

DESCRIZIONE DEL PROGETTO INTERNAZIONALE ESPOIR I
ENGAGEMENT SUR POSSIBILITÉ ET INITIATIVE DE
RENCONTRE INTERCULTUREL

(VERSIONE FRANCESE)

PROGETTO ESPOIR I, SINDACATO E INTERCULTURALITÀ

**Dipartimento internazionale
e politiche dell'Unione Europea**



CONGRESSO CGIL LOMBARDIA
17-18 MARZO 2010
MalpensaFiere Via XI Settembre Busto Arsizio (VA)

guardaoltre.it

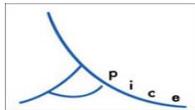


PROJET "ESPOIR I"



Programme
«L'Europe pour les citoyens»

« Le projet ESPOIR I a reçu le soutien de la Communauté Européenne – la responsabilité des contenus est exclusivement des producteurs et la Communauté Européenne n'a aucune responsabilité sur les informations contenues »



ESPOIR I

Engagement sur Possibilité d'Initiatives de Rencontre Interculturel

Stratégies d'agrégation
et organisation sociale e syndicale
dans la société en changement

L'interculturel est désormais une caractéristique des sociétés européennes, comme de beaucoup d'autres régions du monde. Dans la plupart des pays membres de l'Union européenne la présence stable de migrants qui contribuent à la vie sociale, économique et culturelle des lieux où ils vivent est désormais consolidée.

Des expériences de vie et des matrices culturelles différentes se croisent au travail, dans les quartiers, dans les écoles. La différence et la recherche nécessaire d'une communauté transversale (pouvant créer de l'unité) sont des facteurs fondamentaux pour un développement solide. A une époque de crise cela est encore plus important, mais mis encore plus en question.

Incertitude économique, baisse de l'emploi et tensions sociales rendent les problèmes à résoudre encore plus aigus et les opportunités encore plus difficiles à saisir. Le

PROJET "ESPOIR I"

risque de dérives xénophobes et racistes et de leur développement concret est à l'ordre du jour dans certains pays, jusqu'au point de prendre une forme institutionnelle. Dans certains cas, les flux migratoires sont gérés selon une approche instrumentale et la recherche de solutions systémiques harmonieuses afin de créer de la cohésion sociale font défaut, alors que l'exploitation propagandiste de l'immigration continue.

C'est dans ce contexte que l'activité des organisations sociales devient incontournable, aussi bien dans le monde de l'emploi que dans la société civile. Etre capables de réunir, d'harmoniser les relations, de comprendre les besoins et les exigences et de demander des droits communs devient une des clefs de voûte : tout se fait encore plus complexe lorsque des cultures et des traditions différentes se rencontrent. C'est difficile, il faut expérimenter, essayer de nouvelles voies, apprendre les uns des autres.

Comment agréger des intérêts collectifs et comment organiser des citoyens et des travailleurs fait partie de l'action de valorisation de la dimension interculturelle de notre société. Un parcours de protection et de défense des travailleurs - tous et ensemble - est un pilier de ces processus. Ce n'est que la défense collective de la valeur du travail effectué par tout le monde, ce n'est que la protection des droits de tout le monde pouvant fournir des garanties contre le

dumping entre travailleurs et la précarisation ultérieure vers le bas.

Au cours de l'année européenne de l'interculturel nous avons concentré l'activité du projet ESPOIR sur ce thème. Espoir n'est pas seulement un mot du vocabulaire français, mais également un acronyme signifiant **Engagement Sur les Possibilités d'Initiatives de Rencontre Interculturelle**.

CGIL Lombardia a lancé ce projet, dont elle est chef de file, les partenaires italiens étant CISL et UIL Lombardie, mais également ARCI et ACLI Lombardie et l'Association APICE. Les partenaires étrangers sont les syndicats bulgare CITUB, roumain FRATIA, français CGT Rhône Alpes et UGT Catalunya.

L'attention est axée sur la manière dont les organisations syndicales et sociales des différents pays travaillent pour agréger les intérêts collectifs et pour représenter les travailleurs migrants. Le projet a abouti à une conférence internationale après de nombreux approfondissements produits à travers la revue Euronote et un travail de collecte des informations effectué par nos partenaires étrangers. Nous avons invité à participer à cette conférence également les syndicats CCOO Catalunya, DGB Baden Wurtemberg, CFDT Rhône Alpes, membres avec nous-mêmes du réseau syndical des 4 moteurs pour l'Europe.

PROJET "ESPOIR I"

Le travail de la conférence a été préparé au cours de deux ateliers, propédeutiques à la proposition et à l'évaluation de bonnes pratiques et d'actions positives en termes d'organisation collective sociale. L'activité effectuée dans les groupes de travail a suivi les lignes directrices de « Connaître les Droits. Connaissance réciproque. Rester ensemble. Demander des Droits Communs ». L'objectif a été celui d'essayer de parvenir à une élaboration partagée, bien que théorique, et la méthode de travail a été expérimentale.

Les speakers de la conférence ont été des représentants de la Confédération Syndicale Européenne et de l'Organisation Internationale du Travail. Une comparaison a été donc effectuée sur plusieurs niveaux en mélangeant des pratiques, des stratégies, la dimension juridique, l'approche transnationale.

ESPOIR I

Impegno e percorsi di incontro e iniziativa interculturale

Venerdì 3 luglio 2009

Coordina i lavori Giuseppe DORIA
Segretario UIL Milano e Lombardia

h. 9,00 **Apertura della Conferenza**
Gigi PETTENI – *Segretario Generale Cisl Lombardia*

h. 9,30
Presentazione del Progetto ESPOIR I
Fabio GHELFI - *CGIL Lombardia*

h. 9,50
Presentazione dei risultati dei gruppi di lavoro
Miriam FERRARI - *CISL Lombardia*
Davide CASERI - *UIL Lombardia*

Interventi
h.10,20 - Emilia NALDI
Esperto giuridico CGIL Lombardia

h.10,40 - Giacomo BARBIERI
Direttore Actrav Torino, OIL

h.11,10 - Marco CILENTO
*Esperto Dossier immigrazione,
Confederazione Sindacale Europea*

h. 11,40 **Interventi dei Partner del Progetto**
APICE Europa, ARCI Lombardia, ACLI Lombardia,
CITUB Bulgaria, FRATIA Romania, UGT Catalunya, CGT
Rhône-Alpes, CC.OO. Catalunya

h.12,05 - Discussione

h.12,30 - Repliche dei relatori

h.13,00 - **Conclusioni**
Nino BASEOTTO - *Segretario Generale CGIL
Lombardia*

Seguirà buffet