

FILLEA CGIL LOMBARDIA
BILANCIO SOCIALE
2018



INDICE BILANCIO SOCIALE 2018

Presentazione del Segretario Generale

LA FILLEA CGIL IN LOMBARDIA

Il contesto regionale

La Fillea in Lombardia

La presenza territoriale

Gli iscritti

Gli organismi

Le persone che lavorano per Fillea Cgil in Lombardia

Il sistema di finanziamento e le risorse economiche disponibili

Gli enti paritetici dell'edilizia

LA FILLEA CGIL LOMBARDIA: ORGANIZZAZIONE E RISORSE

Le funzioni

Gli organismi di governo e controllo

La struttura operativa e le persone che operano

La provenienza e l'utilizzo delle risorse economiche

LA FILLEA CGIL LOMBARDIA: L'ATTIVITA' 2018

L'ATTIVITA' SINDACALE DI LIVELLO REGIONALE

La contrattazione in edilizia e gli enti bilaterali

La contrattazione nei materiali da costruzione

Relazioni sindacali e accordi con le istituzioni regionali

L'attività nel settore del restauro

Accordi e coordinamenti unitari tra Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil Lombardia

Formedil Lombardia

I rapporti con la Fillea Cgil Nazionale e la Cgil Lombardia

L'AZIONE DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO E SOSTEGNO ALL'ATTIVITA' DELLE FILLEA TERRITORIALI

Azioni generali di supporto

L'attività formativa

COMUNICAZIONE E RENDICONTAZIONE SOCIALE

Presentazione del Segretario Generale

Care Lavoratrici e Cari Lavoratori, Care Compagne e Cari Compagni,

la Fillea Lombardia è dal 2011 che redige il Bilancio Sociale della sua attività.

In questi anni abbiamo innalzato il livello di informazione sulla nostra struttura, il livello di trasparenza e quello di leggibilità del nostro agire.

In una società delle informazioni veicolate attraverso i “social” e solo con i titoli, potrebbe apparire “desueto” e “anacronistico” scrivere i vari particolari dell’attività che una struttura come la nostra svolge.

Noi riteniamo che sia fondamentale proseguire sulla strada del narrarci alle Lavoratrici e ai Lavoratori e a tutti i soggetti con cui intratteniamo i rapporti sindacali. Perché lo strumento dello scrivere, del raccontare e dell’esplicitare aiuta a far comprendere ai Lavoratori che si iscrivono alla CGIL quale sia la complessità del lavoro che essa svolge quotidianamente.

Lo strumento dello scrivere approfondendo i temi, entrando anche nel dettaglio, aiuta a riflettere. In questa fase politica e sociale che stiamo vivendo, riflettere sembra che sia diventato un “lusso intellettuale”.

Ma questa fase ha in sé una importante componente: l’accelerazione straordinaria che il nostro tempo produce, sia sul terreno della storia che su quello delle culture.

Dentro questo ambito, la CGIL deve sempre con maggior forza sottolineare e ribadire che le ragioni del lavoro continuano ad essere prioritarie per le persone.

Nell’anno 2018 si è svolto il XVIII congresso della CGIL e il XII congresso della Fillea Cgil Lombardia e si è firmato il CCNL dell’edilizia. Questi due avvenimenti hanno consentito di svolgere con i lavoratori, iscritti e non iscritti, le assemblee in tutti i luoghi di lavoro quasi in contemporanea per due volte nell’arco dell’anno.

Questo è importante perché vuol dire che le strutture della Fillea Lombardia, in poco tempo, hanno convocato centinaia di assemblee venendo direttamente a contatto con migliaia di lavoratori.

Il rapporto diretto con chi rappresenti, è il presupposto fondamentale per svolgere al meglio il tuo compito.

Inoltre nell’anno 2018 abbiamo valutato opportuno con Feneal e Filca manifestare in piazza Duomo a Milano contro l’intollerabile fenomeno delle morti sul lavoro. Non dobbiamo rassegnarci all’idea che le morti sul lavoro “entrino” nella quotidianità del nostro vivere. Sarebbe devastante. Per rivendicare una società nella quale tutte le Lavoratrici e i Lavoratori, dopo il lavoro, tornino dai propri affetti, abbiamo dimostrato in piazza Duomo a Milano come si deve lavorare in sicurezza e quali sforzi devono fare i datori di lavoro per raggiungere l’obiettivo.

Il Bilancio Sociale è anche l’occasione per quantificare le distanze tra quanto una struttura si è prefissata di fare e quanto realmente ha ottenuto. Compito questo non semplice, perché vanno analizzati i contesti, le aspettative, gli ostacoli incontrati, le capacità del gruppo dirigente e l’atteggiamento delle controparti. In questo esercizio va messa in campo anche la capacità di analisi e di autocritica della singola struttura che è sempre bene avere se si vuole migliorare la vita delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Lavoratrici e Lavoratori che non lasceremo mai soli.

Buona lettura.

Ivan Comotti
Segretario Generale Fillea Cgil Lombardia

LA FILLEA CGIL IN LOMBARDIA – 2018



Il settore delle costruzioni in Lombardia

Aggiornamento dei dati generali del settore delle costruzioni tratti da ISTAT e pubblicati da ASR Lombardia – Annuario Statistico Regionale, aggiornati a dicembre 2018

Imprese attive in Lombardia e in Italia – anni 2014/2018					
	2014	2015	2016	2017	2018
LOMBARDIA					
Imprese	812.668	813.913	815.246	815.956	816.088
di cui costruzioni	138.446	136.254	134.679	133.501	132.330
% costruzioni	17,0%	16,7%	16,5%	16,0%	16,0%
ITALIA					
Imprese	5.148.413	5.144.383	5.145.995	5.150.149	5.150.743
di cui costruzioni	774.124	760.867	750.863	744.164	739.031
% costruzioni	15,0%	14,8%	14,6%	14,50%	14,40%

Per l'anno 2018 a fronte di una crescita contenuta delle imprese attive in Lombardia, il settore delle costruzioni torna a soffrire con una riduzione continua per il tutto il periodo considerato. Per quanto concerne il dato nazionale, si riconferma una flessione delle imprese attive del settore delle costruzioni.

Occupati in Lombardia e in Italia – anni 2014/2018					
	2014	2015	2016	2017	2018
LOMBARDIA					
Occupati	4.237.400	4.255.800	4.327.700	4.399.000	4.427.000
di cui costruzioni	261.400	261.000	259.000	262.000	248.000
di cui dipendenti	162.800	156.800	152.900	158.000	156.000
di cui indipendenti	98.600	104.100	107.000	104.000	93.000

	2014	2015	2016	2017	2018
ITALIA					
OCCUPATI	22.278.900	22.464.800	22.757.800	23.023.000	23.215.000
di cui costruzioni	1.484.100	1.468.300	1.403.700	1.416.000	1.407.000
di cui dipendenti	861.400	863.500	840.500	854.000	860.000
di cui indipendenti	622.700	604.800	563.300	561.000	547.000

Per quanto riguarda gli occupati, si vede che nel 2018 in Lombardia continuano ad aumentare in generale mentre continuano a diminuire nel settore delle costruzioni. In più, si nota che diminuiscono sia i lavoratori dipendenti sia i lavoratori autonomi.

Diversa invece è la tendenza a livello nazionale, dove aumentano i dipendenti e diminuiscono gli autonomi attivi nel settore delle costruzioni, mentre in generale gli occupati tendono ad aumentare.

Alcuni dati di approfondimento:

DIMENSIONE D'IMPRESA LOMBARDA PER CLASSE DI ADDETTI 2018						
	MICRO	PICCOLE		MEDIE	GRANDI	
	1 addetto	da 2 a 9	da 10 a 19	da 20 a 49	da 50 a 249	oltre 250
Settore di attività						
Industria in senso stretto	9.205	25.601	8.591	4.945	2.727	463
Costruzioni	8.138	12.255	1.912	789	267	16
Commercio	18.533	25.361	3.880	1.748	783	192
Trasporti e Magazzinaggio	1.756	3.890	1.143	733	403	86
Attività dei Servizi di Alloggio e Ristorazione	7.947	15.758	3.002	1.000	256	55
Attività dei Servizi di Informazione e Comunicazione	2.188	4.135	813	477	290	64
Attività Finanziarie ed Assicurative, Servizi alle Imprese ed Intrattenimento	16.147	21.387	3.252	1.820	1.329	315
Istruzione, Sanità ed Assistenza Sociale	5.588	6.114	935	619	602	131
Attività Immobiliari ed altre attività	20.962	10.319	754	383	162	37
Stato	162	36	3	4	5	8
Enti Locali	266	944	465	445	246	81
Insegnanti	136	150	40	18	6	1
Sanità	26	24	2	0	17	27
Artigiani*	250.591	21.878	0	0	0	0
Commercianti*	263.220	26.406	0	0	0	0
Agricoli Autonomi*	19.630	8.913	12	0	0	0
TOTALI	624.495	183.171	24.804	12.981	7.093	1.476
*) solo numero lavoratori autonomi						

Tabella illustrativa con i dati in valori assoluti

POPOLAZIONE LOMBARDA PER FASCIA DI ETA'* 2018										
	popolazione totale					di cui migranti				
<i>Provincia</i>	<i>0-14</i>	<i>15-44</i>	<i>45-64</i>	<i>oltre 65</i>	<i>totale</i>	<i>0-14</i>	<i>15-44</i>	<i>45-64</i>	<i>oltre 65</i>	<i>totale</i>
BERGAMO	163.491	388.533	329.558	229.453	1.111.035	26.865	63.837	25.581	3.980	120.263
BRESCIA	182.425	440.213	370.810	268.954	1.262.402	34.188	82.766	33.645	5.469	156.068
COMO	81.865	203.003	178.709	135.724	599.301	9.278	25.709	11.282	1.969	48.238
CREMONA	46.253	119.218	107.033	86.008	358.512	8.860	22.425	8.494	1.469	41.248
LECCO	46.406	112.912	101.302	78.764	339.384	5.274	14.860	5.978	1.019	27.131
LODI	32.285	79.777	68.711	48.992	229.765	6.191	14.693	5.233	915	27.032
MANTOVA	55.028	138.243	121.700	96.791	411.762	10.174	28.188	11.207	2.048	51.617
MILANO	442.432	1.115.152	948.356	728.718	3.234.658	86.619	244.466	113.159	14.865	459.109
MONZA	122.974	295.332	261.542	191.850	871.698	15.119	41.365	16.821	2.302	75.607
PAVIA	67.590	179.601	166.279	132.340	545.810	12.202	34.620	13.043	2.147	62.012
SONDRIO	23.791	60.144	55.341	42.127	181.403	1.726	5.393	2.090	495	9.704
VARESE	121.452	297.250	263.844	207.982	890.528	14.746	39.489	17.822	3.749	75.806
LOMBARDIA	1.385.992	3.429.378	2.973.185	2.247.703	10.036.258	231.242	617.811	264.355	40.427	1.153.835
*fonte: ISTAT										

Tabella illustrativa con i valori in percentuale

POPOLAZIONE LOMBARDA PER FASCIA DI ETA'* 2018										
	popolazione totale					di cui migranti				
<i>Provincia</i>	<i>0-14</i>	<i>15-44</i>	<i>45-64</i>	<i>oltre 65</i>	<i>totale</i>	<i>0-14</i>	<i>15-44</i>	<i>45-64</i>	<i>oltre 65</i>	<i>totale</i>
BERGAMO	14,72%	34,97%	29,66%	20,65%	100%	2,42%	5,75%	2,30%	0,36%	11%
BRESCIA	14,45%	34,87%	29,37%	21,30%	100%	2,71%	6,56%	2,67%	0,43%	12%
COMO	13,66%	33,87%	29,82%	22,65%	100%	1,55%	4,29%	1,88%	0,33%	8%
CREMONA	12,90%	33,25%	29,85%	23,99%	100%	2,47%	6,26%	2,37%	0,41%	12%
LECCO	13,67%	33,27%	29,85%	23,21%	100%	1,55%	4,38%	1,76%	0,30%	8%
LODI	14,05%	34,72%	29,90%	21,32%	100%	2,69%	6,39%	2,28%	0,40%	12%
MANTOVA	13,36%	33,57%	29,56%	23,51%	100%	2,47%	6,85%	2,72%	0,50%	13%
MILANO	13,68%	34,48%	29,32%	22,53%	100%	2,68%	7,56%	3,50%	0,46%	14%
MONZA	14,11%	33,88%	30,00%	22,01%	100%	1,73%	4,75%	1,93%	0,26%	9%
PAVIA	12,38%	32,91%	30,46%	24,25%	100%	2,24%	6,34%	2,39%	0,39%	11%
SONDRIO	13,11%	33,15%	30,51%	23,22%	100%	0,95%	2,97%	1,15%	0,27%	5%
VARESE	13,64%	33,38%	29,63%	23,35%	100%	1,66%	4,43%	2,00%	0,42%	9%
LOMBARDIA	13,90%	34,25%	29,58%	22,27%	100%	2,38%	6,36%	2,72%	0,42%	12%
*fonte: ISTAT										

