

CGIL



LOMBARDIA

Bilancio Sociale

2014

Indice

Lettera ai portatori di interesse	4
Nota Metodologica	5
Dati di contesto	7

CAPITOLO **1** La CGIL

p. 11

CAPITOLO **2** La CGIL Lombardia

p. 19

CAPITOLO **3** Il Congresso della CGIL Lombardia

p. 26

CAPITOLO **4** La rete delle relazioni

p. 31

CAPITOLO **5** Le risorse organizzative e tecniche

p. 35

CAPITOLO **6** Le risorse

p.45

LA NUOVA SEDE Della CGIL Lombardia

p. 56

CAPITOLO **7** Le attività

p. 58

Lettera ai portatori di interesse

Il sindacato confederale, e la CGIL in particolare, negli ultimi mesi è stata additata come un'organizzazione vecchia, poco rappresentativa, scarsamente trasparente nell'uso delle risorse e dei suoi bilanci.

A tutti coloro che hanno sostenuto queste tesi rispondiamo così:

- Siamo un'organizzazione più che centenaria, che ha attraversato il secolo scorso alternando periodi di vittorie e sconfitte, ma che continua a mantenere l'orgoglio e la responsabilità di rappresentare lavoratori, pensionati e cittadini;
- La crisi economica che ha duramente colpito la condizione del lavoro non poteva lasciare indenne un'organizzazione di rappresentanza diretta come la CGIL. In queste condizioni ogni giorno si è provato a tutelare e difendere posti di lavoro e reddito, oltre che le condizioni sociali di giovani, adulti ed anziani;
- Continuiamo ad essere un'organizzazione con 5.616.340 iscritti ed iscritte, che ha fortemente voluto essere misurata da soggetti terzi. Certamente il dato dell'iscrizione mostra una flessione che ci preoccupa e su cui è necessario concentrare sforzi e risorse: sarebbe però altrettanto utile rapportare questa flessione al calo occupazionale (il tasso di disoccupazione dell'Italia passa dal 6,1% del 2007 al 12,7% del 2014, con una disoccupazione giovanile stabilmente oltre il 40%) per evincere che vi è una sostanziale tenuta.

Certamente non possiamo esimerci dal fare di più e meglio. Abbiamo bisogno di rafforzare la nostra rappresentanza, a partire dalle fasce di giovani lavoratori e lavoratrici precari e professionisti, così come di essere capaci di interpretare il cambiamento che ci viene richiesto.

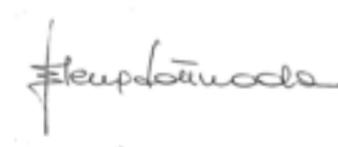
Rafforzare la rappresentanza per noi significa rafforzare il ruolo della contrattazione ad ogni livello (nazionale, aziendale e territoriale), far partecipare di più lavoratori e pensionati nelle scelte e nelle decisioni, rafforzare – migliorare – innovare le nostre strutture, comprese quelle delle tutele individuali.

Il Bilancio sociale della CGIL Lombardia può contribuire. È un documento che deve accompagnarci nella riconferma di chi siamo e cosa vogliamo rappresentare; è un documento per trovare una coerenza tra chi siamo e ciò che facciamo. Solo così possiamo alimentare la coerenza e acquistare fiducia e credito, tra lavoratori e cittadini.

Affermiamo, nel contempo, con orgoglio che siamo una struttura che dal 2010 presenta e pubblica il proprio Bilancio Sociale, senza alcuna imposizione legislativa, come atto di trasparenza e di "rendicontazione sociale" del proprio agire.

Milano, settembre 2015

Elena Lattuada
Segretario Generale CGIL Lombardia



Nota metodologica

Questo è il quinto Bilancio Sociale di CGIL Lombardia.

La CGIL Lombardia ha continuato a organizzare e migliorare la rendicontazione delle proprie attività nell'ottica della misurazione dell'impatto.

Per il Bilancio Sociale 2014 di CGIL Lombardia, sono stati presi in considerazione i più attuali modelli di rendicontazione sociale. In primo luogo, si è fatto riferimento alle "Linee guida e schemi per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit" dell'Agenzia per il Terzo Settore (ex-Agenzia per le ONLUS), nella consapevolezza che il sindacato, nelle sue articolazioni, non può essere considerato un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (D.Lgs. 460/97). In secondo luogo, sono state prese a riferimento le indicazioni del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale e della Global Reporting Initiative.

Il Bilancio Sociale 2014 di CGIL Lombardia rende tangibili gli investimenti realizzati a favore del Sistema CGIL lombardo e delle altre categorie di portatori di interesse.

Il Bilancio Sociale di CGIL Lombardia è arricchito da alcune infografiche, che rappresentano elementi cruciali e qualificanti del suo funzionamento.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dalla Segreteria di CGIL Lombardia il **25 settembre 2015**.

