

## **VERBALE DI INCONTRO**

### **COMUNE di BRUNELLO**

Il giorno 10/12/2009 facendo seguito alla richiesta delle OO.SS si sono incontrati nella sede del Comune di Brunello in Sindaco Dr. Ghiringhelli per l'Amministrazione Comunale e una rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali locali SPI/CGIL – FNP/CISL – UILP/UIL per un confronto sulle politiche sociali e il Bilancio 2010 ,con particolare riferimento alle entrate e alla spesa sociale.

Il confronto ha preso in esame i seguenti temi:

#### **Bilancio 2010**

riferito in particolare a:

- Interventi finalizzati alla politica socio-assistenziale
- Interventi di politica tariffaria e tributaria

L'Amministrazione Comunale ci consegnerà stralcio del bilancio preventivo 2010 relativo alla parte specifica "del sociale" e delle entrate.

#### **Aspetti finalizzati alla politica socio-assistenziale**

Per il 2010 la previsione di spesa relativa al sociale non sarà sostanzialmente variata .  
La legge quadro di riforma dell'assistenza (legge 328/00) e il Piano di zona sono le linee guida di delle politiche socio-assistenziali.

#### **SAD**

L'amministrazione comunale interviene tempestivamente al momento del bisogno su richiesta degli interessati.

L'Amministrazione comunale ha allo studio un apposito regolamento per l'applicazione dell' ISEE.  
Le OO:SS. Chiedono che venga applicato un regolamento omogeneo con quello degli altri 13 comuni del distretto.

## **Politiche tariffarie**

### **ICI**

Rispetto al 2009 l'aliquota ordinaria per terreni e seconde case rimarrà invariata.

Le OO.SS. propongono che venga applicata una riduzione per le seconde case date in uso ai parenti.

### **ADD. COM. IRPEF**

Anche per il 2010 l'Amministrazione comunale non ha in programma l'istituzione dell'addizionale comunale .

### **TARSU**

Nel comune e' ormai consolidata la tariffa.

Si concorda, come metodo di lavoro per il futuro, di effettuare due incontri annuali , uno da tenersi prima della stesura del bilancio di previsione , l'altro successivamente alla sua approvazione.

Per SPI/CGIL – FNP/CISL – UILP/UIL

per l'Amm.Comunale