Gli iscritti alla Fillea Cgil in Lombardia

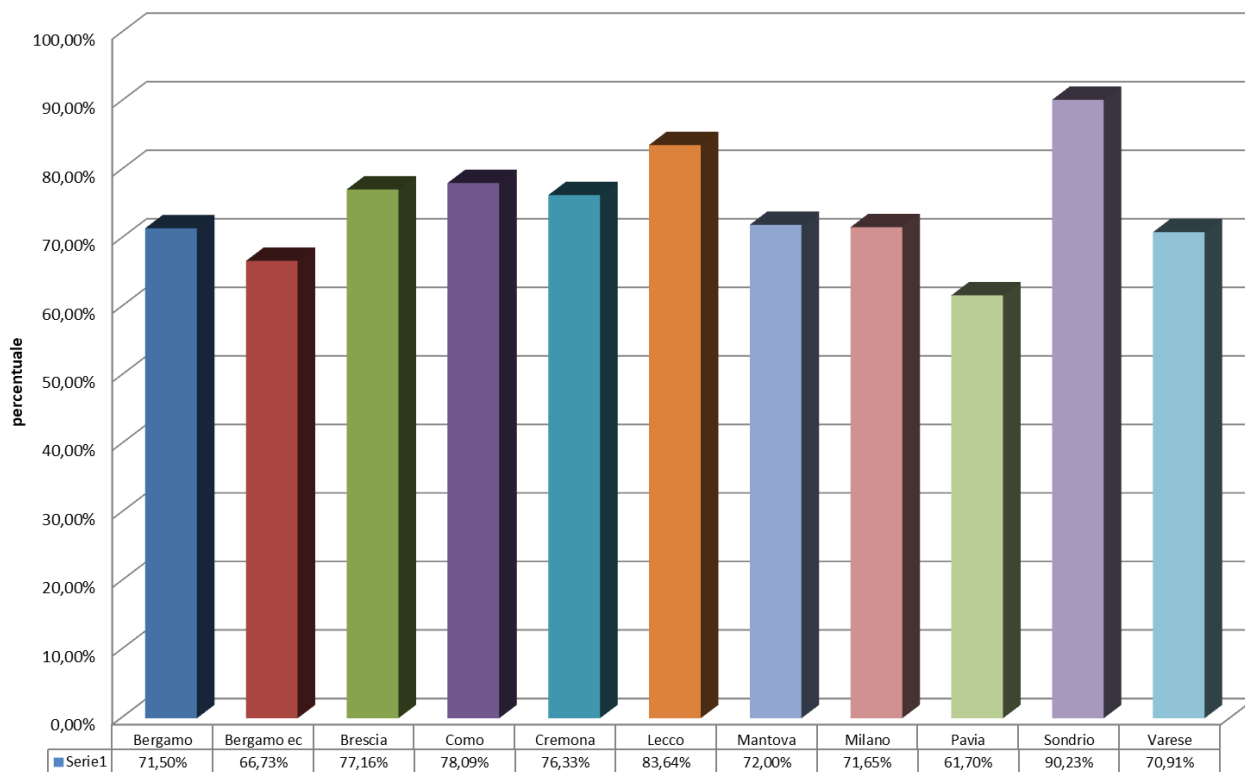
Iscritti Fillea Cgil in Lombardia per settore				
Settore	2015	2016	2017	2018
Edilizia	42.808	40.845	41.982	39.211
Legno arredo	8.203	7.353	4.760	4.590
Laterizi manufatti	1.353	1.164	1.176	961
Lapidei	643	532	560	526
Cemento	688	638	661	626
Totale iscritti	53.695	50.532	49.139	45.194

Come si comprende bene dalla tabella, gli iscritti sono in continuo calo, con un valore che è di circa 3000 lavoratori all'anno. Dal 2015 al 2018, la diminuzione è di 8.501 unità, pari al 15,83% rispetto agli iscritti del 2015.

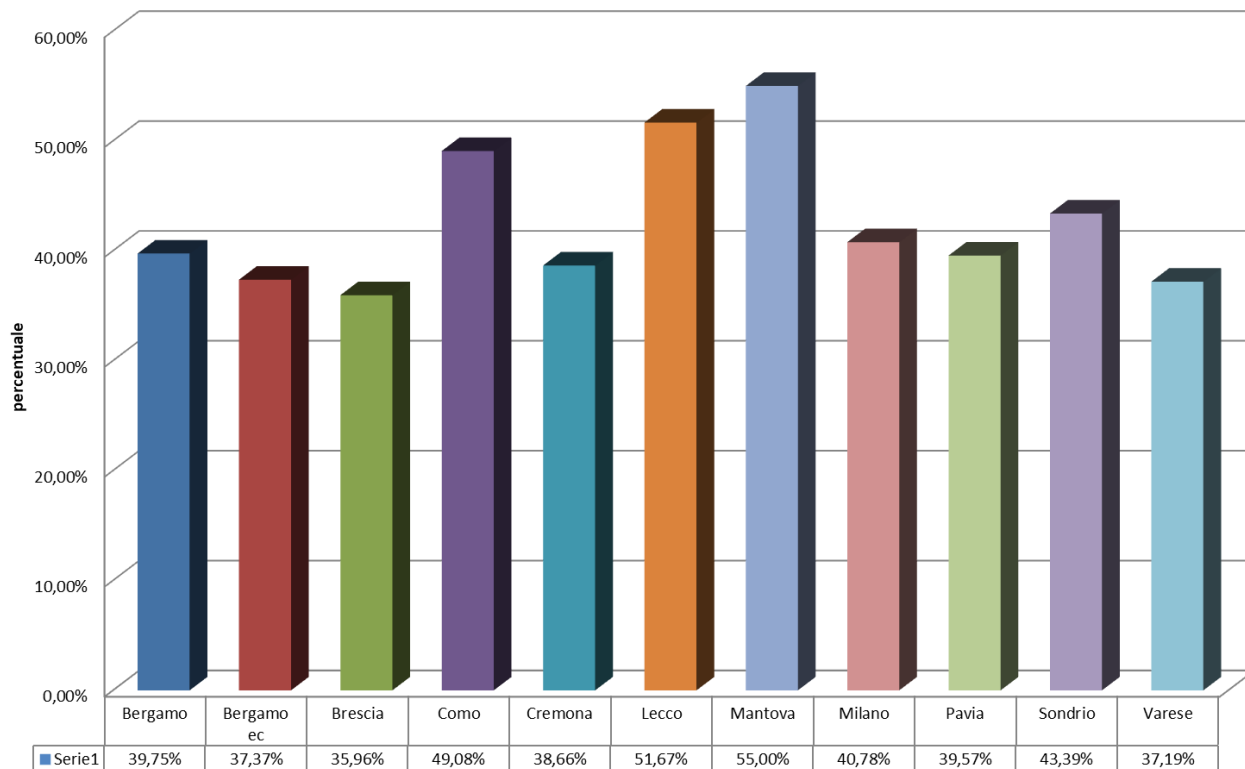
Alcune tipologie di iscritti Fillea Cgil in Lombardia				
Tipologia attività	2015	2016	2017	2018
Operai	52.388	49.408	48.156	44.291
Impiegati e quadri	1.307	1.124	983	903
Dipendenti di imprese artigiane	8.351	6.433	7.564	6.766
Migranti	17.331	16.023	15.879	15.224
Donne	1.541	1.375	1.287	1.214
Nuovi iscritti	16.167	14.836	14.155	12.820

Tre sono le considerazioni di cui tener conto: a) la FILLEA resta una categoria a prevalente composizione operaia. In questo contesto il settore delle costruzioni è quello predominante. b) A parte la riduzione complessiva del numero degli iscritti, si nota che, di anno in anno la percentuale di nuovi iscritti si aggira attorno al 28%. Possiamo dire che di anno in anno, un iscritto su tre è nuovo. c) un iscritto su tre è un lavoratore migrante (34,37%). Questo è un dato in crescendo, poiché nel 2013 erano il 29,4%.