Per richiedere una copia del Bilancio Sociale di CGIL Lombardia e per informazioni vi potete rivolgere a:

CGIL Lombardia

Via Palmanova, 22
20132 Milano

Telefono 02.262541
Fax 02.2480944

cgil_lombardia@cgil.lombardia.it
www.cgil.lombardia.it



Dati di contesto

Dati chiave di interpretazione del contesto 2014

Popolazione

Nel 2014 in Lombardia

10.002.615

persone

Nel 2013

9.973.397

persone

Nel 2010

9.663.872

persone

Nel 2006

9.393.968

persone

Imprese attive

Nel 2013

805.727

imprese

Nel 2011

818.998

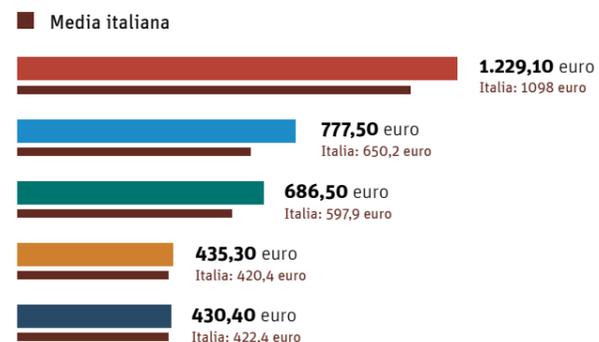
imprese

Imprese attive e addetti (2013)

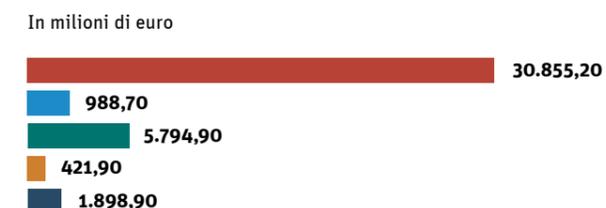
	Imprese	Addetti
Milano	297.994	1.775.069
Brescia	101.659	401.766
Bergamo	85.076	373.513
Monza e Brianza	66.897	271.505
Varese	64.158	265.922
Como	44.886	172.264
Pavia	37.539	110.528
Mantova	30.862	122.146
Lecco	25.210	97.570
Cremona	24.072	84.710
Lodi	13.904	46.130
Sondrio	13.470	54.177
Lombardia	805.727	3.775.300
Italia	4.390.513	16.426.791

Pensioni (per categoria)

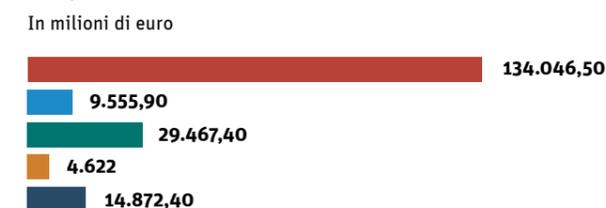
Importo medio mensile in Lombardia



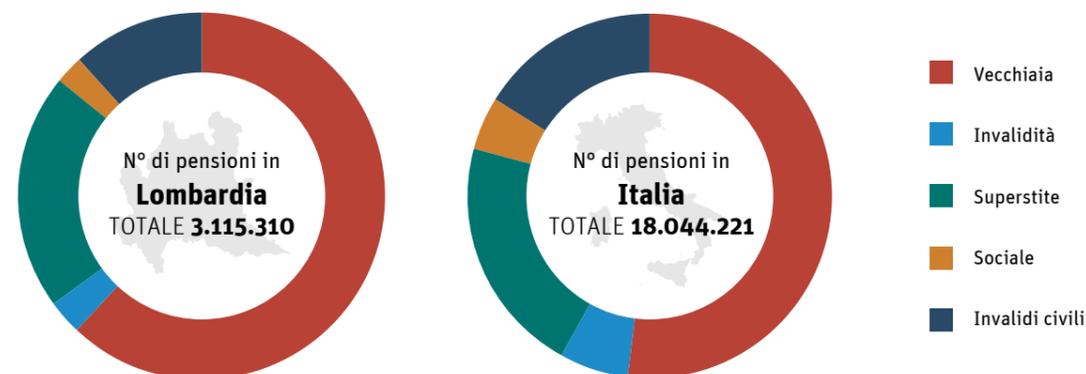
Importo annuo totale in Lombardia



Importo annuo totale in Italia



Numero di pensioni



Occupazione e disoccupazione 2013 (x1000)

Occupati e tasso di disoccupazione			Persone in cerca di occupazione e tasso di disoccupazione		
Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
2.444	1.866	4.310	200	179	379
72,3	57,3	64,9	7,6	8,8	8,1

Cassaintegrazione (operai e impiegati; x1000)

