

**TRASCRIZIONE CARTELLONI  
PRODOTTI NEI DUE GRUPPI DI LAVORO  
PROGETTO ESPOIR I, SINDACATO E INTERCULTURALITÀ**

**Dipartimento internazionale  
e politiche dell'Unione Europea**



**CONGRESSO CGIL LOMBARDIA  
17-18 MARZO 2010**  
MalpensaFiere Via XI Settembre Busto Arsizio (VA)

[guardaoltre.it](http://guardaoltre.it)



# Trascrizione cartelloni prodotti nei due gruppi di lavoro

Sesto San Giovanni Conferenza Esplor 2/3 luglio

# Gruppo A

Indicazioni emerse nella discussione nel gruppo a seguito della visione degli *spot* del Ministero dell'Interno per l'integrazione dei cittadini stranieri

- Reazione diversa: Campagna                      offesa



Messaggio positivo: siete italiani

- Non aver paura            fidati
- Perdita identità (milanese, napoletano)
- Richiamo stereotipo
- Integrazione come valore territoriale
- Persone sorridenti
- no integrazione relazionale
- Insistere troppo sul non aver paura è come mettere paura
- Messaggio assimilazionista
- Sottolinea che sono nuovi cittadini
- Etnicizzazione dei ruoli
- Preoccupazione del governo su immigrazione
- Ci siamo posti il problema quando si sono manifestati precarietà, crisi, ecc.
- Immigrati non si fidano del sindacato

- necessità di dover sempre giustificare perché sono qui
- Quelli sindacali sono veri e propri presìdi di accoglienza
- Diversità è tema centrale della classe operaia
- No giustificazione m offerta competenza
- Non è un problema dei cittadini ma di Governo perché non ci sono politiche adeguate
- Prima della crisi economica: comunanza tra lavoratori regolari e irregolari
- Dopo la crisi: lavoratori regolari chiedono di mandare via gli irregolari
- Sindacato è l'ultima spiaggia

CGT dal '95 ha cambiato Statuto

introducendo tema dell'immigrazione

Sono stati fatti Accordi aziendali contro la discriminazione

Sindacato deve gestire diversità: organizzazione orari di lavoro, permessi, ferie

## Pratiche sindacali....

- Creare spazi di aggregazione/cittadinanza
- Dialogo sociale 

interculturale  
mezzo non obiettivo
- Gruppo consultivo?
- Portavoce 

per esprimere necessità, bisogni e aiutarci a rispondere
- Informare su diritti e doveri
- Azione culturale 

Confronto dentro le Camere del lavoro
- Tutela del lavoro (formazione)
- Diritti politici (sociali e di voto)
- Sindacato anche come mediatore culturale
- CES : Dipartimento
- CGT: sezione lavoratori clandestini
- Politica del lavoro

# Gruppo B

## Possibili percorsi di lavoro

- Campagne di sensibilizzazione
- Mediazione tra la gente
- Sportelli di info e di orientamento
- Partecipare tavoli istituzionali
- Contrattazione in azienda
- Tenere conto delle esigenze dei migranti nella contrattazione orizzontale

## Temi affrontati

- coinvolgimento attivo dei lavoratori alla mobilitazione
- come affrontare nella crisi la disoccupazione dei lavoratori immigrati



riqualificazione

- cooperazione transnazionale dei Sindacati



UGT/Bulgaria

Consiglio sindacale  
transnazionale (es. Bulgaria/Svezia)