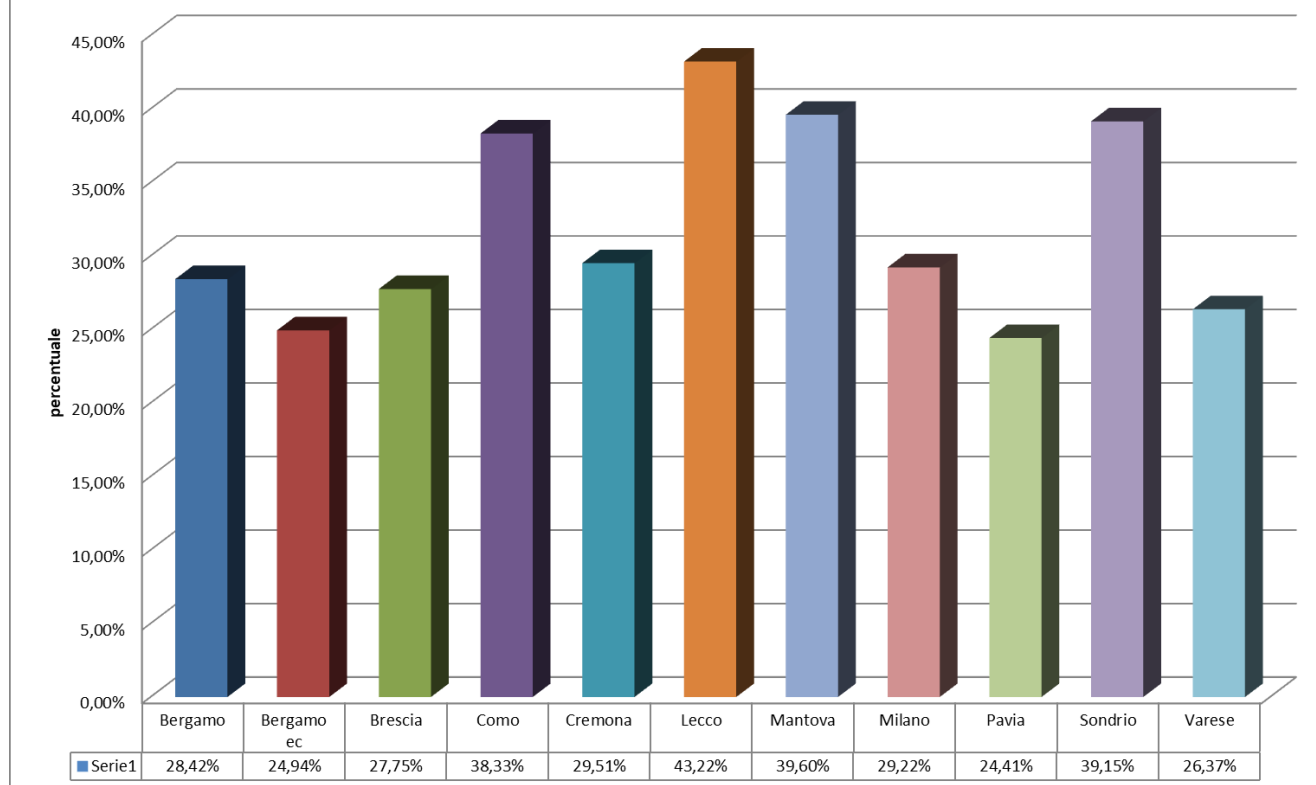
Tasso sindacalizzazione



Tasso di rappresentanza

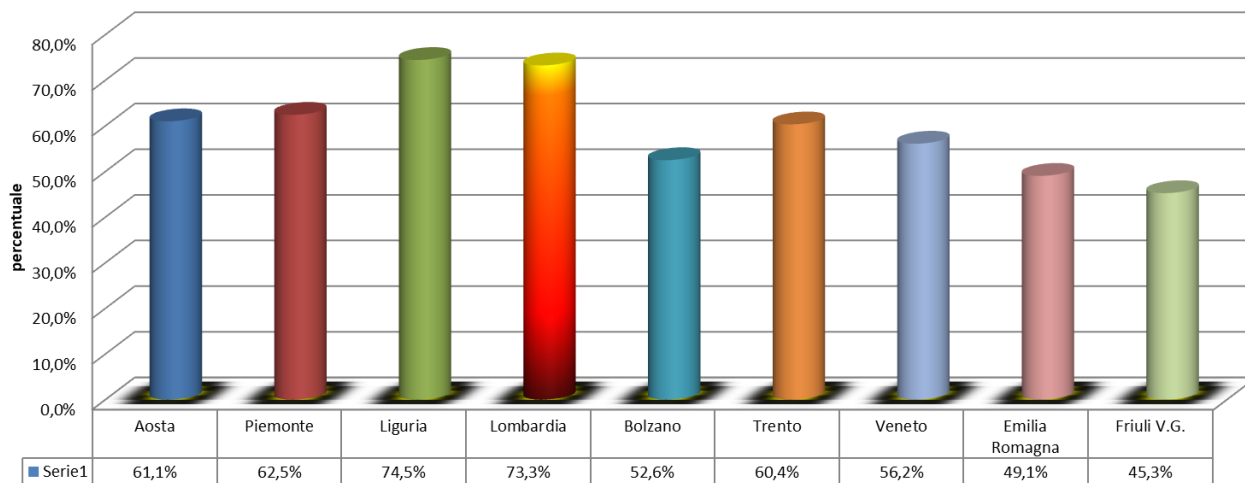


Rappresentatività

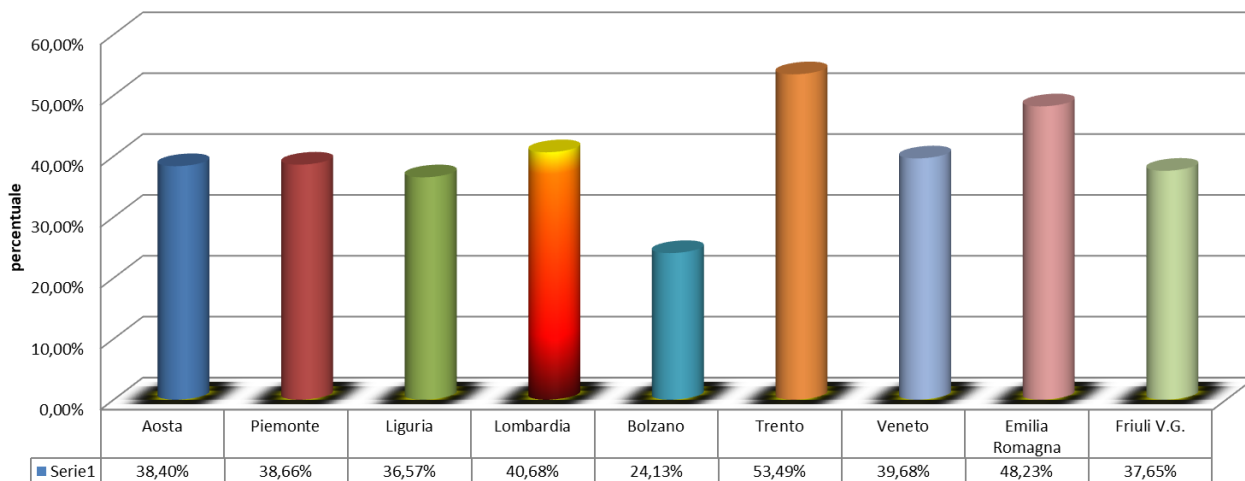


Lombardia misurazione rappresentatività al marzo 2019												
Cassa edile	Addetti	Iscritti OO.SS.	Tasso % Sindacalizzazione	Iscritti in V.A.			Rappresentanza*			Rappresentatività**		
				FeNEAL	FILCA	FILLEA	FeNEAL	FILCA	FILLEA	FeNEAL	FILCA	FILLEA
Bergamo	5.091	3.640	71,50%	618	1.575	1.447	16,98%	43,27%	39,75%	12,14%	30,94%	28,42%
Bergamo ec	5.085	3.393	66,73%	659	1.466	1.268	19,42%	43,21%	37,37%	12,96%	28,83%	24,94%
Brescia	13.394	10.335	77,16%	2.313	4.305	3.716	22,38%	41,66%	35,96%	17,27%	32,14%	27,75%
Como	4.537	3.543	78,09%	937	867	1.739	26,45%	24,47%	49,08%	20,65%	19,11%	38,33%
Cremona	2.140	1.633	76,33%	329	672	631	20,17%	41,17%	38,66%	15,40%	31,43%	29,51%
Lecco	2.708	2.265	83,64%	553	541	1.170	24,43%	23,90%	51,67%	20,43%	19,99%	43,22%
Mantova	2.932	2.111	72,00%	223	727	1.161	10,56%	34,44%	55,00%	7,60%	24,80%	39,60%
Milano	35.594	25.503	71,65%	5.705	9.398	10.400	22,37%	36,85%	40,78%	16,03%	26,40%	29,22%
Pavia	3.953	2.439	61,70%	737	737	965	30,22%	30,22%	39,57%	18,65%	18,65%	24,41%
Sondrio	2.365	2.134	90,23%	305	903	926	14,29%	42,31%	43,39%	12,89%	38,18%	39,15%
Varese	5.245	3.719	70,91%	931	1.405	1.383	25,03%	37,78%	37,19%	17,75%	26,79%	26,37%
Tasso % Sindacalizzazione		con tasso di sindacalizzazione si intende il totale degli iscritti alle OO.SS. fra tutti gli addetti										
Rappresentanza*		con tasso di rappresentanza si intende il peso di ciascuna OO.SS. fra il totale degli iscritti alle OO.SS.										
Rappresentatività**		con tasso di rappresentatività si intende il peso di ciascuna OO.SS. fra tutti gli addetti (Art 39 Costituzione e Art.19 legge 300/70)										

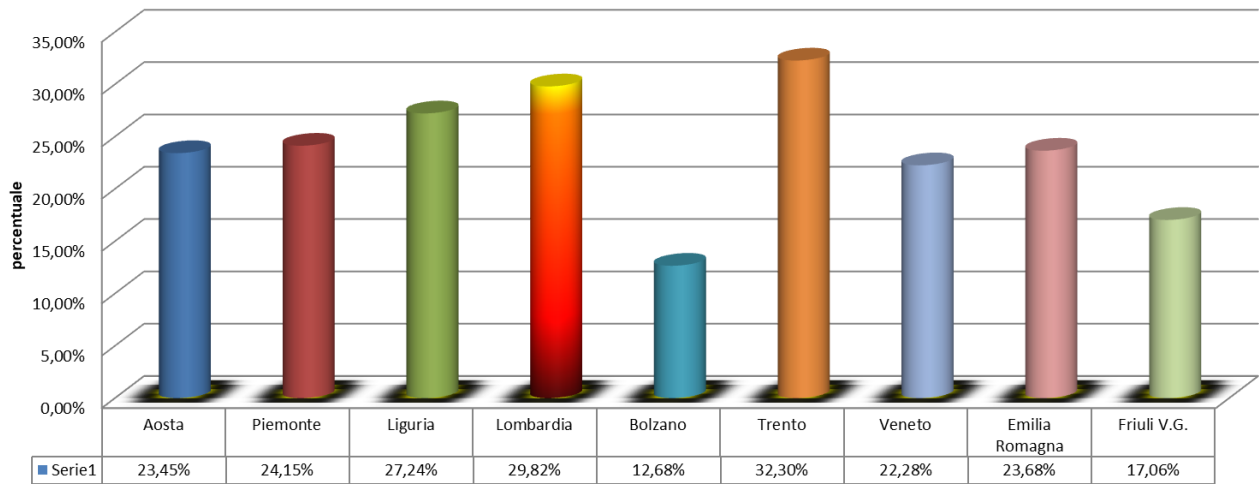
Tasso sindacalizzazione fra le regione del nord Italia



Indice rappresentanza fra le regioni del nord Italia



indice rappresentatività fra le regioni del nord Italia



Nei grafici sopra esposti viene riportata la comparazione del dato della Lombardia con le regioni del nord Italia (il Trentino Alto Adige viene rappresentato con i dati delle due province autonome di Bolzano e Trento).

Il sistema di finanziamento e le risorse economiche disponibili

Le risorse disponibili delle Fillea in Lombardia				
(quote deleghe+qact+qacn)				
Fillea Territoriale	2015	2016	2017	2018
Regionale	463.434	450.379	439.925	461.222
Bergamo	534.293	535.834	578.078	598.866
Brescia	456.468	457.694	541.480	551.106
Como	467.605	430.647	455.295	396.859
Cremona	174.129	162.896	189.025	175.077
Lecco	254.763	246.744	303.039	302.995
Lodi	103.663	84.047	88.313	121.967
Mantova	237.369	243.619	244.968	237.833
Milano	975.995	926.599	1.050.229	1.155.199
Monza Brianza	344.820	323.580	354.540	389.221
Pavia	228.823	243.875	293.295	289.035
Sondrio	287.375	199.197	190.715	166.714
Ticino Olona	218.498	208.303	209.568	257.026
Valcamonica	186.227	189.817	202.280	205.784
Varese	280.628	310.032	343.659	346.058
Totale	5.214.008	5.013.263	5.484.408	5.654.961

La riduzione degli iscritti e, più in generale, dell'attività del settore (edilizia ma anche materiali da costruzione), ha prodotto una continua riduzione delle risorse disponibili anche per tutte le strutture Fillea territoriali. Non solo, a partire dall'annualità 2015 le risorse destinate dalla FILLEA Nazionale (ristorni della QACN) ai territori, sono passate dall'86,23% (100-(7,5+6,27)) al 59,00%.

Le persone che lavorano per la Fillea Cgil in Lombardia

Personale impiegato nelle strutture Fillea Cgil della Lombardia per ruolo (numero di persone, sia tempo pieno sia part-time; dipendenti Fillea)			
Ruolo	Dicembre 2016	Dicembre 2017	Dicembre 2018
Segretari	35	34	33
Funzionari sindacali	37	33	33
Personale amministrativo	5	7	6
Collaboratori	3	1	2
RLST	11	11	11
Totale	91	86	85

A fronte di questo "restringimento" del settore, degli iscritti e delle risorse disponibili, le strutture Fillea della Lombardia sono state costrette a ridurre in parte gli organici, pur dovendo comunque affrontare un'attività quotidiana, per certi aspetti, più complessa di quella del passato, con una necessaria maggiore attenzione ai temi vertenziali, alle crisi con tutte le loro procedure, alle disoccupazioni, e alla continua assistenza ai lavoratori in difficoltà per licenziamenti, mancati pagamenti, irregolarità, che nel tempo sono aumentati di molto.

Gli enti paritetici dell'edilizia

La situazione complessiva a fine 2018 degli enti paritetici edili presenti in Lombardia è la seguente:

Casse Edili	11, di cui una artigiana (Bergamo)
Enti Unici per la formazione e sicurezza	9
SCUOLE EDILI	1 (Como)
CPT	1 dell'industria (Como) ed 1 artigiano (Bergamo)
Formedil	1 regionale

Nel corso del 2018 è stato costituito anche l'Ente Unico ESEM-CPT di Milano.

Formedil: varato il Piano Triennale

Il 28 Marzo 2018 la Consulta di Formedil Lombardia ha varato il Piano di Programmazione Triennale delle Attività.

La Consulta di Formedil Lombardia (Ente Regionale per la formazione e l'addestramento professionale nell'edilizia) ha ritenuto che le competenze dei lavoratori (operai e impiegati) saranno il perno sul quale si misurerà la competizione tra imprese nella filiera delle costruzioni in futuro. Pertanto il Sistema Paritetico Edile della Lombardia può rappresentare un supporto fondamentale per favorire sviluppo, innovazione e formazione sia nei confronti delle imprese sia nei confronti dei lavoratori.

Per queste ragioni è nato il piano Triennale che ha i seguenti obiettivi:

- sviluppare sinergie operative tra scuole,
- definire un catalogo regionale delle competenze,
- completamento della messa in rete,
- creazione di un'immagine rinnovata,
- proposizione di servizi a livello regionale.

Raggiungere tempi rapidi per fare la formazione ai lavoratori, gestione del libretto formativo del lavoratore, formare lavoratori e imprese per praticare l'edilizia 4.0 (neutralmente energetica, antisismica, ecc.). attivare competenze sulla rigenerazione urbana e territoriale dell'attuale patrimonio edilizio; sono alcuni punti che si dovranno sviluppare.

Ossimoro Sociale

In Italia il tasso di disoccupazione oscilla intorno al 10%, quello giovanile è del 33%, i giovani (dai 15 ai 29 anni) che non studiano e non lavorano (cosiddetti NEET) sono 2.116.000 eppure gli enti unici edili in Lombardia registrano carenza di giovani alunni che vogliono formarsi e qualificarsi per svolgere il lavoro nella filiera dell'edilizia.

Il piano triennale di prefigge anche di ridurre le distanze tra i due lati della forbice.

Fusione Scuole Edili e Cpt

Ad esclusione del territorio di Como, dove si sono incontrati problemi collegati alla salvaguardia dell'ente e dell'occupazione, negli altri territori si è proceduto con l'unificazione (secondo quanto previsto dal CCNL edilizia) delle Scuole edili e dei CPT (Comitato Paritetico Territoriali). In Lombardia sono 9 gli enti unici che si occupano di formazione e sicurezza sul lavoro in Edilizia.

LA FILLEA CGIL LOMBARDIA L'ORGANIZZAZIONE E LE RISORSE



Segreteria

Nel 2018 la Segreteria Regionale è rimasta invariata.

La sintesi che segue descrive le deleghe della Segreteria rinnovata ed indica anche chi sono i segretari.

DELEGHE DELLA SEGRETERIA		
CARICA	NOME	DELEGHE
Segretario Generale	Ivan Comotti	<ul style="list-style-type: none">• Rappresentanza politica istituzionale legale• Edilizia e grandi opere• Politiche organizzative e politiche delle risorse, amministrazione• Rapporti unitari e con la Confederazione, istituzionali con Enti, Associazioni e la Regione• Politiche internazionali• Politiche dell'immigrazione (Consulta Migranti)• Cemento (attuali coordinamenti: Italcementi, Holcim, Unicalce, Sacci Cementir)
Segretario	Tiziana Scalco	<ul style="list-style-type: none">• Legno/Arredo (attuali coordinamenti: gruppo Saviola)• Laterizi/Manufatti (attuali coordinamenti: ex gruppo Vela, Monier)• Lapidei/Piano Cave Regionale• Politiche della sicurezza, ambiente di lavoro e amianto• Previdenza integrativa• Politiche di Genere• Mercato del lavoro• Artigianato: CCNL legno lapidei e CIRL• Legalità
Segretario	Ada Lorandi	<ul style="list-style-type: none">• Formedil (funzione unitaria/ Segreteria paritetica) e materie collegate.• RLST (con Coordinamento unitario) e salute e sicurezza in edilizia.• Settori produttivi: restauro.• Formazione dei quadri sindacali.• Comunicazione e bilancio sociale.

Attività degli Organismi Regionali nel 2018

Segreteria

Durante il 2018 sono state fatte 12 riunioni di Segreteria; in pratica ogni mese. A queste si sono aggiunte anche brevi riunioni operative, quando necessario.