		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ordinaria	Lombardia	13.564,80	25.000,40	181.831,30	110.092,00	64.493,30	101.686,10	109.310,80	76.353,20
	Italia	70.653,60	113.085,20	576.690,90	341.804,60	229.809,50	340.194,80	356.211,60	246.987,80
Straordinaria	Lombardia	18.396,60	17.785,32	52.257,20	115.951,66	105.883,10	85.079,08	113.102,85	142.224,86
	Italia	88.100,03	86.680,03	216.103,17	485.424,66	419.483,34	401.619,24	527.119,28	624.299,89
In deroga	Lombardia	3.262,11	4.509,73	37.845,79	87.172,57	51.954,34	59.306,27	47.620,19	53.569,73
	Italia	25.364,67	28.172,51	122.676,07	373.166,41	328.070,65	377.336,92	299.026,37	240.478,71

Neet 2013

	2011	2012	2013
Lombardia	15,3	16,2	18,4
Italia	22,7	23	26

Numero di famiglie, convivenze e numero di componenti per famiglia

	N. Famiglie	N. Convivenze	N. medio componenti per famiglia	Popolazione residente in famiglia	Popolazione residente in convivenza
Varese	379.913	281	2,3	885.441	4.793
Como	256.112	247	2,3	596.442	3.463
Sondrio	78.962	91	2,3	180.830	1.256
Milano	1.517.314	915	2,1	3.181.370	15.455
Bergamo	460.100	361	2,4	1.102.596	6.257
Brescia	532.211	473	2,4	1.257.939	7.138
Pavia	245.812	312	2,2	544.195	4.527
Cremona	153.335	151	2,3	358.142	3.468
Mantova	171.105	166	2,4	412.446	2.473
Lecco	143.175	129	2,4	338.176	2.075
Lodi	95.984	69	2,4	228.474	1.102
Monza e Brianza	366.775	199	2,4	861.616	2.941
Lombardia	4.400.798	3.394	2,3	9.947.667	54.948
ITALIA	25.816.311	27.760	2,3	60.483.295	312.317

1
La
CGIL

1

La
CGIL**Articolo 39 della Costituzione Italiana**

“L’organizzazione sindacale è libera. Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge. È condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica. I sindacati registrati hanno personalità giuridica. Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce”.

Profilo

La Confederazione Generale Italiana del Lavoro nasce a Milano nel 1906 ed è un’associazione di rappresentanza dei lavoratori e del lavoro. È la più antica organizzazione sindacale italiana ed è anche la maggiormente rappresentativa, con i suoi 5.616.340 iscritti, tra lavoratrici e lavoratori, precari/e, disoccupati/e, pensionati/e e giovani che entrano nel mondo del lavoro.

La CGIL svolge un importante ruolo di protezione del lavoro dal libero e incondizionato funzionamento del mercato. Lo fa attraverso l’opera incessante di costruzione e ricostruzione della solidarietà nel lavoro e tra i lavoratori, attraverso la pratica quotidiana fatta dell’impegno concreto di rappresentanza e di contrattazione.

Dallo Statuto, articolo 1

La Confederazione generale italiana del lavoro (CGIL) è un’organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, plurietnica, di donne e uomini, che promuove la libera associazione e l’autotutela solidale e collettiva delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti o eterodiretti, di quelli occupati in forme cooperative e autogestite, dei parasubordinati, dei disoccupati, inoccupati, o comunque in cerca di prima occupazione, delle pensionate e dei pensionati, delle anziane e degli anziani.

La CGIL ha una doppia struttura:

- di categoria, con 12 federazioni
- territoriale, con 134 Camere del lavoro.

La CGIL stipula, attraverso le categorie, i contratti di lavoro e svolge allo stesso tempo, con le strutture confederali, un’azione di tutela, finalizzata a difendere, affermare e conquistare diritti individuali e collettivi, che vanno dai sistemi di welfare ai diritti sul posto di lavoro.

La CGIL è affiliata alla Confederazione Europea dei Sindacati (Ces) e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (Ituc-Csi).

La CGIL nazionale ha sede a Roma, nella storica sede di Corso d’Italia 25. Nel corso del Congresso 2014, il Segretario generale, Susanna Camusso, è stata riconfermata alla guida della CGIL. Al suo secondo mandato, Susanna Camusso è stata per sette anni, fino al 2010, il Segretario Generale della CGIL Lombardia.

