

ALLEGATO B - CONTENUTI E CARATTERISTICHE degli ACCORDI STANDARD

ACCORDO STANDARD schema A

- CIG a ZERO ORE per n. ## addetti.
- Rinuncia alla rotazione del personale in CIG
- Richiesta per max n. 12 mesi.
- Prima concessione per max n. 4 mesi a zero ore, rinnovabile.
*Esempio: richiesta di CIG per n.10 lavoratori per n. 12 mesi
Prima concessione per n. 4 mesi per n. 10 lavoratori e per un max di n. 6.920 ore (derivanti dal calcolo: 10 x 4 x 173)*

ACCORDO STANDARD schema B

- Richiesta CIG ANCHE A ZERO ORE, MA NON PER TUTTI i n. ## addetti.
- Rapporto tra CIG richiesta e zero ore per tutti non superiore a 0,80.
- Rotazione del personale in CIG almeno parziale (non necessariamente per tutti); la modalità della rotazione deve favorire la possibilità di partecipazione a percorsi di formazione.
- Richiesta per max n. 12 mesi.
- Prima concessione per n. 6 mesi, rinnovabile
- La concessione è espressa in termini di n. massimo sospesi, n. massimo ore (rispondente al rapporto di cui sopra), scadenza a 6 mesi con possibilità di proroga con procedura semplificata entro il max di ore concesse.
*Esempio: richiesta di CIG per n.10 lavoratori per n. 12 mesi
Prima concessione per n.6 mesi, per n. 10 lavoratori, per n. 8.304 ore (derivanti dal calcolo: 10 x 6 x 173 x 0,80); se dopo 6 mesi sono “consumate” solo 5.000 ore, si ha la possibilità di una proroga automatica fino al consumo delle restanti 3.304 ore*

ACCORDO STANDARD schema C - ACCORDO DI SOLIDARIETA'

- Richiesta CIG a NON A ZERO ORE.
- Riduzione media di orario lavorato non superiore a 60%.
- Rotazione per tutto il personale in CIG con orario individuale pari a media di cui sopra \pm 20%; la modalità della rotazione deve favorire la possibilità di partecipazione a percorsi di formazione.
- In parallelo alla CIG e per un periodo di 3 mesi successivi NON possono esserci licenziamenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro, salvo non opposizione del lavoratore interessato.
- Richiesta per n. 12 mesi.
- Prima concessione per n. 12 mesi.
- La concessione è espressa in termini di n. massimo sospesi, n. massimo ore.
*Esempio: richiesta di CIG per n.10 lavoratori per n. 12 mesi
Concessione per n.12 mesi, per n. 10 lavoratori, per n. 12.456 ore (derivanti dal calcolo: 10 x 12 x 173 x 0,60)*

ACCORDO STANDARD schema D - APPRENDISTI dipendenti di aziende che hanno richiesto intervento di CIGO / CIGS per lavoratori non apprendisti
[NON deve essere utilizzato, se l'azienda richiede la CIG in deroga anche per gli altri lavoratori; in questo caso si stipula un accordo unico, comprendente anche gli apprendisti, di tipo A o B o C, o NON STANDARD]

- Richiesta CIG in deroga per apprendisti dipendenti di imprese che hanno richiesto l'intervento della CIGO / CIGS.
- Si deve citare espressamente:
 - l'accordo stipulato tra le Parti per la richiesta di CIGO / CIGS
 - se non c'è accordo, la domanda presentata a INPS / Ministero per la CIGO / CIGS.
- La CIG in deroga può essere richiesta nei limiti del periodo di CIGO / CIGS richiesto per gli altri lavoratori, con il limite massimo di 12 mesi.

ACCORDO STANDARD schema E - LAVORATORI CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE occupati presso aziende che hanno richiesto intervento di CIGO / CIGS / CIG in deroga per i propri lavoratori dipendenti

- L'accordo è sottoscritto da:
 - Agenzia per il Lavoro (APL) titolare del rapporto di lavoro
 - OO.SS. rappresentanti i lavoratori somministrati
 - Eventualmente Azienda utilizzatrice¹ e relative OO.SS.
- Si deve citare espressamente:
 - l'accordo stipulato tra le Parti per la richiesta di CIGO / CIGS
 - se non c'è accordo, la domanda presentata a INPS / Ministero per la CIGO / CIGS.
- La CIG in deroga può essere richiesta nei limiti del periodo di CIGO / CIGS richiesto per gli altri lavoratori e nei limiti della durata della missione presso l'Azienda utilizzatrice, con il limite massimo di 12 mesi.

ACCORDO STANDARD schema F - LAVORATORI A DOMICILIO dipendenti di aziende che hanno richiesto intervento di CIGO / CIGS per lavoratori non apprendisti
[NON deve essere utilizzato, se l'azienda richiede la CIG in deroga anche per gli altri lavoratori; in questo caso si stipula un accordo unico, comprendente anche i lavoratori a domicilio, di tipo A o B o C, o NON STANDARD]

- Richiesta CIG in deroga per lavoratori a domicilio dipendenti di imprese che hanno richiesto l'intervento della CIGO / CIGS.
- Si deve citare espressamente:
 - l'accordo stipulato tra le Parti per la richiesta di CIGO / CIGS
 - se non c'è accordo, la domanda presentata a INPS / Ministero per la CIGO / CIGS.
- La CIG in deroga può essere richiesta nei limiti del periodo di CIGO / CIGS richiesto per gli altri lavoratori, con il limite massimo di 12 mesi.

¹ Nel caso in cui l'accordo stipulato presso l'Azienda utilizzatrice per l'accesso alla CIGO/CIGS/CIG in deroga non richiami esplicitamente la sospensione dei lavoratori con contratto di somministrazione, ovvero nel caso di mancanza di tale accordo, è necessario che al presente accordo partecipi anche l'Azienda utilizzatrice medesima e le relative Organizzazioni Sindacali.