Esecutivo Regionale

Come già descritto nel BS precedente, l'esecutivo è composto dalla Segreteria Regionale, da tutti i Segretari Generali, dalla componente dei lavoratori migranti, dalla componente di genere e dalle diverse componenti/sensibilità politiche presenti in Cgil.

Nel 2018 l'esecutivo era composto da 19 persone.

Le riunioni dell'Esecutivo nel 2018 sono state sette, tre incentrate su problematiche organizzative interne (tesseramento, canalizzazione delle risorse) e quattro su temi contrattuali. Fra queste alcune organizzate in videoconferenza.

Comitato Direttivo ed Assemblea Generale

Ricordiamo che: il Comitato Direttivo è l'organismo che delibera in merito all'attività generale della Fillea Regionale, ai temi di organizzazione interna ed approva i bilanci preventivo e consuntivo; l'Assemblea Generale, invece, è un organismo allargato, composto dal Direttivo con l'aggiunta di una quota di attivisti presenti nei luoghi di lavoro, e che ha il compito di deliberare in merito alle linee programmatiche dell'organizzazione e di eleggere il Segretario Generale e la Segreteria.

Nel 2018 il Comitato Direttivo si è riunito una volta, mentre l'Assemblea generale è stata convocata due volte. Nella prima riunione si sono affrontati diversi temi: l'approvazione del bilancio preventivo e poi del consuntivo, mentre l'Assemblea generale ha prima licenziato il dispositivo congressuale ed nella seconda convocazione ha proceduto all'elezione del Segretario Generale.

La struttura operativa e le persone che vi lavorano

Ruoli e compiti delle diverse figure della struttura operativa	
3 Segretari	<p>Svolgono la propria attività in coerenza con le deleghe ricevute (descritte nel precedente paragrafo).</p> <p>Una persona svolge funzioni a metà tempo, essendo comandata per la restante metà presso la Fillea Cgil Nazionale, con funzione di Responsabile Tecnica della Formazione Nazionale.</p>
1 Collaboratore	Svolge funzioni di supporto alla Segreteria, in base alle esigenze che si producono di volta in volta.

In sintesi, qui di seguito, alcune caratteristiche del personale della struttura della Fillea Cgil Lombardia, nel 2018:

Caratteristiche del personale della Fillea Cgil Lombardia			
	Segreteria	Personale amministrativo	Collaboratori con attività di supporto
Età	3 oltre i 50	-	1 oltre i 60
Genere	2 donne e 1 uomo	-	1 uomo
Titolo di studio	2 diploma 1 laurea	-	diploma

Complessivamente lavorano per la Fillea Cgil Regionale due donne e due uomini, di cui un collaboratore.

Infine, qui di seguito, la formazione frequentata dal personale della Fililea Regionale nel 2018:

Formazione frequentata dal personale della struttura Fililea Cgil Lombardia nel 2018			
Soggetto promotore	Temi	N. ore	N. partecipanti Fililea Cgil Lombardia
Fillea Nazionale	La contrattazione di genere	16	2
Fillea Nazionale	Formazione formatori sul programma busta paga di FilileaOffice	8	1
Fillea Nazionale	Formazione formatori sul programma busta paga di FilileaOffice	8	1
Cgil Lombardia	Superamento delle resistenze ai cambiamenti	16	1

Risorse economiche: provenienza e utilizzo

Conto Economico

RICAVI NEL QUADRIENNIO 2015/2018				
VOCE	2015	2016	2017	2018
Contributi sindacali	404.614	393.884	398.729	403.716
Contributi da strutture	58.820	56.495	41.196	57.504
Contributi diversi	195	195	5.788	6.805
Fitti	26.053	18.334	21.250	21.250
Recupero spese	-	600	-	-
Recupero spese personale comandato	29.356	28.479	28.829	26.105
Totale ricavi caratteristici	519.038	497.987	497.526	517.241

Proventi finanziari	2.468	2.021	-	-
Proventi straordinari	9	18.867	3.870	891
Riutilizzo fondo congresso	-	-	-	-
Totale ricavi	521.515	518.875	501.396	518.132

COSTI NEL QUADRIENNIO 2015/2018

VOCE	2015	2016	2017	2018
Contributi a strutture	43.334	30.216	31.822	45.202
Contributi a organismi diversi	500	-	2.500	2.620
Attività politico organizzativa	42.849	75.374	54.093	52.506
Spese attività internazionale	2.500	2.900	-	-
Spese per stampa e propaganda	599	7.176	600	2.994
Spese per studi e ricerche	6.622	6.961	13.652	2.148
Spese per formazione	923	2.805	4.139	1.730
Spese per il personale	249.453	261.697	194.302	198.532
Spese generali	70.464	48.130	59.145	93.174
Ammortamenti	26.372	26.568	26.578	26.309
Accantonamenti	40.777	36.379	58.105	52.255
Totale gestione caratteristica	484.393	498.206	439.549	477.470
Imposte e tasse	22.314	27.313	26.578	20.370
Oneri finanziari	13.846	12.856	14.247	14.469
Oneri straordinari	907	-	11.452	936
Totale altre gestioni	37.067	40.169	52.277	35.775
Totale Costi	521.460	538.675	491.826	513.245

Stato Patrimoniale

STATO PATRIMONIALE NEL QUADRIENNIO 2015/2018

ATTIVO

VOCE	2015	2016	2017	2018
Liquidità	203.914	202.583	294.906	435.587
Crediti	55.221	66.768	30.430,67	27.026
Finanziamenti a strutture (Fillea Nazionale)	45.000	30.000	18.000	-
Immobili	774.759	774.759	774.759	774.759
Immobilizzazioni tecniche	72.128	72.685	72.920	73.974
Immobilizzazioni finanziarie	2.583	976	2.512	370
Totale	1.153.604	1.149.512	1.190.528	1.302.449

STATO PATRIMONIALE NEL QUADRIENNIO 2015/2018

PASSIVO

VOCE	2015	2016	2017	2018
Debiti verso strutture	64.068	46.502	7.324	140.647
Debiti verso fornitori	4.720	13.403	11.315	15.072
Debiti diversi	23.071	28.490	29.900	19.581
TFR	38.761	39.338	-	-
Fondi di ammortamento	268.234	294.362	320.499	346.161
Fondi per rischi e oneri	227.786	230.002	325.135	290.880
Mutui ipotecari	269.821	259.771	249.142	238.001
Totale	896.461	911.868	943.315	1.050.342
Patrimonio esistente all'inizio dell'esercizio	257.089	257.144	237.644	247.214
Risultato di esercizio (utile - perdita)	54	- 19.500	9.570	4.893
Totale	1.153.604	1.149.512	1.190.528	1.302.449

LA FILLEA CGIL LOMBARDIA L'ATTIVITÀ 2018



XVIII CONGRESSO CGIL

All'interno del percorso congressuale della Cgil, la struttura delle Fillea Lombardia ha svolto il suo XII congresso.

Il congresso è l'assemblea principale per una Organizzazione Sindacale. Serve per definire le linee programmatiche che la Confederazione deve attuare e serve per rinnovare i gruppi dirigenti. Il congresso vede coinvolti i lavoratori iscritti (con diritto di voto) e non iscritti nella assemblee di base che votano i documenti e i gruppi dirigenti.

Successivamente si svolgono i congressi delle strutture territoriali, poi quelli delle Camere del Lavoro, delle Categorie Regionali, delle Cgil Regionali, poi quelli delle Categorie Nazionali e infine quello della CGIL Nazionale.

Nei giorni 6 e 7 Novembre 2018 si è svolto a Bergamo al Centro Congressi del Kilometro Rosso il nostro congresso. Abbiamo scelto di farlo in questo luogo, perché è uno dei luoghi nel quale si sviluppa e si applica la ricerca (anche sui materiali de[Digitare una citazione tratta dal documento o il sunto di un punto di interesse. È possibile collocare la casella di testo in qualsiasi punto del documento. Utilizzare la scheda Strumenti disegno per cambiare la formattazione della citazione.]lla filiera dell'edilizia) che consente di scoprire nuovi prodotti per la produzione industriale del futuro.

In questo congresso sono stati rinnovati i componenti dell'Assemblea Generale e il direttivo della Fillea Lombardia. L'Assemblea Generale ha votato il Compagno Ivan Comotti come Segretario Generale, il quale, a norma del regolamento, si è riservato di fare una proposta per l'elezione successiva della Segreteria.

La Fillea Lombardia ha partecipato alle assemblee di base, che i vari territori hanno convocato, con i Lavoratori nell'illustrazione e discussione dei documenti, ai congressi territoriali della Fillea (in rappresentanza della Fillea Nazionale come centro regolatore), a quello della Cgil Lombardia, a quello della Fillea Nazionale e a quello della CGIL Nazionale.



La contrattazione in edilizia e gli enti bilaterali

✧ Accordi regionali

Tipo di accordo: EDILIZIA SICURA
Fonte normativa di riferimento: INAIL
Contenuti e firmatari: FENEAL FILCA FILLEA, ANCE E INAIL LOMBARDIA firmano per gli anni 2019, 2020 e 2021 il progetto denominato “Edilizia Sicura” finalizzato alla realizzazione di iniziative e attività congiunte (INAIL e ENTI UNICI territoriali) inerenti ai campi della sicurezza e della salute nei luoghi di vita e di lavoro delle imprese edili, promuovendo, in particolare, azioni mirate nei cantieri. Si tratta di svolgere 300 visite all’anno nei cantieri della Lombardia. Gli Enti Unificati presenti in Lombardia, su indicazione delle loro Parti Sociali di riferimento, attueranno, d’intesa con Inail territoriale, i progetti individuati ed elaborati dal Tavolo di Governance che riterranno più rispondenti alle esigenze del territorio di appartenenza. Diffondere la prevenzione, una organizzazione del lavoro diversa e l’idea che la sicurezza sul lavoro non sia un costo ma un investimento, sono le linee guida sul quale si impernia il progetto.
Problematiche: progetto molto ampio. Alla fine dei lavori si deve comprendere se i vari interventi hanno modificato realmente la mentalità e l’organizzazione del lavoro in cantiere. Rif: accordo sottoscritto in data 18 dicembre 2018

Tipo di accordo: SICUREZZA NEI CANTIERI LOMBARDI
Fonte normativa di riferimento: INAIL
Contenuti e firmatari: FENEAL FILCA FILLEA, ANCE E INAIL LOMBARDIA firmano per gli anni 2019 il progetto denominato “SICUREZZA NEI CANTIERI LOMBARDIA” finalizzato: <ol style="list-style-type: none">1) alla realizzazione di iniziative e attività congiunte (INAIL e ENTI UNICI territoriali) inerenti al coinvolgimento delle imprese e dei lavoratori sui valori della salvaguardia della salute e sicurezza mediante incontri formativi da tenersi su tutto il territorio regionale,2) Accrescere e perfezionare le competenze professionali dei lavoratori del settore edile attraverso una metodologia che prevede una assidua presenza in cantiere attuata con interventi di assistenza tecnica, monitoraggio comportamentale e formazione on the job sulle criticità riscontrate. In particolare i tecnici osserveranno l’organizzazione delle aree e delle opere provvisorie, eventualmente accompagnati da formatori che monitoreranno i comportamenti dei lavoratori e le interazioni uomo/macchina attrezzatura. In caso di criticità o erranee modalità di organizzazione, tecnici e/o formatori interverranno con la formazione on the job, quando serve e dove serve.

Problematiche:

progetto che entra nello specifico dell'organizzazione del lavoro. Si valuterà se questo livello di intervento troverà concreto riscontro nella modifica dello svolgimento quotidiano del lavoro.

Rif: accordo sottoscritto in data 18 dicembre 2018

Tipo di accordo: DENUNCIA DI CANTIERE

Fonte normativa di riferimento:

CCNL edilizia

Contenuti e firmatari

Accordo della "commissione trasferta" costituita dalle OO.SS. regionali e ANCE Lombardia che indica le procedure operative utili a rendere i dati relativi alla denuncia per cantiere corretti e corrispondenti alla realtà effettiva.

In questo modo si pratica la riconciliazione delle ore di lavoro lavorate dal lavoratore in cantiere con la corrispondente denuncia in Cassa Edile.

Il verbale di riunione costituisce l'avvio della "denuncia di cantiere" nel comparto edile in Lombardia necessario a monitorare la mobilità di imprese e lavoratori nell'intero territorio al fine di applicare la "trasferta regionale".

Dall'inizio dell'anno 2018 tutte le 10 Casse Edili aderiscono alla denuncia di cantiere, pertanto il sistema bilaterale edili della Lombardia a fine anno ha rilevato, per la prima volta, una "fotografia" reale supportata da dati concreti dello spostamento di imprese e manodopera all'interno della Regione.

Rif: Verbale di riunione del 2 maggio 2016

✧ **Gestione di accordi precedenti**

Tipo di accordo: SINERGIE OPERATIVE TRA LE CASSE EDILI DI COMO, LECCO, VARESE E SONDRIO

Fonte normativa di riferimento:

CCNL edilizia industria

Contenuti e firmatari: attuazione di sinergie operative tra le tre casse edili. I firmatari sono Feneal Filca Fillea di Como, Lecco, Varese, Sondrio e le Ance dei rispettivi territori.

Il 2018 è stato l'anno che anche la Cassa Edile di Sondrio ha valutato opportuno, anche in applicazione delle norme previste dal CCNL, di aderire al piano delle sinergie operative.