■ *Nel corso del Congresso 2014, il Segretario generale, Susanna Camusso, è stata riconfermata alla guida della CGIL. Al suo secondo mandato, Susanna Camusso è stata per sette anni, fino al 2010, il Segretario Generale della CGIL Lombardia.*

Iscritti per regione

	Chiusura 2013	Chiusura 2014	Differenza in valori assoluti	Differenza in %
VAL D'AOSTA	12.003	11.959	-44	-0,37
PIEMONTE	371.753	366.847	-4.906	-1,32
LIGURIA	180.350	177.675	-2.675	-1,48
LOMBARDIA	914.362	901.591	-12.771	-1,4
VENETO	392.368	391.202	-1.166	-0,3
ALTO ADIGE	33.481	33.102	-379	-1,13
TRENTINO	41.332	39.102	-2.230	-5,4
FRIULI V GIULIA	110.855	107.329	-3.526	-3,18
EMILIA ROMAGNA	821.758	821.214	-544	-0,07
TOSCANA	511.215	506.029	-5.186	-1,01
MARCHE	195.955	191.741	-4.214	-2,15
UMBRIA	121.314	119.181	-2.133	-1,76
LAZIO	353.748	344.410	-9.338	-2,64
ABRUZZO	123.469	123.527	58	0,05
MOLISE	27.023	26.771	-252	-0,93
CAMPANIA	335.220	327.540	-7.680	-2,29
PUGLIA	305.164	302.264	-2.900	-0,95
BASILICATA	66.006	59.475	-6.531	-9,89
CALABRIA	170.323	166.302	-4.021	-2,36
SICILIA	383.365	379.601	-3.764	-0,98
SARDEGNA	168.033	165.275	-2.758	-1,64
TOTALE	5.639.097	5.562.137	-76.960	-1,36
SPI ESTERO	47.113	54.203	7.090	15,05
TOTALE GENERALE	5.686.210	5.616.340	-69.870	-1,23

Iscritti per categoria sindacale (settori di attività)

	Chiusura 2013	Chiusura 2014	Differenza in valori assoluti	Differenza in %
FP (Funzione Pubblica) - Pubbliche amministrazioni, attività e servizi inerenti le funzioni pubbliche, sia pubblici che privati	404.986	396.517	-8.469	-2,09
FLC (Federazione Lavoratori della Conoscenza) - Scuola, Università e AFAM, Ricerca di nuove produzioni	196.976	202.456	5.480	2,78
TOTALE SETTORI PUBBLICI	601.962	598.973	-2.989	-0,5
FIOM (Federazione Impiegati Operai Metallurgici)	351.432	343.443	-7.989	-2,27
FILCTEM (Federazione Italiana Lavoratori Chimica Tessile Energia Manifatture)	224.447	216.661	-7.786	-3,47
FILLEA (Federazione Italiana dei Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, delle industrie Affini ed estrattive)	341.530	323.145	-18.385	-5,38
TOTALE INDUSTRIA E COSTRUZIONI	917.409	883.249	-34.160	-3,72
FILCAMS (Federazione Italiana Commercio, Alberghi, Mense e Servizi)	462.294	458.139	-4.155	-0,9
FILT (Federazione Italiana Lavoratori dei Trasporti)	154.150	152.318	-1.832	-1,19
SLC (Sindacato Lavoratori della Comunicazione)	100.435	98.574	-1.861	-1,85
FISAC (Federazione Italiana Sindacato Assicurazioni Credito)	84.357	82.841	-1.516	-1,8
TOTALE RETI E TERZIARIO	801.236	791.872	-9.364	-1,17
FLAI (Federazione Lavoratori Agro Industria)	277.346	272.085	-5.261	-1,9
TOTALE AGRO ALIMENTARE	277.346	272.085	-5.261	-1,9
NIDiL (Nuove Identità di Lavoro) lavoratori in somministrazione (ex interinali) ed i lavoratori atipici	67.632	73.413	5.781	8,55
DISOCCUPATI	15.133	15.362	229	1,51
MISTE	17.294	16.032	-1.262	-7,3
TOTALE	100.059	104.807	4.748	4,75
TOTALE ATTIVI	2.698.012	2.650.986	-47.026	-1,74
SPI (Sindacato Pensionati Italiani)	2.988.198	2.965.354	-22.844	-0,76
TOTALE GENERALE	5.686.210	5.616.340	-69.870	-1,23

