

L'ACTION ANTIDISCRIMINATION
EN SEIN AU DIALOGUE SOCIAL

PROGETTO ESPOIR I, SINDACATO E INTERCULTURALITÀ

**Dipartimento internazionale
e politiche dell'Unione Europea**



CONGRESSO CGIL LOMBARDIA
17-18 MARZO 2010
MalpensaFiere Via XI Settembre Busto Arsizio (VA)

guardaoltre.it



Conférence ESPOR I

L'action Antidiscrimination en sein au dialogue social Rhone Alpes – Bonnes Pratiques

Martine Valla

CGT Rhone Alpes



Programme
«L'Europe pour les citoyens»



DG Éducation et culture

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité d'Initiatives
de Rencontre
Interculturel



1998 En Rhône Alpes

Mise en place d'un dispositif expérimental : **ASPECT** (Action Spécifique Pour l'Égalité des Chances au Travail).



« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité d'Initiatives
de Rencontre
Interculturel

le 27 juin 1999.

- **Les organisations syndicales de salariés:** CFDT, CGT, CGC, CFTC, FO
et les organisations syndicales d'employeurs : CGPME, UPA, MEDEF actent leur engagement à lutter contre les discriminations raciales dans le monde du travail par une déclaration commune signée en Préfecture de région.



DG Éducation et culture

Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel



Loi du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations



DG Éducation et culture

Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

Fin 2001 PIC-EQUAL LUCIDITE

- Les Unions Régionales **CFDT et CGT** décident de s'inscrire dans une démarche **Recherche / Action** dans un **Pic Equal LUCIDITE** en partenariat avec **Ism-corum et l'UPA.**



Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

Diapositiva 5

MOffice1 LUCIDITE: Lutte contre l'Ignorance et les Discriminations au Travail et dans l'Emploi.
; 04/06/2009



Quatre chantiers :

- 1- **Préfecture** de l'Isère.
- 2- Le commerce avec **Casino**
- 3- **Le bassin d'emploi** d'Oyonnax.
- 4- **Les activités saisonnières** du tourisme et de l'agriculture.



Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

Les objectifs :

- 1- **sensibiliser et former les acteurs sociaux** contre les discriminations au travail.
- 2- **coproduire** des études et des outils.
- 3- **échanger, comparer, capitaliser**, diffuser à l'échelle européenne.
- 4- à partir des résultats **passer à un cadre d'actions et de négociations** nécessaires au vu de l'état des lieux.



CASINO France

- **Un ACCORD RELATIF A :**
la Promotion l'Égalité des Chances, la Diversité, la Lutte contre les Discriminations en favorisant la Cohésion Sociale dans l'Entreprise.



DG Éducation et culture

Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel



CASINO France

Un ACCORD RELATIF A :
L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE
LES FEMMES ET LES HOMMES.



DG Éducation et culture

Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel



28 Septembre 2006

- **L'Engagement solennel** des organisations syndicales confédérées en Rhône Alpes

CGT – CFDT – FO – CFTC – CFE-CGC

dans la lutte contre tous les motifs et toutes les formes de discriminations dans l'emploi et le travail.



DG Éducation et culture

Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

2005-2008 Equal AVERROES

- **Une action initiée par** : la CGT Rhône Alpes, la CFDT Rhône Alpes, ISM-Corum.



Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

Diapositiva 11

MOffice2 AVERROES: Action Visant l'Egalité sans distinction de Race de Religion ou d'Origine dans l'Emploi et les Services.
; 04/06/2009

En partenariat avec :

- **des collectivités locales et des services publics**, Le Grand Lyon, la ville de Lyon, la ville de Grenoble, la Délégation régionale aux droits des femmes et à l'Égalité Rhône Alpes.
- **Une organisation d'employeurs** : l'UPA.
- **Des entreprises** : le Club Med, ADECCO, le Groupe Casino.



DG Éducation et culture

Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

AVERROES, c'est trois grands chantiers :

- 1. Celui de la responsabilité sociale des entreprises.
- 2. Celui de la fonction publique territoriale.
- 3. Celui du dialogue social territorialisé.

Diapositiva 13

MSOffice3 Ville d Lyon
Ville de Grenoble
Club Med: un état des lieux.
Casino: un auto teting le premier commandé par une entreprise sur le territoire.
; 04/06/2009

Quelques résultats :

- **ADECCO**: signature d'un Accord-cadre contre les discriminations.
- **Grand Lyon** : Signature d'un Accord- Cadre contre les discriminations.
- **CTEF Loire Sud** : Un groupe de travail sur un bassin d'emploi "Prévenir les discriminations" dans les TPE et PME.



Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

Un nouveau projet :

ÊTRE – pour une Egalité de Traitement, Réelle et Effective.

○ Avec:

**la CGT, FO, La
CFTC, La CFE-
CGC**



Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

Diapositiva 15

MSOffice7 Avec la CFDT et l'UPA sur le Département de IA IOIRE
; 04/06/2009

OBJECTIFS :

Interpeller :

- les grandes entreprises de la Région ayant signé la charte de la diversité.
- Les grandes collectivités territoriales de la région.
- Les TPE et PME de territoires ciblés.

Diapositiva 16

MSOffice6 Etat des lieux des forces syndicales au sein des organisations de travail.

Prise de contact avec l'employeur et ses représentants.

Propositions d'un travail commun à définir ensemble

Négociation d'un accord de principe

Formation des IRP et des DRH

Appel à des éléments de diagnostics indispensables à l'avancée commune

Partage des informations et des problématiques

Négociation d'un accord cadre

Inscription de la lutte contre les discriminations dans la Négociation Annuelle Obligatoire

Négociation d'accords spécifiques par motifs (sexe, origine, âge, handicap, etc.)

; 04/06/2009

Les actions :

- Ciblage des entreprises des collectivités et des territoires.
- Mise en place des conditions de possibilité de la négociation.
- Négociation d'un accord social



DG Éducation et culture

Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »

ESPOIR I
Engagement sur
Possibilité
d'Initiatives de
Rencontre
Interculturel

Diapositiva 17

MSOffice5 Etat des lieux des forces syndicales au sein des organisations de travail.
Prise de contact avec l'employeur et ses représentants.
Propositions d'un travail commun à définir ensemble
Négociation d'un accord de principe

; 04/06/2009

La lutte contre toutes les discriminations doit être :

- un réel objet de négociation au sein de l'ensemble des organisations de travail, privées comme publiques et du dialogue social territorial.
- à l'ordre du jour des Négociations Annuelles Obligatoires.