Si completa la naturale integrazione, anche sotto il profilo geografico, delle possibili e auspicabili sinergie utili a lavorare su dei "poli" per ridurre i costi di gestione e aumentare i servizi erogati.

Problematiche:

azione di coordinamento della struttura Fillea Lombardia per facilitare l'attuazione del piano industriale relativo.

✧ **Piattaforme/ Contratti**

Fillea Lombardia partecipa alla Commissione Tecnica per la riforma dell'inquadramento degli operai lapidei prevista dal ccnl

La Fillea Lombardia, affiancata dalla struttura di Massa Carrara, ha visitato i siti produttivi più significativi della filiera del marmo, avviando una preventiva fase di ascolto delle RSU e dei lavoratori del settore dell'estrazione e della lavorazione del marmo, per rivisitare e aggiornare i profili e gli inquadramenti del CCNL.

La Segreteria della Fillea Lombardia ha partecipato ai vari incontri della commissione tecnica nazionale per la definizione e l'aggiornamento dei nuovi profili professionali, delle declaratorie e per la definizione contrattuale della polivalenza professionali dei lavoratori del marmo e delle cave di sabbia. Dal 1 Aprile 2019 entreranno in vigore le modifiche contrattate con Marmomacchine e Anepla che hanno lo scopo di aggiornare l'articolato contrattuale con le evoluzioni del modo di lavorare e di organizzare il lavoro nelle cave di marmo, nei laboratori e nelle cave di sabbia.

Fonte: accordo del 6 Aprile 2018

CCNL edilizia

La Fillea Lombardia ha partecipato alla delegazione trattante per il rinnovo del CCNL edilizia avvenuto in data 18 Luglio 2018.

CCNL filiera dei materiali da costruzione

Dopo aver svolto un confronto con i territori sui temi da inserire in piattaforma, la struttura Fillea Lombardia ha interloquito con la Segreteria Nazionale Fillea per la definizione delle piattaforme dei CCNL in scadenza.

Partecipazione alle relative riunioni sia indette come Fillea sia indette unitariamente con Feneal e Filca per la preparazione dei contenuti da inserire nelle piattaforme.

Contributo di merito per la stesura della piattaforma della filiera del materiale da costruzione per il rinnovo dei CCNL Cemento, Manufatti in Cemento e Laterizi, Lapedei INDUSTRIA licenziata a Roma il 25 ottobre 2018 dalle Commissioni Nazionali Unitarie.

Contributo di merito per la stesura della piattaforma per il rinnovo del CCNL Legno Arredo INDUSTRIA

Contributo di merito per la stesura della piattaforma per il rinnovo del CCNL legno e lapidei ARTIGIANI e PMI sottoscritto il 13 marzo 2018.

Partecipazione alle assemblee nei luoghi di lavoro per illustrare e dibattere con i Lavoratori i contenuti della piattaforma unica dei materiali da costruzione.

✧ **Ambiti di riflessione/ elaborazione/ ricerche e studi della Struttura Regionale**

INIZIATIVA AMIANTO 20 LUGLIO 2018

La Fillea Lombardia avvia un progetto di prevenzione delle malattie asbesto-correlate, con la Fillea Nazionale, CGIL Nazionale, CGIL Lombardia, Camera del Lavoro di Milano e CGIL Emilia Romagna. Dopo un lungo lavoro di condivisione nasce il "PROGETTO AMIANTO" che viene presentato con una iniziativa pubblica il 20 luglio 2018 presso la sede della CGIL LOMBARDIA a Milano.

All'iniziativa vengono invitati i Territori della Fillea, le RSU, gli RLST, gli RLS, oltre a personalità del mondo della medicina e delle istituzioni. L'iniziativa viene conclusa dal compagno Maurizio Landini della Segreteria CGIL Nazionale.

Il Progetto, che prende il nome dall'hashtag #nonbastaunamascherina#, si rivolge a tutti, ma in particolare a quei lavoratori della filiera delle costruzioni che non vengono sufficientemente informati e tutelati dal possibile contatto con l'amianto. Il materiale prodotto da questo progetto è disponibile in 6 lingue (italiano, arabo, francese, inglese, rumeno e albanese) e contiene le indicazioni fondamentali per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Il lavoro di diffusione del materiale sarà organizzato dai nostri Territori in collaborazione con le Camere del Lavoro, che potranno farlo conoscere e replicarlo anche nelle altre categorie.

L'AMIANTO È UN KILLER CHE TI UCCIDE IN SILENZIO

ATTENZIONE CONTIENE AMIANTO
Respirare polvere di amianto è pericoloso per la salute
Seguire le norme di sicurezza

LAVORATORE EDILE COME PROTEGGERSI DAL RISCHIO AMIANTO

PROGETTO AMIANTO

CGIL FILLEA LOMBARDIA **CGIL FILLEA NAZIONALE** **CGIL LOMBARDIA** **CGIL NAZIONALE** **CGIL EMILIA ROMAGNA** **CGIL Camera del Lavoro Metropolitana di Milano**

La contrattazione nei materiali da costruzione

✧ In generale

Settore Legno

Il 2018 è stato l'anno nel quale si sono sottoscritti in Lombardia diversi accordi di II livello nelle fabbriche del legno in Lombardia.

Dopo le linee guida diffuse nel 2017, si sono aperti i vari tavoli aziendali.

L'obiettivo è stato quello di redistribuire parte della ricchezza e degli utili ai lavoratori che le aziende hanno prodotto. Alcuni accordi si sono conclusi con l'incremento del salario fresco contrattato, alcuni migliorando i parametri di accessibilità al salario variabile, alcuni migliorando la parte normativa e di tutela sociale dei lavoratori.

Settore Cemento:

Si sono presentate le piattaforme per il rinnovo degli integrativi aziendali.

Settore Manufatti in Cemento e Laterizi:

In alcune aziende si è rinnovato l'accordo di II livello dopo una crisi che ha inciso in modo strutturale sul livello produttivo del settore

✧ Gestione delle vertenze

Vertenza: MONIER SPA Unità produttiva coinvolta: Castelnovetto (Pavia)
La situazione da affrontare: Procedura di licenziamento collettivo per 18 lavoratori avviata in data 5 febbraio 2018 e chiusura dell'unità produttiva
Attività 2018: dopo l'avvio della procedura sono state organizzate diverse manifestazioni di protesta. Sono state coinvolte le istituzioni locali che hanno contribuito a dare concreto sostegno ai lavoratori ed è stato aperto un tavolo c/o la Prefettura per chiedere all'azienda impegni precisi per la ricollocazione dei lavoratori, in particolare con accordi di outplacement sostenuti dall'azienda stessa. Dopo le numerose azioni di protesta e numerosi incontri in sede Confindustria a Pavia abbiamo chiuso la vertenza in data 12 aprile 2018 nella sede Regione Lombardia (Polis-Lombardia), con un accordo per un incentivo economico, lo spostamento di alcuni lavoratori presso la vicina sede di Castelletto di Branduzzo e un servizio di outplacement per la ricollocazione dei lavoratori.
Motivazioni e specifiche: Le motivazioni avanzate dall'azienda sono da riferirsi alla generale crisi del settore delle coperture, che ha determinato una diminuzione significativa della produzione, tale da compromettere la possibilità di mantenere aperto il sito di Castelnovetto.

Vertenza: ITALCEMENTI

Unità produttive coinvolte: Calusco d'Adda, Rezzato e Tavernola Bergamasca.

La situazione da affrontare:

Possibili sinergie produttive tra stabilimenti derivanti da acquisizione da parte di Italcementi spa delle attività italiane del gruppo Cementir Holding e possibili integrazioni lavorative con ricadute occupazionali tra le due sedi dei gruppi.

Il 2 gennaio 2018, **Italcementi** ha perfezionato l'acquisizione di tutte le attività italiane di Cementir Holding, consistenti in una struttura industriale formata da 5 cementerie a ciclo completo e 2 centri di macinazione, oltre che un network di terminal e impianti di calcestruzzo attivi sul territorio nazionale. La transazione si è conclusa a fronte di un corrispettivo di 315 milioni di euro.

Gli asset di Cementir Italia e delle società interamente controllate CementiSacci e Betontir andranno ad aggiungersi alla struttura industriale Italcementi fino a oggi formata da 6 cementerie a ciclo completo, un impianto per prodotti speciali, 8 centri di macinazione del cemento, 113 impianti di calcestruzzo e 13 cave per inerti.

Motivazioni e specifiche:

La definizione del nuovo assetto di gruppo, avviene dopo una pesante, complicata e articolata acquisizione del gruppo Italcementi da parte della multinazionale tedesca Heidelberg. Il timore di una nuova rivisitazione degli assetti produttivi e occupazionali preoccupa i lavoratori.

✧ **Contrattazione regionale di Secondo Livello**

Contratto Integrativo Regionale lavoratori dipendenti da imprese artigiane Legno - Lapidei: nonostante le ripetute sollecitazioni alle associazioni datoriali di Confartigianato, CNA, Clai e Casartigiani della Lombardia, il tavolo per il rinnovo dell'integrativo degli operai e impiegati dipendenti da imprese artigiane nel comparto legno e lapidei della Lombardia permane bloccato per le posizioni retrive delle controparti.

La Fillea Cgil Lombardia continua a considerare una priorità il rinnovo dell'integrativo regionale Lombardia.

✧ **Contrattazione aziendale/ di gruppo di Secondo Livello**

Contratto: PARTE NORMATIVA INTEGRATIVO AZIENDALE GRUPPO ITALCEMENTI

Fonte:

CCNL CEMENTO

Attività 2018: durante il periodo di riorganizzazione dell'azienda, a seguito della vendita al gruppo Heidelberg, è continuata la trattativa per il rinnovo dell'accordo di II livello. In data 27 Giugno e in data 19 Novembre sono stati raggiunti due accordi che hanno definito la parte normativa dell'integrativo aziendale

del nuovo Gruppo Italcementi Italia. L'accordo ha validità per gli anni 2018, 2019 e 2020.

Sulla parte economica del premio, il confronto continua.

I principali temi affrontati nella trattativa: perimetro di applicazione, sistema di relazioni industriali (livelli di confronto tra delegati e direzione aziendale e nuovo Coordinamento Nazionale delle RSU), responsabilità sociale di impresa, ricerca e innovazione, formazione, conciliazione tempi di vita e di lavoro.

Contratto: PIATTAFORMA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE GRUPPO HOLCIM

Fonte:

CCNL CEMENTO

In data 22 Ottobre 2018 è stata presentata la piattaforma per il rinnovo dell'integrativo del gruppo Holcim Italia.

Gli assi portanti sono: aumento delle ore di formazione annue per lavoratore, estensione dell'applicazione alle altre società del gruppo che operano in Italia, strumento di solidarietà tra lavoratori in caso di assenze dal lavoro per assistere i propri famigliari, previdenza complementare, incremento economico premio variabile annuale, maggior tutela della maternità e delle paternità, ecc.

La trattativa è stata avviata, ma non si è addivenuti, per ora, all'accordo.

Il gruppo Holcim, dopo le riorganizzazioni del 2013 e del 2016, si trova in una fase di ripresa sia produttiva che di mercato. Con la contrattazione di Il livello l'obiettivo è quello di redistribuire salario e diritti in questa fase.

FIRMA INTEGRATIVO AZIENDALE GRUPPO MAURO SAVIOLA IL 20 DICEMBRE 2018

Unità produttive e territori interessati in Lombardia: Viadana, Sustinente e Composad (Mantova) Mortara (Pavia)

Riguarda 750 lavoratori suddivisi in 4 unità produttive in Lombardia e altre 2 sedi in Veneto e Toscana per un totale di circa 100 lavoratori complessivi.

Fonte:

CCNL Legno Arredamento Industria

Attività 2018

Dopo aver presentato la piattaforma, a novembre 2016, per gli stabilimenti della Lombardia, della Toscana e del Veneto, le Segreterie Nazionali di Feneal Filca e Fillea in sede di Coordinamento Nazionale del Gruppo Mauro Saviola, avviano i tavoli di confronto.

La trattativa si è presentata da subito molto complessa a causa della nostra ferma posizione sull'orario dei turni di lavoro che l'azienda insiste a organizzare oltre i limiti delle 40 ore settimanali previste dalle vigenti norme contrattuali e di legge.

Dopo numerosi incontri e momenti di tensione che generano diversi momenti di dialogo aspro fra le parti, viene sottoscritta l'ipotesi di rinnovo il 20 dicembre 2018.

L'accordo avrà validità dall'1.1.2019 al 31.12.2021

I principali temi affrontati nella trattativa : ambiente ed efficienza energetica, formazione continua, lavoro

agile, appalti ed esternalizzazioni, orario di lavoro, sicurezza sul lavoro, politiche di genere, previdenza complementare , assistenza sanitaria, welfare, premio di risultato variabile con l' impegno delle parti datoriali di programmare moduli formativi annuali di 8 ore sugli indicatori di bilancio, rivolti ad un gruppo ristretto della RSU, al fine di coinvolgere gli stessi in merito agli obiettivi strategici ed economici aziendali a cui il Premio variabile si riferisce.