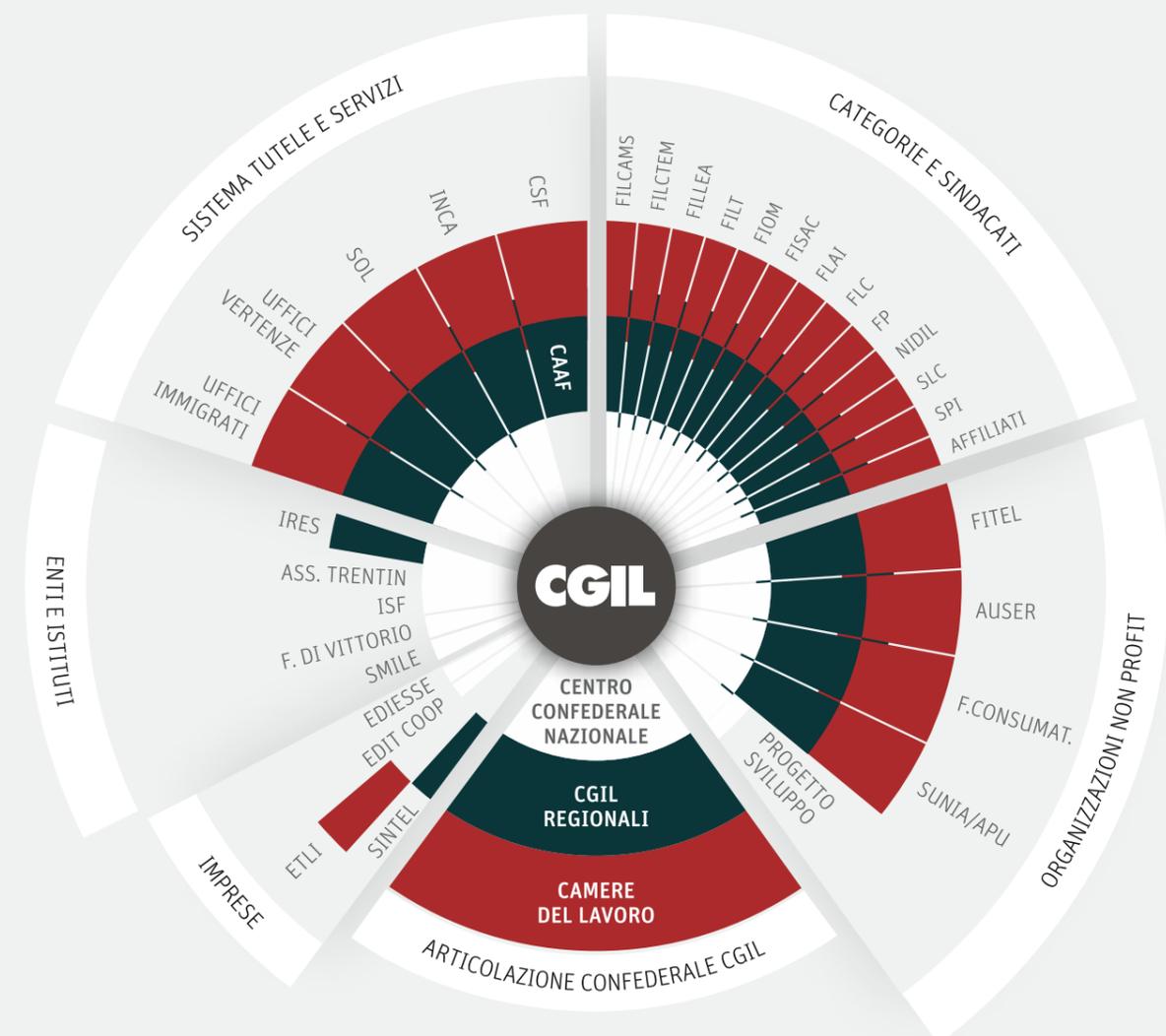
Il Sistema CGIL 2014

Il Sistema CGIL è composto da:

1. La Confederazione
 - Il Centro confederale nazionale: "la CGIL"
 - Le CGIL regionali
 - Le Camere del Lavoro territoriali e metropolitane
2. Le Categorie nazionali, regionali, territoriali e sindacati affiliati
3. Gli Enti, gli istituti e le imprese di natura confederale
4. Le Organizzazioni non profit
5. Il Sistema delle tutele e dei servizi

Presenza delle organizzazioni del sistema CGIL per livello territoriale.

- Livello NAZIONALE
- Livello REGIONALE
- Livello TERRITORIALE



La missione, i principi, i valori

La CGIL ha una missione complessa che la impegna su più piani.

L'impegno verso il Paese Italia

La CGIL ha tra i suoi principi i valori della Costituzione, e ancora oggi è impegnata per la sua difesa e la sua piena attuazione.

L'impegno internazionale

Dallo Statuto:

“La CGIL ispira la sua azione alla conquista di rapporti internazionali per i quali tutti i popoli vivano insieme nella sicurezza e in pace, impegnati a preservare durevolmente l'umanità e la natura, liberi di scegliere i propri destini e di determinare le proprie forme di governo, di trarre vantaggio dalle proprie risorse, nel quadro di scambi giusti e rivolti al progresso e allo sviluppo equilibrato tra le diverse aree del mondo, a partire da un rapporto equilibrato tra i Paesi industrializzati e quelli del Sud del mondo, ad un nuovo ordine economico, ecologico, culturale e in materia di diritti umani.

La CGIL considera la solidarietà attiva tra i lavoratori di tutti i Paesi, e le loro organizzazioni sindacali rappresentative, un fattore decisivo per la pace, per l'affermazione dei diritti umani, civili e sindacali e della democrazia politica, economica e sociale, per l'indipendenza nazionale e la piena tutela dell'identità culturale ed etnica di ogni popolo.

