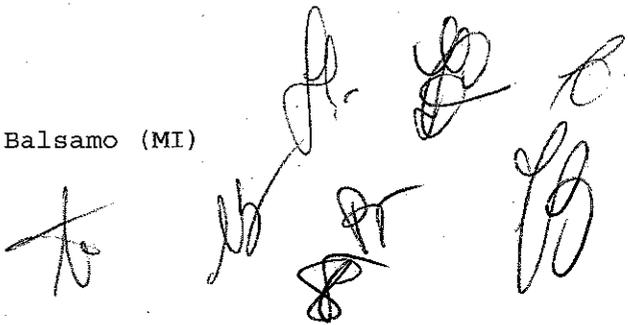
- costituire una rete per la collaborazione tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni Sindacali e l'Ufficio della Consigliera di parità per sviluppare iniziative che abbiano lo scopo di attivare un circolo virtuoso che coinvolga tutti nella rimozione effettiva di meccanismi discriminatori e nella realizzazione delle pari opportunità e al fine di prevenire ogni forma di discriminazione nel mondo del lavoro;
- organizzare percorsi formativi per gli operatori/le operatrici degli enti pubblici presenti sul territorio e tutti coloro che svolgono un ruolo di presidio dei diritti, al fine di acquisire competenze e informazioni utili a riconoscere e segnalare casi di discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro;
- attivare percorsi di divulgazione e conoscenza sui temi dei diritti del lavoro e della tutela della maternità e della parità, contro le discriminazioni di genere con particolare riferimento al rientro al lavoro dopo la maternità;
- promuovere azioni per l'emersione di fenomeni di discriminazione diretta e indiretta, contro i quali la Consigliera di parità può costituirsi in giudizio e promuovere gli interventi previsti dalla normativa in materia;
- attuare una forte campagna di sensibilizzazione e informazione, rivolta in particolare alle lavoratrici straniere, sui diritti e sulle tutele della condizione di lavoratrici-madri;
- realizzare un osservatorio sulle dimissioni delle lavoratrici fino al terzo anno di vita del bambino con l'obiettivo di quantificare l'entità del fenomeno, rilevare con chiarezza le ragioni delle dimissioni, gli eventuali aspetti discriminatori, ma anche per contribuire alla predisposizione di politiche del welfare territoriale che rendano più agevole il lavoro alle donne;
- costituire un tavolo tra i soggetti firmatari a cui saranno invitati, sulla base dell'argomento trattato, rappresentanti dei Centri per l'Impiego, dei Consulenti e del Privato Sociale del territorio. Il tavolo, che si riunirà almeno due volte all'anno, ha il compito di predisporre e condividere il programma di lavoro, monitorare le attività attraverso la realizzazione di un report che verrà presentato alla cittadinanza.

Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile, 4 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel. 02/660231 Fax 02/66011464

www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

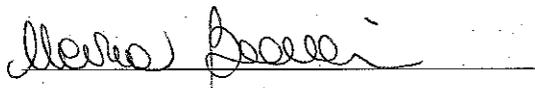


Firme

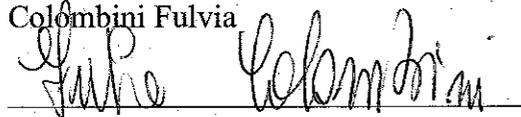
Assessora ai Servizi Sociali del Comune di Cinisello Balsamo
Trezzi Siria



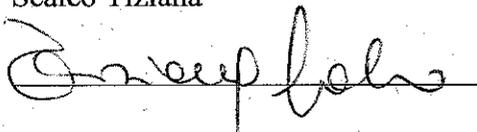
Segreteria CGIL Milano
Benuzzi Nerina



Colombini Fulvia



Scalco Tiziana



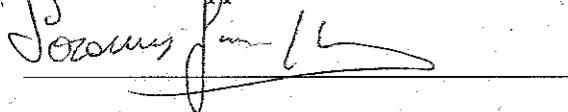
CISL Milano

Responsabile coordinamento donne per la parità e le pari opportunità
Cassina Luigia



Segretario

Saronni Giuseppe



UIL Milano

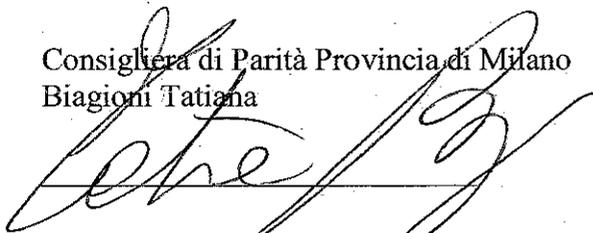
Segretaria Uil Milano e Lombardia

Teresa Palese



Consigliera di Parità Provincia di Milano

Biagioni Tatiana



Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile, 4 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel. 02/660231 Fax 02/66011464

www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

28 APR. 2008