Relazioni sindacali e accordi con le istituzioni regionali

Regione Lombardia - incontri unitari con i candidati alla carica di Presidente della Regione

In occasione delle elezioni regionali del 4 Marzo 2018, le Segreterie Regionali di Feneal Filca Fillea hanno svolto incontri con i seguenti candidati alla carica di Presidente della Regione Lombardia:

- Massimo Gatti - Sinistra per la Lombardia
- Giorgio Gori (Partito Democratico, Italia dei Valori, Civica Popolare, PSI, Verdi, +Europa, Lombardia Progressista-Sinistra per Gori e Lista Civica per Gori Presidente),
- Onorio Rosati - Liberi e Uguali
- Dario Violi - Movimento 5 Stelle

per illustrare i provvedimenti e le azioni utili per qualificare la filiera dell'edilizia in Lombardia e per migliorare le condizioni di lavoro dei lavoratori.

I punti sottoposti all'attenzione sono stati:

- digitalizzazione della progettazione del patrimonio immobiliare, della riqualificazione degli edifici e dei lavori in cantiere,
- appalti: accordi per elevare la qualità del lavoro dato in appalto,
- certificazione delle congruità e interconnessione dati,
- modulistica edilizia unificata e standardizzata,
- anti sismicità,
- condivisione titoli abilitativi con legge regionale che prevede il rilascio del cartellino elettronico del lavoratore da parte delle Casse Edili,
- centri di ricerca,
- amianto: accelerazione piani di rimozione.

Le Segreterie Regionali sono state ascoltate dai candidati che hanno espresso le loro opinioni in merito ai temi posti.

Tavolo dell'Edilizia

Dopo l'insediamento della giunta Fontana, l'assessorato allo sviluppo ha attivato subito il tavolo dell'edilizia svolgendo alcuni incontri.

Abbiamo ribadito e sottolineato il documento che avevamo presentato ai candidati alla carica di presidente. Su alcuni di questi punti si è avviata una discussione di merito, tuttora in atto.

L'attività nel settore del restauro

E' proseguita l'attività della Fillea Cgil Lombardia, secondo le linee di impostazione già presentate nel BS 2014/2018.

- **Sportello su contratti e diritti**

Consulenze varie a lavoratrici e lavoratori del restauro, in merito ai contratti di lavoro dipendente, o di collaborazione o contratti d'opera (soprattutto con contatti telefonici e via mail)

- **Sportello sui bandi per la qualifica**

Con il 2018, finalmente, il MIBAC ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori del restauro che hanno partecipato al bando del 2015, hanno superato la selezione e quindi hanno ottenuto la Qualifica. L'anno si è quindi caratterizzato dall'assistenza a questi lavoratori/trici in attesa del responso, soprattutto nel trovare soluzioni per poter continuare a lavorare con l'autorizzazione delle Soprintendenze, anche se non ancora "qualificati".

Il 2018 si è anche caratterizzato dall'azione di supporto e consulenza, nei mesi di ottobre e novembre, a quei lavoratori/trici del restauro che, invece, avevano ricevuto una "lettera di rigetto" dal MIBAC rispetto all'attribuzione della Qualifica; era previsto dalla procedura che potessero comunque rispondere con una lettera di "controdeduzioni"; la Fillea Lombardia ha aiutato circa 40 persone a scrivere le controdeduzioni (sia con incontri in sede, che a distanza via mail), e a tutte queste è stata poi invece attribuita la Qualifica.

- **Mobilitazione nazionale #GOSTBASTA**

La Fillea Lombardia ha partecipato con una sua delegazione al presidio tenutosi sotto alla sede centrale del MIBAC a Roma, il 26 gennaio 2018, per sollecitare la conclusione dei lavori della Commissione esaminatrice del Bando 2015 per la Qualifica di Restauratore e la pubblicazione dell'Elenco dei Restauratori riconosciuti dal Ministero. La pubblicazione è poi avvenuta con decreto il del 21/12/2018 dopo aver attivato e concluso la procedura dei "rigetti" e "controdeduzioni" (di cui sopra).

- **Trattativa nazionale con le Associazioni Artigiane per un contratto nazionale del restauro**

Anche la Fillea Lombardia ha partecipato ad alcuni incontri della trattativa per la creazione di un contratto per i lavoratori del restauro, che contrastasse il contratto specifico sottoscritto da ARI-UGL; le difficoltà ad integrare aspetti legati al cantiere e già regolati dal CCNL Edilizia ANCE da parte delle Associazioni Artigiane hanno prodotto un nulla di fatto.

- **Manifestazione nazionale "Salviamo la Cultura"**

Anche la Fillea Lombardia ha partecipato a questa mobilitazione nazionale dei lavoratori della Cultura, di tutti i settori/CCNL esistenti, svoltasi a Roma il 6 ottobre

Accordi, attività e coordinamenti unitari tra Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil Lombardia

Segreterie ed Esecutivi Unitari

In preparazione delle elezioni politiche regionali in Lombardia, le Segreterie Regionali di Feneal Filca e Fillea hanno prodotto un documento che hanno sottoposto all'attenzione dei candidati alla carica di Presidente della Regione. Il documento evidenziava quali potevano essere le azioni da adottare, da parte della prossima giunta regionale, nella filiera dell'edilizia. Azioni orientate alla riqualificazione del settore, al recupero del patrimonio abitativo, alla rigenerazione urbana, alla lotta del lavoro sommerso, di quello grigio, alla lotta all'elusione contrattuale e all'aumento dei livelli di prevenzioni contro gli infortuni.

Si sono svolti gli incontri con 4 candidati Presidenti che hanno accettato di ascoltare le ragioni dei Lavoratori.

Nell'arco dell'anno si sono svolti 8 incontri tra Segretari Generali di Feneal Filca Fillea per confrontarsi sui contenuti delle azioni rivendicative.

In data 9 Luglio si è svolto un esecutivo unitario regionale per definire tutte le politiche organizzative relative al proselitismo dopo l'entrata in vigore del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (General Data Protection Regulation) ufficialmente regolamento (UE) n. 2016/679.

Si è definito il nuovo modello di tessera per l'iscrizione al sindacato nel comparto edile.

Si sono svolte 5 riunioni di segreteria regionale con segreterie dei diversi territori per affrontare e risolvere i problemi che si erano manifestati.

Politiche Contrattuali di Genere

Il 19 aprile 2018, presso la sala ESEM-CPT di Milano, è stata organizzata una iniziativa unitaria sulle politiche contrattuali di genere, proposta dalle tre Segreterie regionali,

L'approfondimento delle tematiche ha preso in considerazione tutte le condizioni di discriminazione di genere documentate da studi accademici e statistici di livello nazionale ed europeo: il gap salariale, le discriminazioni per maternità, le molestie e il mobbing i percorsi professionali, ecc. .

E' stato condiviso nella discussione che la risposta alle diffuse discriminazioni nel mondo del lavoro devono arrivare dalla puntuale applicazione delle leggi in materia, ma che anche la contrattazione collettiva nazionale può fare la sua parte.

Insieme abbiamo condiviso che il CCNL, il nostro potente strumento negoziale, può colmare queste lacune e contribuire a superare le discriminazioni per determinare un cambiamento positivo verso una concreta parità di genere.

Il coinvolgimento e i contributi dei territori hanno arricchito la discussione e nelle conclusioni viene fatta la proposta di stendere un documento di proposta che successivamente le Segreterie regionali hanno approvato e inviato alle Segreterie Nazionali, chiedendo loro di tenerne conto in fase di stesura delle piattaforme contrattuali di rinnovo dei CCNL.

Il Documento unitario prodotto dai Territori della Lombardia è stato accolto nei diversi articoli delle piattaforme nazionali.

Manifestazione contro le morti sul lavoro

Il giorno 16 Luglio 2018 abbiamo organizzato con Feneal e Filca della Lombardia una manifestazione/presidio in piazza Duomo a Milano per sensibilizzare i datori di lavoro, le controparti, le istituzioni e l'opinione pubblica sull'intollerabile fenomeno delle morti sul lavoro. L'edilizia è un settore particolarmente colpito. Formazione e Informazione per attuare la prevenzione, cambiamento della mentalità nel modo di lavorare, considerare la sicurezza come investimento e non come costo, lotta al caporalato, al sotto-salario, allo sfruttamento e al lavoro nero sono, legge regionale che riconosca alle Casse Edili il rilascio del budget per permettere al lavoratore di timbrare in cantiere e avere la corrispondenza tra ore lavorate e versate; sono stati i punti centrali della piattaforma che abbiamo proposto.

Questo è il fenomeno:



Questo è il numero che rivendichiamo:



Dimostrazione pratica del lavorare in sicurezza:

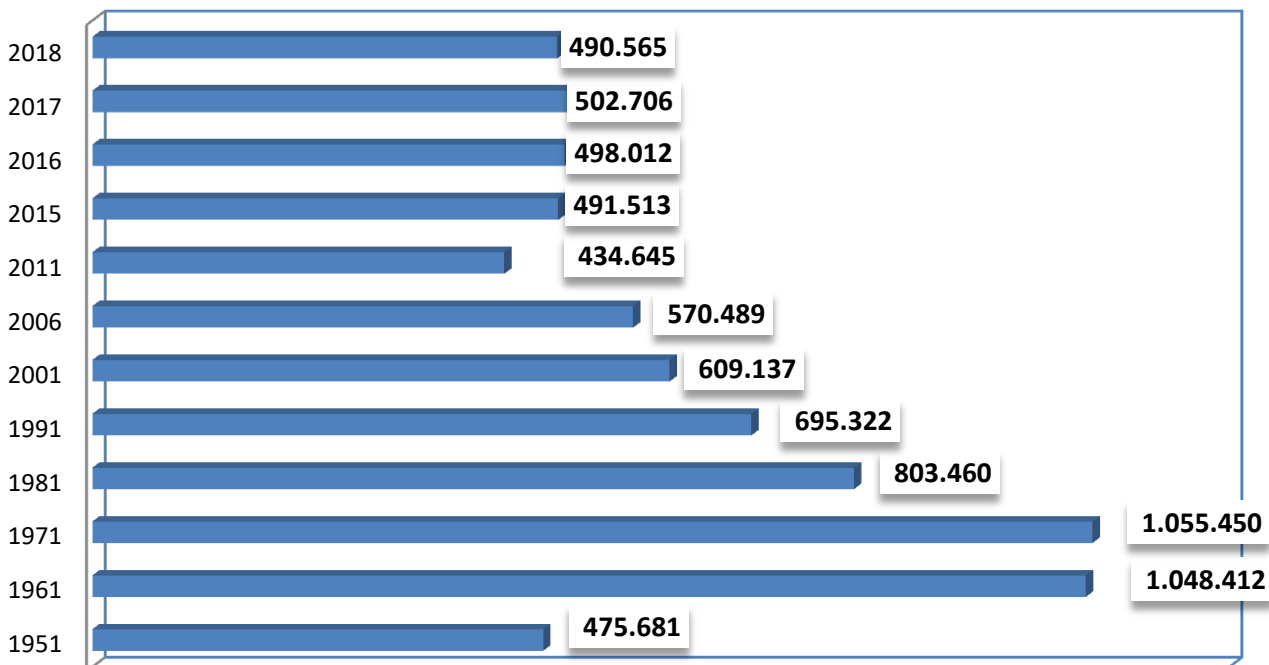


Chi non lotta, rinuncia a cambiare la società, per questo noi saremo sempre qua:

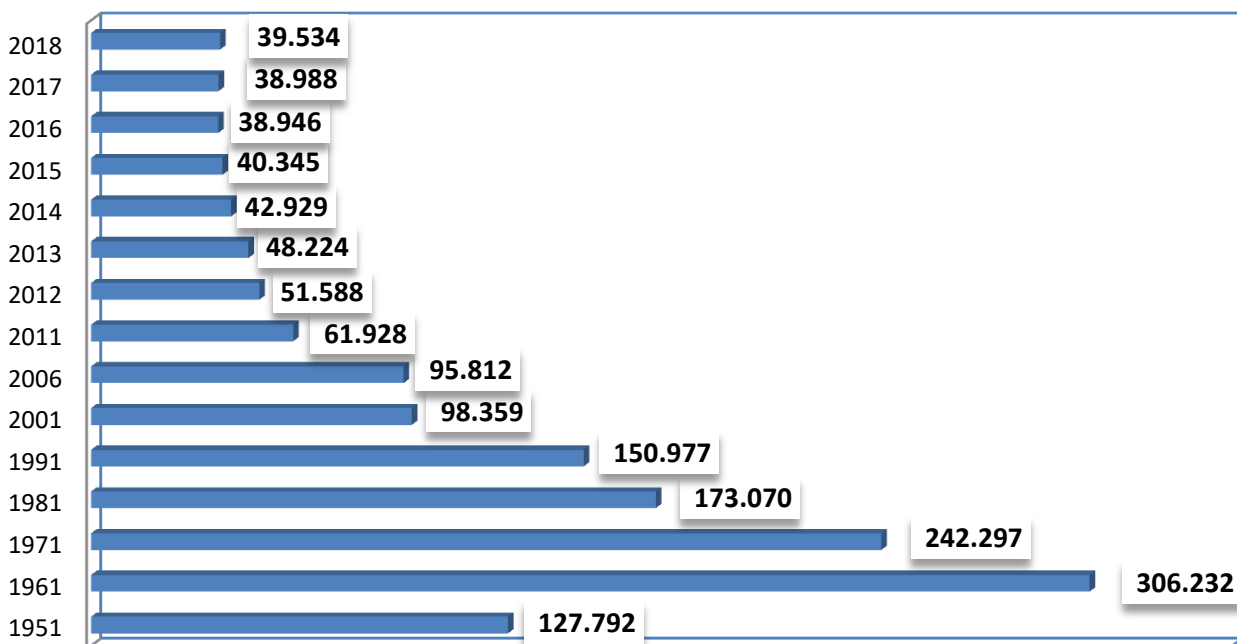


Alcuni dati storici sull'andamento degli infortuni: resta inteso che gli infortuni definiti sono quelli che comportano un indennizzo e quindi una prognosi superiore ai tre giorni.