La CGIL ispira a questi indirizzi la propria partecipazione alle attività della Confederazione Sindacale Internazionale, proponendosi di contribuire alla sua affermazione per la promozione, la difesa ed il consolidamento delle organizzazioni sindacali rappresentative in tutto il mondo e per l'esercizio di un autonomo e indipendente ruolo sindacale nei confronti dei governi e delle istituzioni politiche, economiche e finanziarie internazionali.

La CGIL è, altresì, impegnata nella costruzione dell'Unione Europea quale soggetto unitario federale, con una forte dimensione sociale. A questo fine, la CGIL opera per rafforzare l'unità del movimento sindacale europeo, a partire dall'adozione, da parte della CES, di funzioni di direzione del movimento sindacale in Europa. Inoltre, conseguentemente, opera per la definizione di

politiche e di azioni coordinate nei diversi Paesi, finalizzate alla contrattazione sindacale sovranazionale e alla definizione della legislazione sociale europea, al superamento dei particolarismi nazionali, all'integrazione europea e al ripudio di ogni forma di razzismo e di integralismo religioso.”

Il valore del lavoro e i diritti delle persone

“La CGIL afferma il valore della solidarietà in una società senza privilegi e discriminazioni, in cui sia riconosciuto il diritto al lavoro, alla salute, alla tutela sociale, il benessere sia equamente distribuito, la cultura arricchisce la vita di tutte le persone, rimuovendo gli ostacoli politici, sociali ed economici che impediscono alle donne e agli uomini native/i e immigrate/i di decidere – su basi di pari diritti ed opportunità, riconoscendo le differenze – della propria vita e del proprio lavoro. Promuove nella società, anche attraverso la contrattazione, una politica di pari opportunità fra donne e uomini e uniforma il suo ordinamento interno al principio della non discriminazione fra i sessi.

La CGIL tutela, nelle forme e con le procedure più adeguate, il diritto di tutte le lavoratrici ed i lavoratori a rapporti corretti e imparziali, specie in riferimento all'eventualità di molestie e ricatti sessuali.”

L'autonomia, l'unità e la democrazia interna

“La CGIL è un sindacato di natura programmatica ed è un'organizzazione unitaria e democratica che considera la propria unità e la democrazia come propri caratteri fondanti.

La stessa autonomia della CGIL, anch'essa valore primario, trova il suo fondamento nella capacità di elaborazione programmatica in primo luogo nei confronti dei datori di lavoro, delle istituzioni e dei partiti e nel carattere unitario e democratico delle sue regole di vita interna.

La CGIL considera decisivo, per la crescita di qualsiasi società democratica, il pieno rispetto del principio della libertà sindacale e del pluralismo che ne consegue. Ciò comporta il rifiuto, in via di

principio, di qualsiasi monopolio dell'azione sindacale, nonché la verifica del mandato di rappresentanza conferito dalle lavoratrici e dai lavoratori. Di conseguenza considera necessario agire perché tutte le componenti dell'associazionismo sindacale del Paese condividano il principio della costante verifica, democratica e trasparente, con mezzi adeguati, del consenso dell'insieme dei lavoratori su cui si esercitano gli effetti della sua azione, in un sistema giuridico - istituzionale basato sull'efficacia generale degli accordi sindacali."

L'unità sindacale e la democrazia

"La CGIL considera l'unità dei lavoratori e la democrazia sindacale – e, in questo quadro, l'unità delle Confederazioni – valori e obiettivi strategici, fattori determinanti di rafforzamento del potere contrattuale del sindacato e condizione per la tutela e promozione dei diritti, per la realizzazione degli obiettivi di eguaglianza e solidarietà sociale, per la difesa dell'autonomia progettuale e programmatica del sindacato."

2

La CGIL Lombardia

A light blue silhouette map of the Lombardy region in Italy is positioned behind the text 'La CGIL Lombardia'.

Gli iscritti

Nel 2014 si sono iscritte alla CGIL in Lombardia 901.591 persone, registrando un decremento di 12.771 unità sull'anno precedente.

Sul dato complessivo, è opportuno sottolineare:

- i pensionati sono il 53 % degli iscritti alla CGIL in Lombardia
- i lavoratori attivi hanno registrato un decremento di 6.075 unità
- le donne attive sono 147.584 (35 %)
- i lavoratori dell'artigianato sono 14.607 (- 3.224 rispetto al 2013)
- gli immigrati sono 62.009 (+ 725 unità rispetto al 2013).

