

CGIL



LOMBARDIA

Bilancio Preventivo

2016

Gli impegni del 2016

Per il Sistema CGIL in Lombardia

1. Consolidare l'esperienza del bilancio aggregato e rendere sempre più trasparente l'organizzazione

Come - La CGIL Lombardia intende:

- predisporre un Piano unico dei conti per tutte le strutture
- implementare un unico centro per gli acquisti del sistema CGIL in Lombardia

2. Migliorare la capacità della CGIL Lombardia di dare risposta agli utenti nell'ambito delle tutele individuali

Come - La CGIL Lombardia intende:

- mettere a punto un sistema di accoglienza degli utenti efficiente, anche con l'uso di tecnologie
- predisporre una carta dei servizi a valenza regionale definendo standard di prestazioni e grado di soddisfazione dell'utenza
- sperimentare a livello regionale una innovazione di processo e costituire uno spazio di sperimentazione
- portare a conclusione il processo di semplificazione societaria del CAAF Lombardia
- mettere a punto una metodologia di lavoro comune, mettendo in condivisione le buone prassi e i migliori prodotti

3. Monitorare le profonde trasformazioni sul mercato del lavoro che derivano dall'implementazione del "Jobs Act" da parte del Governo e da parte della Regione Lombardia in merito alle politiche attive

Come - La CGIL Lombardia intende:

- informare puntualmente le Camere del Lavoro e tutti i livelli organizzativi della CGIL in Lombardia
- anticipare ed elaborare gli impatti che deriveranno per l'attività sindacale

4. Incrementare la capacità della CGIL di comunicare all'esterno così come al proprio interno

Come - La CGIL Lombardia intende:

- promuovere attività formative per utilizzare al meglio gli strumenti della comunicazione verso l'esterno del Sistema CGIL, sull'utilizzo efficace dei social network e sull'interazione personale efficace

5. Proseguire l'attività dell'Osservatorio della contrattazione

Come - La CGIL Lombardia intende:

- potenziare l'attività di acquisizione degli accordi realizzati dai territori, e nei luoghi di lavoro
- analizzare e pubblicare gli accordi della negoziazione sociale territoriale in un report 2016

Per le lavoratrici e i lavoratori

1. Riscrivere le regole universali che sovrintendono il rapporto di lavoro, qualunque esso sia (subordinato, autonomo, professionale)

Come - La CGIL Lombardia intende:

- promuovere una campagna straordinaria di partecipazione e di consultazione tra gli iscritti e le iscritte alla CGIL sulla “Carta dei diritti universali del lavoro”, un nuovo Statuto delle lavoratrici e dei lavoratori, subordinati e autonomi
- ottenere il mandato degli iscritti per promuovere una proposta di legge popolare con la possibilità di sostenerla anche attraverso appositi referendum

2. Cambiare la legge sulle pensioni, a partire dalla proposta unitaria

Come - La CGIL Lombardia intende

- promuovere una riforma che dia maggiore flessibilità dell'età del pensionamento, anche riconoscendo i diversi gradi di usura causata dal lavoro svolto, equità e sicurezza di reddito per le pensioni dei lavoratori più giovani

3. Informare e sostenere la proposta di CGIL CISL UIL sull'aggiornamento dei modelli contrattuali scaduti nel 2009

Come - La CGIL Lombardia intende:

- affermare l'autonomia delle parti su base contrattuale
- promuovere la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'impresa
- certificare, anche per via legislativa, la rappresentanza delle organizzazioni sindacali

4. Contribuire alla definizione e all'implementazione di politiche industriali e di contrasto alla crisi economica

Come - La CGIL Lombardia intende:

- in coerenza con il Piano del Lavoro e con un aggiornamento rispetto all'attività svolta nel 2015, favorire l'affermazione di un piano di politiche industriali basato sulla green economy e sul miglioramento dell'efficienza energetica sia degli edifici civili che di quelli industriali
- valutare l'impatto della legge sulla competitività in Lombardia (Legge n. 11/2014) e quali possono essere i possibili miglioramenti in un'ottica di buona occupazione stabile

