

Verbale di accordo

Oggi, 20 maggio 2010 , in Ripalta Cremasca

- Ametek Italia srl, rappresentata dai Signori, Dario Maria Pozzi, Silvano Pinelli assistiti dal Signor Boiardi dell'Associazione Industriali della Provincia di Cremona.

e

- La FIOM-CGIL e la FIM-CISL rappresentate rispettivamente dai Signori Rita Orsini e Teodolindo Lunghi assistiti dalla RSU aziendale nella persona dei suoi componenti.

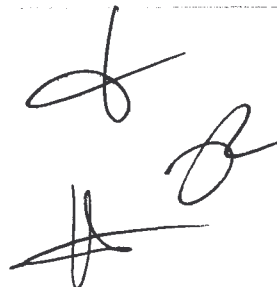
PREMESSO CHE

le parti hanno congiuntamente convenuto di ricorrere alla CIG in deroga per il periodo 3 maggio 2010 / 31 dicembre 2010.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti concordano un percorso di formazione che coinvolgerà tutti i lavoratori e le lavoratrici posti in CIG in deroga.

- a) l'azienda porrà a disposizione idonei locali per lo svolgimento in sede, per i lavoratori che lo desiderino, dei colloqui personalizzati finalizzati alla stesura del Piano di Intervento Personalizzato;
- b) l'azienda fornirà assistenza organizzativa all'ente individuato dalle organizzazioni sindacali per la convocazione e la gestione del programma di colloqui;
- c) l'azienda dichiara la propria disponibilità a fornire , riservandosi di verificare prioritariamente la fattibilità, idonei locali ed attrezzature per lo svolgimento dei corsi che per numero di partecipanti e tipologia possano, per un migliore servizio ai lavoratori, essere svolti presso la sede aziendale;



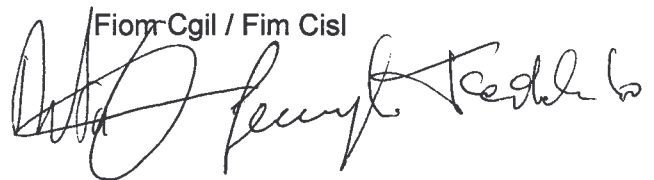
d) compatibilmente con i fabbisogni del mercato, sono state individuate le seguenti tipologie di corsi di cui sarà analizzata nelle prossime settimane la realizzabilità con l'Ente Formatore certificato per la gestione delle dotazioni lavoro – ammortizzatori sociali ENAIP Lombardia Via Giordano 128 – Cremona

I corsi individuati sono:



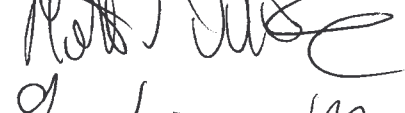
- a. lingua inglese
- b. informatica
- c. panificazione
- d. assistente familiare.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ametek Italia S.r.l.


Fiom Cgil / Fim Cisl


Ass. industriali della Provincia di Cremona


RSU



Lacchini Massimo