Iscritti/e alla Camere del Lavoro Territoriali

	Attivi					Non attivi (pensionati e disoccupati)				
	2014	2013	2012	2011	2010	2014	2013	2012	2011	2010
Bergamo	47.892	48.421	48212	46730	46178	46.745	47.747	48337	47867	47723
Brescia	48.497	50.388	51004	50368	49585	61.461	63.007	63512	64002	64155
Como	23.349	23.085	22699	22981	23318	29.467	29.759	30051	29757	29623
Cremona	18.706	19.464	19773	19310	19440	20.012	20.842	21007	20995	22416
Lecco	18.013	17.644	18110	17796	17860	26.206	26.346	26118	26050	25962
Lodi	9.966	9.684	9757	9346	8703	11.013	11.233	11145	11172	11382
Mantova	24.348	25.210	25477	25511	25160	26.673	27.353	27642	27633	28046
Milano	122.715	124.882	124800	126012	125891	102.672	103.984	102924	103192	106070
Monza e Brianza	30.468	29.365	28583	27843	27427	40.017	40.251	40153	40137	38354
Pavia	15.401	16.259	17046	17720	17908	27.910	27.931	27309	27263	27053
Sondrio	9.626	9.783	10088	10255	10077	11.980	12.060	11939	11757	11865
Ticino Olona	14.240	14.266	14394	14254	14235	21.062	21.286	20926	20828	20582
Valle Camonica	8.644	8.500	8376	8460	8430	13.410	13.374	13384	13210	13088
Varese	33.212	34.201	34973	34590	34135	37.886	38.037	37997	37866	37606
Totale	425.077	431.152	433.292	431.176	428347	476.514	483.210	482.444	481.729	483.925

Iscritti/e per categoria

		2014	2013	2012	2011	2010
Attivi	FIOM	84.475	86.643	87.738	88594	90468
	FILCTEM	47.400	49.201	50.353	50187	51266
	FILLEA	56.413	59.710	61.478	62629	63904
	FLAI	17.741	17.931	18.212	18022	17760
	SLC	16.968	17.716	18.530	18943	18603
	FILCAMS	64.952	63.696	59.498	55866	54349
	FILT	22.853	23.205	23.865	23140	23021
	FISAC	17.691	18.055	18.448	19068	19560
	FLC	29.632	28.277	28.898	29677	25861
	FP	51.280	52.118	52.631	52217	52060
	NIDIL	9.600	8.853	7.724	6458	5399
	FRONTALIERI	6.072	5.747	5.917	6375	6094
	TOTALE 1	425.077	431.152	433.292	431176	428347
	SPI	468.408	475.113	475.596	475518	476709
	Disoccupati	8.106	8.097	6.848	6211	7216
TOTALE GENERALE	901.591	914.362	915.736	912.905	912.272	

Approfondimento

È da registrare un deciso decremento delle donne, degli artigiani e dei nuovi iscritti; un leggero aumento degli immigrati.

	Immigrati				
	2014	2013	2012	2011	2010
FIOM	10.237	11.619	10429	9935	9875
FILCTEM	4.010	4.678	4249	3973	4106
SLC	603	670	712	694	661
FILLEA	19.641	17.602	21259	23322	22236
FLAI	4.161	5.163	5182	4712	4628
FILT	5.220	5.496	5618	5038	4739
FILCAMS	10.124	8.554	7763	6877	7840
FISAC	9	15	43	8	6
FLC	12	7	7	13	13
FP	3.038	3.156	3333	3397	2893
FRONTALIERI	0	0	0	0	0
NIDIL	3.003	2.732	2513	1893	1281
Totale lav. attivi	60.058	59.692	61108	59862	58278
Disoccupati	1.962	1.592	2008	2005	2463
Pensionati	79				
TOTALE GENERALE	62.099	61.284	63.116	61.867	60.741

Donne

	2014	2013	2012	2011	2010
FIOM	14.484	14.562	14455	15196	17322
FILCTEM	14.153	16.846	16677	16715	18846
SLC	4.888	5.945	6116	6329	6184
FILLEA	1.598	1.679	1598	1499	1557
FLAI	3.413	4.177	3784	3857	3752
FILT	3.767	4.606	4783	4302	4032
FILCAMS	34.894	37.171	34515	31163	29352
FISAC	8.473	9.026	8945	8651	9447
FLC	23.634	21.934	22520	22549	18987
FP	33.263	35.583	33237	32742	32377
FRONTALIERI	690	690	1326	673	1228
NIDIL	4.327	3.991	3233	3051	2212
Totale lav. attive	147.584	156.210	152189	146727	145269
SPI	207.152	234.723	239619	237978	238147
Disoccupati	3.102	3.093	2927	2373	2668
TOTALE GENERALE	357.838	394.026	394.735	387.078	386.084

Artigiani

	2014	2013	2012	2011	2010
FIOM	3.777	4.163	3400	4067	3746
FILCTEM	1.535	1.556	1763	1733	1876
SLC	144	166	203	179	157
FILLEA	8.567	11.219	10888	11855	12944
FLAI	318	311	186	155	343
FILT	16	8	14	5	5
FILCAMS	229	408	227	242	665
NIDIL	21	0	0	57	65
TOTALE	14.607	17.831	16.681	18.293	19.801