- ridurre i gap tra ricerca e innovazione prodotta dai centri di eccellenza lombarda e successiva fase di industrializzazione anche attraverso l'organizzazione di un convegno regionale su Università, Ricerca e Innovazione

5. Verificare lo stato di attuazione del Piano Regionale Lombardo Tutela e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro 2014-2018

Come - La CGIL Lombardia intende:

- presidiare i temi salute e sicurezza sul luogo di lavoro integrando i sistemi e i servizi della CGIL, i ruoli degli RLS delle strutture sindacali, proseguendo i percorsi formativi e aumentando il livello culturale su queste tematiche
- proseguire il confronto con gli Assessorati competenti sullo stato di attuazione del piano regionale
- presidiare i laboratori tematici attivati da Regione Lombardia
- avviare percorsi di confronto e collaborazione con associazioni nazionali europee ed istituzioni sempre nell'ambito della UE

6. Prestare la massima attenzione alle riforme della Pubblica Amministrazione

Come - La CGIL Lombardia intende:

- seguire da vicino il processo di razionalizzazione della Pubblica Amministrazione in Lombardia: superamento e trasformazione delle Province in seguito alla Legge Delrio, razionalizzazione Società partecipate e Camere di Commercio con l'obiettivo di mantenere i posti di lavoro e garantire servizi di qualità ai cittadini

7. Proseguire il percorso per definire un orientamento in merito al welfare integrativo

Come - La CGIL Lombardia intende:

- proseguire il confronto con Regione Lombardia e Anci
- approfondire e sviluppare le politiche decentrate

Per il post-EXPO 2015

1. Contribuire alla definizione del futuro dell'area di EXPO 2015

Come - La CGIL Lombardia intende:

- avviare unitariamente l'istituzione di un tavolo di confronto in Regione Lombardia dove si possano costruire e monitorare i progetti per far vivere l'area di EXPO 2015 partendo da Università, ricerca, processi innovativi legati al tema di EXPO

Per il mondo della formazione e dell'Università

1. Contribuire alla definizione con Regione Lombardia del modello di sviluppo del territorio, con nuove produzioni e nuovi prodotti

Come - La CGIL Lombardia intende:

- monitorare e incidere sulle politiche e sugli indirizzi di Regione Lombardia, in modo che si affermi non tanto la logica del taglio dei costi quanto dare opportunità e competenze per sostenere lo sviluppo di un nuovo modello produttivo

Per l'immigrazione

1. Contrastare il crescente fenomeno della discriminazione nei confronti dei cittadini immigrati

Come - La CGIL Lombardia intende:

- costituire l'Osservatorio sulle discriminazioni, promuovere un corso di formazione sui cambiamenti nei fenomeni migratori e sull'emergenza del fenomeno dei rifugiati e dei richiedenti asilo
- favorire la velocizzazione nell'elaborazione delle pratiche da parte della Pubblica Amministrazione
- promuovere la costituzione di strutture di accoglienza e di un sistema dell'accoglienza, coinvolgendo le cooperative sul modello SPRAR

Per il Trasporto Pubblico Locale

1. Dare completa attuazione alla nuova legge regionale sul Trasporto Pubblico Locale

Come - La CGIL Lombardia intende:

- lavorare a stretto contatto con la categoria dei trasporti ed unitariamente per incalzare Regione Lombardia a dare piena attuazione alla legge regionale
- contrastare la riduzione del servizio di trasporto con conseguente riduzione dell'organico e del servizio per i cittadini

Per la casa

1. Contrastare l'applicazione della nuova legge sulle politiche abitative approvata dalla giunta e in discussione in Consiglio Regionale

Come - La CGIL Lombardia intende:

- organizzare iniziative di contrasto alla proposta di legge in discussione portando avanti le proposte alternative elaborate con il sindacato degli inquilini e Cisl e Uil

Per gli appalti

1. Ampliare le garanzie e le tutele per i lavoratori in appalto

Come - La CGIL Lombardia intende:

- aprire un confronto con Regione Lombardia al fine di definire un protocollo che orienti la definizione delle gare di appalto stabilendo vincoli per la tutela dei lavoratori coinvolti
- definire modalità di coordinamento fra le categorie della Cgil con l'obiettivo di espandere la contrattazione al mondo degli appalti