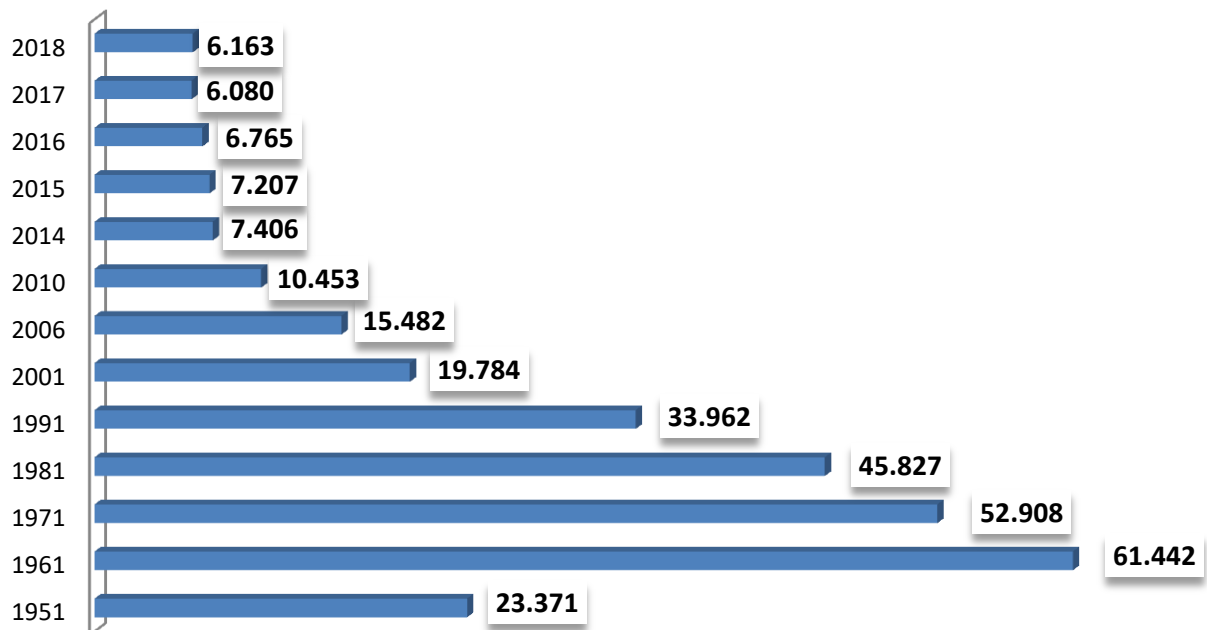
Italia, Industria infortuni definiti all'INAIL 1951/2018



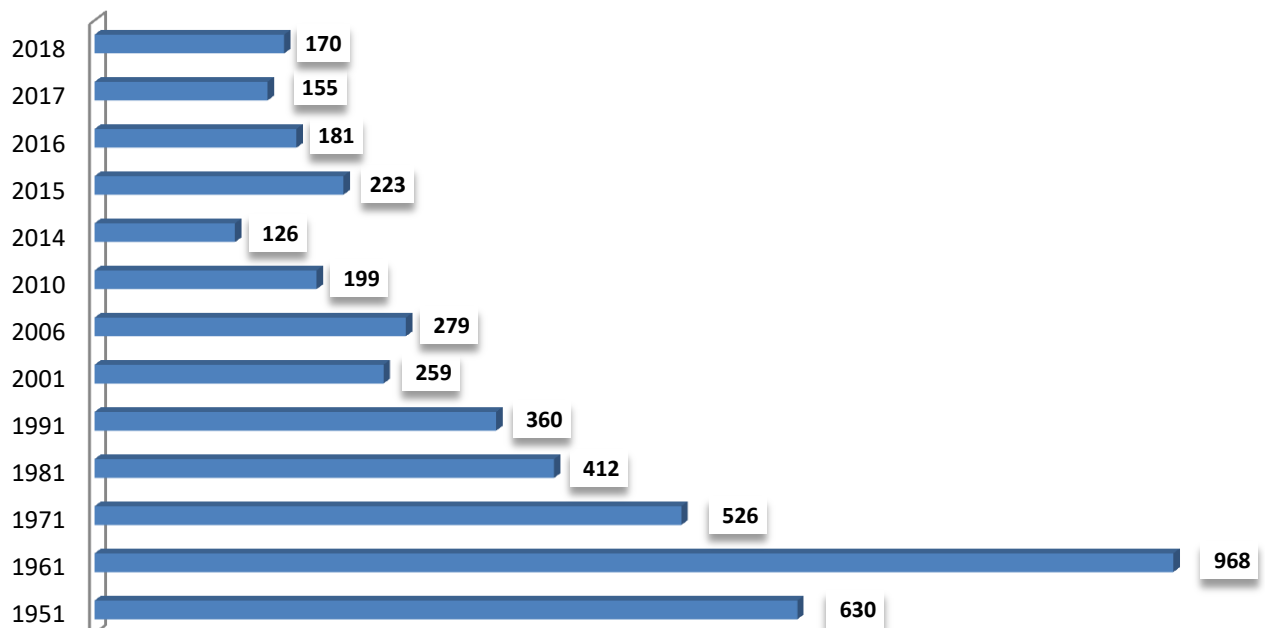
Italia, settore costruzioni: infortuni definiti 1951/2018



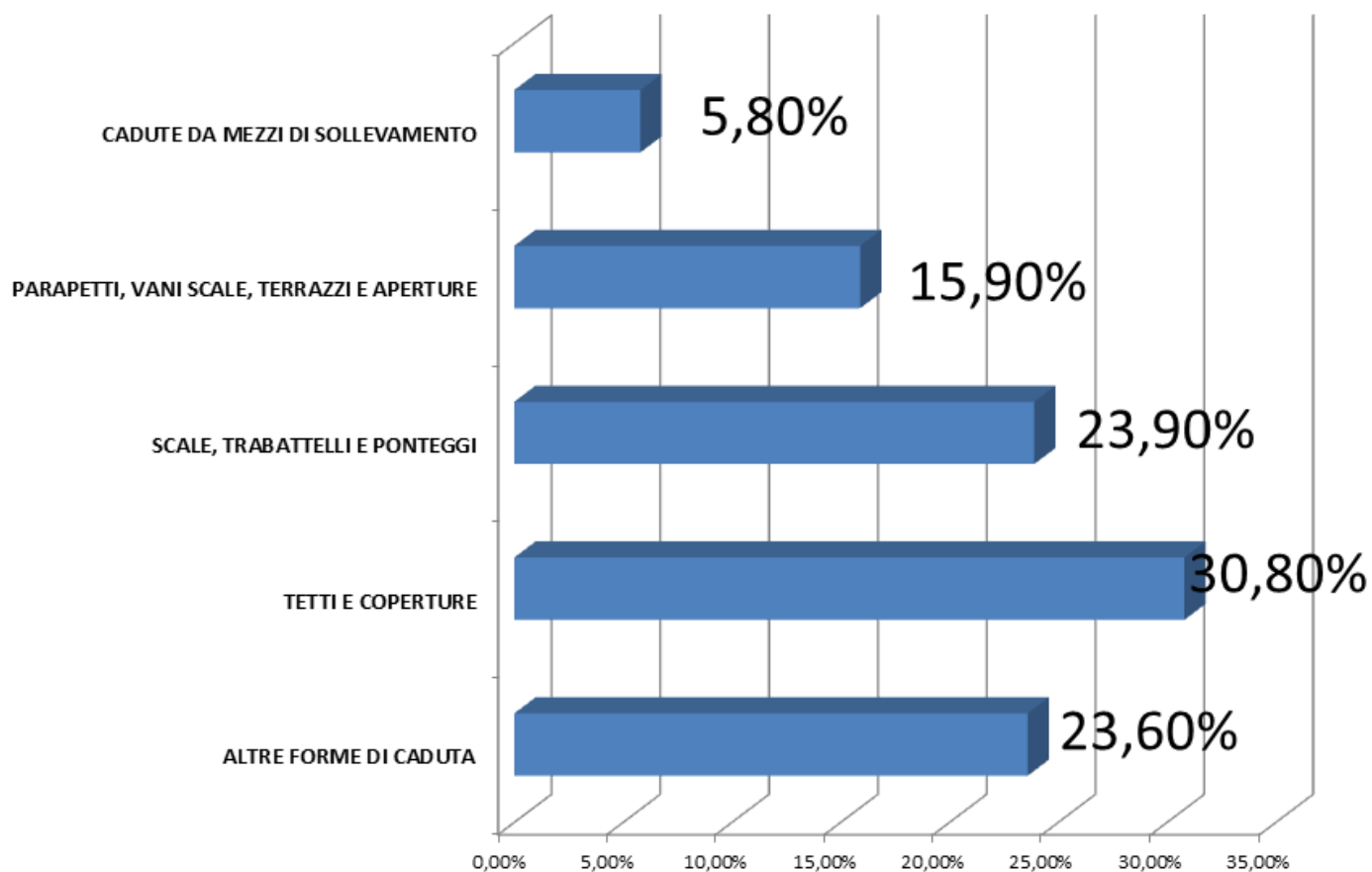
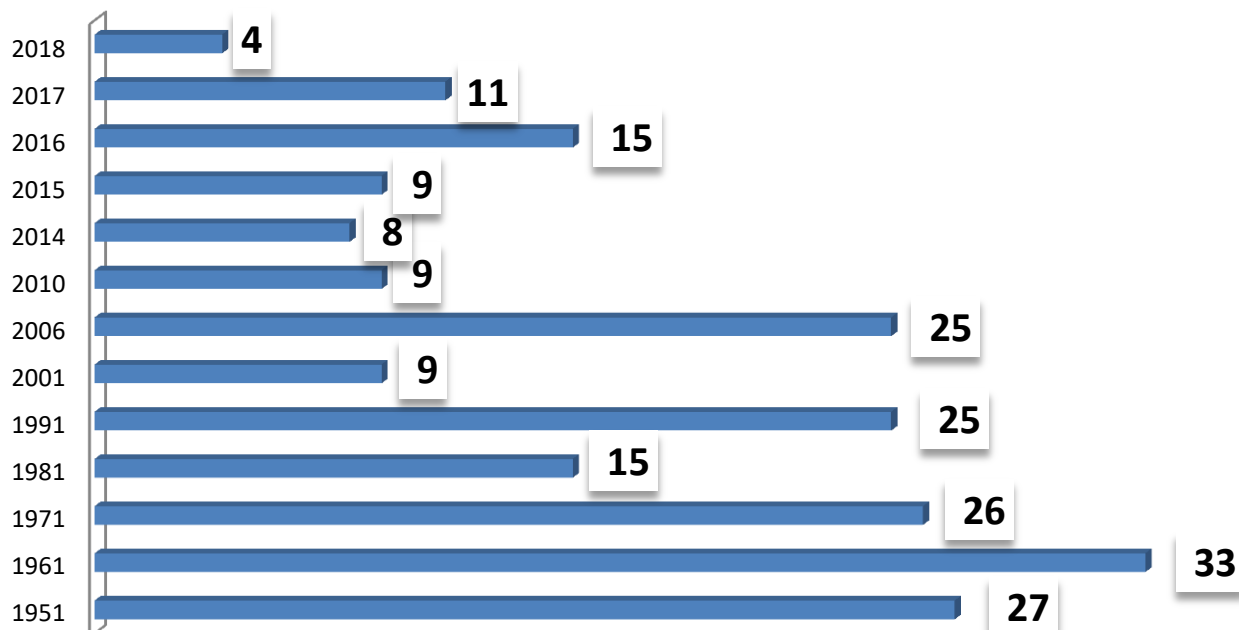
Italia, settore Legno Arredo infortuni definiti 1951/2018



Italia, settore costruzioni: infortuni con esito mortale 1951/2018



Italia, settore Legno Arredo: infortuni con esito mortale 1951/2018



Attivi Regionali Unitari delle RSU e delle Strutture Territoriali

Dopo la firma del CCNL edilizia del 18 Luglio, il giorno 6 Settembre a Milano si è svolto un attivo dei delegati sindacali, degli apparati e dei Segretari Territoriali della Lombardia per illustrare i contenuti dell'accordo, i tempi di attuazione, le linee di indirizzo e di gestione delle Casse Edili e degli Enti Unici.

L'esecutivo si è concluso con un ordine del giorno che approvava i contenuti del Contratto e che invitava tutte le strutture a svolgere le assemblee con i lavoratori sui cantieri.

Formazione e aggiornamento comuni

Nel 2018 è proseguita l'attività formativa unitaria per gli amministratori degli enti bilaterali.

Dopo una valutazione, a gennaio, da parte del gruppo dei formatori della prima esperienza fatta nel 2017, si è proceduto ad organizzare e realizzare le restanti due edizioni del corso, in modo che tutti i territori della Lombardia, con i loro amministratori, venissero coinvolti.

Il corso prevedeva 3 moduli organizzati intorno a questi temi:

- senso e significato dell'essere amministratore di un ente bilaterale edile; riflessione sulla mutualità
- competenze di bilancio e responsabilità economico-gestionali di un amministratore di ente bilaterale edile
- la responsabilità giuridica del sindacalista amministratore: presa di consapevolezza strumenti necessari per esercitarla

e svolti con docenti interni ed esteri.

Nel 2018 sono state e realizzate le seguenti edizioni: la seconda, rivolta ai territori di Milano, Ticino Olona, Brianza, Lodi, Pavia, Varese (realizzata tra marzo e aprile del 2018) e la terza, per i territori di Bergamo, Brescia, Valle Camonica, Sondrio (realizzata in maggio e settembre 2018).

Coordinamento unitario RLST dell'edilizia

L'attività del 2018 è stata soprattutto quella di manutenzione e perfezionamento del sistema RLST-LINK, che mette in rete le visite di cantiere di tutti gli RLST della Lombardia.

Si è proceduto alla revisione, aggiornamento degli accessi ed alla revisione delle statistiche derivanti dalla rielaborazione automatica delle visite di cantiere effettuate quotidianamente dagli RLST

Formedil Lombardia

Ricordiamo che il Formedil Lombardia ha i seguenti compiti:

- un ruolo di coordinamento tra le scuole edili della Lombardia, con attività di supporto e proposta su temi di interesse generale (finanziamenti, bandi, ecc.), ma anche organizzazione di momenti di aggiornamento per il personale delle scuole edili (oggi enti unici per la formazione e la sicurezza);
- è l'interfaccia per il Sistema Formativo Edile della Regione Lombardia;

- svolge funzioni di proposta nei confronti delle Parti Sociali regionali (Ance, Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil) in tema di formazione edile.

La Fillea Cgil Lombardia è presente sia nella Giunta (con il Segretario Generale Regionale), sia nella Segreteria Formedil (in questo caso con un incarico a titolo unitario per le tre Organizzazioni Sindacali).

Come già descritto nel capitolo sugli Enti Bilaterali, il 2018 si è caratterizzato per una proposta innovativa, promossa dalle Organizzazioni Sindacali e poi fatta propria anche da ANCE, rappresentata dal Piano Triennale 2018/2021.

Le attività del Formedil nell'anno sono state quindi orientate da questo Piano.

Si è pertanto proceduto subito su tre fronti, in un'ottica di Catalogo Regionale condiviso dei corsi:

- 1) l'aggiornamento della mappatura dei corsi di tutte le scuole/enti unici, sia relativi alla sicurezza sul lavoro, che alla formazione professionale e alla mansione, che alla innovazione;
- 2) si è poi proceduto alla mappatura dei docenti relativa a questi corsi ed alla sua messa in rete, in modo che ogni Ente Unico potesse accedere a docenti con competenze di cui fosse privo, per allargare l'offerta formativa sul proprio territorio e alle imprese iscritte alla propria cassa edile; il sistema di condivisione si appoggia ad un programma informatico di semplice utilizzo, messo a punto a fine 2018;
- 3) infine, allo scopo di costituire un libretto formativo del lavoratore e della impresa edile, si è proceduto ad integrare le scuole edili/enti unici nel sistema di messa in rete Edilconnect (finora collegate solo per le anagrafiche); questo permette di integrare tutte le informazioni sulla formazione frequentata in Lombardia, presenti nei diversi archivi, per riunificarla e renderla disponibile con un'unica interrogazione ed ottenendo così la certificazione di tutta la formazione ricevuta di ogni singolo lavoratore e di ogni singola impresa impresa, iscritto o iscritta in una delle casse edili lombarde.

Sempre in relazione a quanto previsto dal Piano Triennale 2018/2021, l'attività della Segreteria Formedil è stata anche quella di proporre e diffondere tra gli enti scuola lombardi proposte formative innovative, presenti sul territorio della Lombardia o nella rete nazionale Formedil, allo scopo di incrementarne anche le competenze e/o l'offerta formativa (corsi su antisismica ed efficienza energetica del Formedil Nazionale; il metodo modulare di corsi per l'innovazione del progetto CQ; il "corso per posatori a secco" progettato dagli enti di Bergamo, Como e Milano, in collaborazione con Assogesso, e diffuso sia in Lombardia che a livello nazionale attraverso il Formedil Nazionale).

Riepilogo delle riunioni istituzionali del Formedil Lombardia nel 2018:

- riunioni di Giunta: 2
- riunioni della Consulta: 1
- riunioni della Presidenza: 5
- riunioni della Segreteria con i direttori o con delegati degli enti per progetti/temi specifici: 5

La Segreteria Formedil è sempre presente alle riunioni degli organismi istituzionali e si riunisce due o tre volte al mese per realizzare la sua attività gestionale.

I rapporti con la Fillea Cgil Nazionale e con la Cgil Regionale Lombardia

Fillea Cgil Nazionale

I rapporti sono stati di collaborazione, di proposta e di confronto.

Il 2018 è stato l'anno nel quale si è svolto il congresso della Cgil e delle sue Categorie. La Segreteria Nazionale ha partecipato ad alcuni congressi territoriali della Fillea. Il Segretario Generale della Fillea Nazionale, Alessandro Genovesi, ha concluso i lavori del XII congresso della Fillea Lombardia svoltosi presso il centro di ricerca Kilometro Rosso.

Nella definizione delle piattaforme (CCNL Legno, Cemento, Manufatti in Cemento, e laterizi, Lapidei, Artigiani legno e lapidei) abbiamo fornito il nostro contributo di merito contrattuale.

Nel 2018 è stato firmato, dopo due anni di trattative, il CCNL dell'edilizia. La Fillea Lombardia, con la sua delegazione, ha partecipato ai lavori delle delegazione trattante.

Una delegazione della Fillea Lombardia ha partecipato al congresso della Fillea Nazionale svolto a Napoli.



Cgil Lombardia

I rapporti con la Cgil Lombardia sono costanti, strutturali e di confronto.

I rapporti reciproci di collaborazione e di proposta sono particolarmente intesi per i lavori di confronto che si svolgono con la regione Lombardia tra il tavolo per lo sviluppo (a cui partecipa la Cgil Lombardia) e il tavolo dell'edilizia (a cui partecipa la Fillea Cgil Lombardia). I problemi, i temi, le dinamiche e le soluzioni che si costruiscono hanno una forte interazione.

L'iniziativa contro l'amianto l'abbiamo definita insieme e insieme ci siamo confrontati sui vari aspetti e problemi che riguardano la filiera dell'edilizia e dei materiali da costruzione per definire posizioni comuni da sostenere in Regione Lombardia (es. tavolo dell'edilizia, vertenza Italcementi, ecc.).

Il Segretario Generale della Fillea Lombardia ha partecipato ad un corso innovativo di formazione organizzato dalla Cgil Lombardia.

La Segretaria Generale della Cgil Lombardia, Elena Lattuada, ha partecipato al XII congresso della Fillea Lombardia.

Una delegazione della Fillea Lombardia ha partecipato al congresso della Cgil Lombardia svolto ad Assago.



L'azione di coordinamento, indirizzo e sostegno all'attività delle Fillea Territoriali

Azioni generali di supporto

La Fillea Lombardia ha svolto un ruolo di proposta, di coordinamento e di facilitatore dei processi di riorganizzazione delle diverse strutture territoriali. Alcune strutture hanno sostituito il Segretario Generale e hanno avviato processi di mobilità delle Compagne e dei Compagni che operano nei vari territori.

Nell'applicazione del CCNL edilizia sottoscritto in data 18 Luglio 2018 (che ha registrato problemi interpretativi da parte di ANCE), la Fillea regionale ha svolto un lavoro, anche unitario, di coordinamento delle varie posizioni espresse nelle Casse Edili e nell'Edilcassa di Bergamo.

Ha continuato a svolgere anche un ruolo di consulenza nel processo di costruzione delle sinergie strutturali tra le casse edili di Varese, Como, Lecco e Sondrio.

Ha coordinato le linee guida per il rinnovo degli integrativi nel comparto del Legno.

L'attività formativa

Qui sotto i corsi organizzati dalla Fillea Cgil Lombardia per l'aggiornamento dei segretari e funzionari sindacali delle Fillea lombarde.

Soggetti promotori	Destinatari	Temi	Docenza	N. ore	Partecipanti
Fillea Lombardia (con finanziamento Foncoop)	Funzionari e Segretari Fillea Territoriali	Crisi aziendali	Esperto esterno (avvocato)	8	40 (in due edizioni)
Fillea Lombardia	Funzionari e Segretari Fillea Territoriali	Il distacco transnazionale di lavoratori	Esperto esterno (avvocato)	4	39 (in due edizioni)
Fillea Lombardia	Funzionari in ingresso in Categoria	La busta paga del lavoratore edile e la cassa edile	Fillea Lombardia	8	9 (in due edizioni)
Fillea Bergamo e Brescia + Fillea Lombardia	Delegati, Funzionari e Segretari Fillea dei due territori	Lettura dei bilanci aziendali	Esperto esterno (docente universitario)	8	38
Fillea Como + Fillea Lombardia	Direttivo Fillea Como	La comunicazione nel ruolo di delegato/a: primi elementi	Fillea Lombardia	4	27

Fillea Como + Fillea Lombardia	Apparato Fillea Como	Lavorare in squadra	Cgil Lombardia	7	8
Fillea Mantova + Fillea Lombardia	Delegati	Storia della Cgil	Fillea Lombardia	7	26
Fillea Lombardia	Funzionari e Segretari Fillea Territoriali	L'utilizzo di nuovi strumenti informatici nel lavoro di proselitismo	Sintel e Fillea Lombardia	4	58

Comunicazione e rendicontazione sociale

Comunicazione

E' proseguita la gestione della pagina Facebook "FilleaCgilLombardia", con aggiornamenti costanti sulle attività svolte dalla Fillea Regionale, e riprendendo anche iniziative Fillea territoriali che fossero di interesse regionale.

La pagina continua a rappresentare un momento di condivisione degli eventi ed esperienze vissute insieme per i funzionari e delegati della Categoria, soprattutto condividendo le foto e i contenuti a loro relativi.

Ma essa è anche una "rendicontazione" di quanto si sta facendo, rivolta sia all'interno del sindacato e della Categoria, sia rivolta all'esterno.

Prosegue inoltre la rubrica dedicata alla storia ed ai valori della Cgil: "Macchina del Tempo: incursioni nella storia d'Italia e della Cgil". Si tratta di "pillole" mensili, tratte direttamente da testi storiografici di divulgazione di importanti studiosi di storia contemporanea e del Movimento Operaio (tra gli altri: E.J. Hobsbawm, P.Ginsborg, A. Pepe, M. Rovelli).

Come in precedenza ogni volta che ne è stata pubblicata una su Facebook, è stata anche inviata via mail a tutti i funzionari/segretari delle Fillea Territoriali.

Queste le "pillole" pubblicate nel 2018:

La Macchina del Tempo: incursioni nella Storia d'Italia e della Cgil

La Prima Guerra Mondiale (1)

La Prima Guerra Mondiale (2): la Pace di Versailles

La Rivoluzione Russa, 1917

Il Biennio Rosso e le lotte del lavoro, 1919/1920

Fascismo (1): ascesa e consolidamento in Italia

Fascismo (2): la Stato Fascista

Crisi e caduta del fascismo

La Seconda Guerra Mondiale: una cronologia

La ricostituzione della Cgil (1944/45)

Progetto per la sicurezza sul lavoro: un caso emblematico

La Fillea Brescia, insieme alla Fillea Lombardia, hanno affrontato un caso emblematico di gravissimo infortunio in cantiere, che ha portato ad un processo, alla condanna dei responsabili (le aziende appaltatrice e subappaltatrice), e al risarcimento morale ed economico del lavoratore coinvolto. Il lavoratore infatti è stato non soltanto fortemente danneggiato nella salute e nel fisico dall'infortunio, ma accusato dai veri responsabili di essere stato lui la causa della sua caduta, attribuendogli comportamenti e dichiarazioni del tutto false. E questo dopo averlo soccorso al momento dell'infortunio, portandolo al Pronto Soccorso per stradine campestri e caricato nel portabagagli per non dare evidenza dell'accaduto.

La Fillea ha seguito la vicenda al fianco del lavoratore e della sua famiglia, affiancandolo in ogni passo, fin dai primi momenti in ospedale, per arrivare ad ottenere giustizia e risarcimento attraverso il processo e la sentenza.

Per fare conoscere questa vicenda emblematica e questo successo processuale, la Fillea Cgil Lombardia ha realizzato un filmato, basato sul racconto degli eventi, attraverso le interviste del lavoratore e del Segretario Generale della Fillea di Brescia che lo aveva seguito passo a passo. Questo filmato è stato proiettato al Congresso della Fillea Cgil Lombardia.

Bilancio Sociale

La Fillea Cgil Lombardia redige il proprio bilancio sociale dal 2011, con la finalità di rendicontare la propria azione in modo trasparente.

Nel 2018 ha redatto il bilancio del periodo congressuale, riunificando in un'unica descrizione e valutazione il quadriennio 2014/2017.

Il Bilancio Sociale 2014/2017 è stato pubblicato come materiale congressuale ed è stato presentato al XVIII Congresso della Fillea Cgil Lombardia, a novembre 2018.

Tutti i bilanci sociali sono disponibili presso la sede della Fillea Cgil Lombardia, oppure sul sito della Cgil Lombardia al link: <http://old.cgil.lombardia.it/portals/0/Bilancio-Cgil/archivio.html>

**LAVORATRICE E LAVORATORE,
CON LA CGIL NON SARAI MAI SOLA/O**