Per i cittadini, le famiglie, la salute e il benessere

1. Partecipare al processo di definizione della nuova legge regionale sull'edilizia popolare e sociale

Come - La CGIL Lombardia intende:

- condividere con SUNIA, altre categorie interessate e le Camere del Lavoro territoriali un percorso finalizzato all'aumento del numero degli alloggi disponibili, di migliorarne la manutenzione e di garantire la legalità nei quartieri popolari

2. Applicare l'accordo sottoscritto con Regione Lombardia in tema di riforma del sistema socio-sanitario regionale

Come - La CGIL Lombardia intende:

- proseguire il confronto con la Regione Lombardia, a partire dalla compartecipazione alla spesa (ticket e rette) e dalle norme di attuazione della riforma (territorio, presa in carico, cronicità, integrazione ecc)

3. Individuare strumenti di migliore risposta alle fragilità sociali e ai relativi problemi socio-sanitari

Come - La CGIL Lombardia intende:

- proseguire il confronto con la Regione Lombardia e Assessorato al Welfare per l'attuazione della l.r. 15/2015
- proseguire il confronto con l'Assessorato al Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale per individuare nuovi strumenti a sostegno della lotta contro la povertà e per l'allocatione delle risorse derivanti dai fondi nazionali e regionali

4. Seguire con estrema attenzione la nuova triennialità dei Piani di Zona e continuare il lavoro svolto con la negoziazione sociale territoriale, in particolare per l'applicazione del nuovo ISEE e per una maggiore inclusione sociale

Come - La CGIL Lombardia intende:

- proseguire il confronto con la Regione Lombardia e l'ANCI, portando le nostre proposte e coordinare le politiche decentrate
- supportare le Camere del Lavoro nello sviluppare il confronto con Enti Locali per dare seguito all'Accordo sottoscritto con ANCI Lombardia

5. Verificare con Regione Lombardia lo stato di attuazione del Piano Nazionale sull'Amianto per le parti di competenza regionale

Come - La CGIL Lombardia intende:

- verificare la mappatura aree a rischio, l'avvio delle bonifiche delle aree inquinate, il potenziamento della sorveglianza sanitaria e del piano di informazione alla popolazione sui rischi legati all'amianto

6. Proseguire l'impegno nell'ambito delle reti "Stop OPG" (campagna per la chiusura degli ospedali psichiatrici giudiziari) e "Mettiamoci in gioco"

Come - La CGIL Lombardia intende:

- promuovere iniziative per sottolineare l'importanza della chiusura degli OPG, del tema delle ludopatie e della legalità

7. Proseguire la partecipazione al tavolo regionale contro la violenza nei confronti delle donne

Come - La CGIL Lombardia intende:

- promuovere iniziative a sostegno dell'attuazione del piano quadriennale approvato nel 2015

La distribuzione delle risorse

Ricavi

	2015	%	2016	%
Tessere	338.000	10%	332.000	10%
Contributi sindacali	2.715.000	81%	2.670.000	80%
Altri contributi e proventi	301.000	9%	355.500	10%
Ricavi caratteristici	3.354.000	100%	3.357.500	100%

Oneri

	2015	%	2016	%
Personale	1.459.000	47,8%	1.459.000	43,6%
Struttura	1.013.000	33%	998.500	29,7%
Attività politico organizzativa	478.000	15,7%	481.000	14,3%
Contributi a strutture	145.000	4,7%	145.000	4,3%
Formazione	90.000	2,9%	90.000	2,7%
Contributi a organismi diversi	60.000	2,0 %	60.000	1,8%
Attività internazionale	41.000	1,3%	41.000	1,2%
Pubblicità e propaganda	68.000	2,2%	83.000	2,4%
Oneri	3.354.000	100 %	3.357.500	100%

Crediti

Progetto, metodologia e testi
FamilyCare di Renato Bertola

Progetto grafico
Coppa + Landini

Art Direction
Luca Forlani

Infografiche
Luca Forlani

Finito di stampare
Febbraio 2016