Nuovi iscritti

	2014	2013	2012	2011	2010
FIOM	17.719	19.554	20044	18025	16667
FILCTEM	7.831	8.645	9133	9522	8797
SLC	2.471	3.602	2747	3334	2878
FILLEA	15.316	15.967	15027	16039	14321
FLAI	5.876	6.277	5715	5753	5815
FILT	5.544	5.564	7209	6294	6506
FILCAMS	25.338	25.110	18658	15013	13372
FISAC	1.281	1.361	1724	1597	1546
FLC	5.218	3.869	4870	6865	3037
FP	6.528	6.591	6971	7078	6250
FRONTALIERI	695	403	681	546	696
NIDIL	7.752	7.934	7062	5558	2808
Totale	101.569	104.877	99841	95624	82693
SPI	34.098	38.946	32605	33275	35082
Disoccupati	8.013	7.894	2267	6074	6991
TOTALE GENERALE	143.680	151.717	134.713	134.973	124.766

La CGIL Lombardia per il sistema confederale lombardo

La CGIL Lombardia:

1. ha il compito di direzione e di elaborazione politica e organizzativa di tutte le strutture sindacali della regione. Tali compiti sono svolti dal proprio Direttivo Regionale, le cui deliberazioni sono vincolanti per l'insieme delle strutture lombarde.
2. ha il compito e la titolarità di organizzare autonomamente la presenza della CGIL a livello regionale, nel rispetto della modalità e dei criteri previsti dallo Statuto della CGIL.
3. svolge l'azione sindacale di carattere confederale nei confronti dell'Istituzione regionale delle Associazioni regionali delle Autonomie Locali e dell'associazionismo imprenditoriale e datoriale a livello regionale.
4. svolge attività formative, di elaborazione, divulgative ed informative nonché editoriali e di comunicazione.
5. relativamente alle controparti e alle istituzioni con articolazioni che investono più Camere del Lavoro, la CGIL Lombardia svolge il ruolo di coordinamento tra loro.

3

**Il Congresso
della CGIL
Lombardia**

3

Il Congresso della CGIL Lombardia

L'XI Congresso della CGIL Lombardia si è tenuto il 26 e il 27 marzo 2014 all'NH Congressi Milanofiori di Assago.

Vi hanno partecipato **618 delegate e delegati**, che hanno rappresentato gli iscritti della CGIL in Lombardia. Il Congresso ha rieletto Nino Baseotto alla guida della CGIL Lombardia. Il Congresso è stato concluso dal Segretario generale della CGIL, Susanna Camusso.

Le assemblee congressuali nelle aziende e nelle Leghe dello SPI sono state 13.147, cui hanno partecipato 259.778 iscritte e iscritti, pari al 31,45% degli aventi diritto.

Il documento "Il lavoro decide il futuro" ha avuto il 96,76% dei consensi, mentre il 3,24% ha votato il documento "Il Sindacato è un'altra cosa".

Il processo congressuale è poi confluito nel XVII Congresso nazionale della CGIL (Rimini, 6-7-8 maggio 2014).

Il Congresso della CGIL Lombardia per Camera del Lavoro

	N. Assemblee	N. Congressi	Iscritti 2012	Iscritti coinvolti	Iscritti votanti
Bergamo	1.008	891	96.549	92.222	29.578
Brescia	2.265	645	114.516	110.987	32.026
Monza e Brianza	974	831	68.736	63.167	16.949
Como	719	587	52.750	43.912	11.122
Cremona	801	692	40.780	36.021	13.531
Lecco	742	582	44.228	40.963	16.633
Lodi	300	289	20.902	18.895	5.802
Mantova	779	613	53.119	46.128	13.251
Milano	2.760	2.027	227.724	195.348	71.392
Pavia	618	482	44.355	38.548	8.641
Sondrio	182	161	22.027	20.575	5.363
Ticino Olona	488	410	35.320	31.262	9.203
Valle Camonica	387	253	21.760	19.347	5.190
Varese	1.124	1.013	72.970	68.653	21.097
Totale	13.147	9.476	915.736	826.028	259.778

	Voti validi	Voti 1° documento	Voti 2° documento	Bianche e nulle
Bergamo	29.084	26.933	2.151	494
Brescia	31.711	30.159	1.552	315
Monza e Brianza	16.794	16.306	488	155
Como	11.104	11.051	53	18
Cremona	13.491	13.294	197	40
Lecco	16.486	16.310	176	147
Lodi	5.791	4.656	1.135	11
Mantova	13.181	13.021	160	70
Milano	70.460	68.701	1.759	932
Pavia	8.561	8.512	49	80
Sondrio	5.363	5.362	1	0
Ticino Olona	9.160	8.876	284	43
Valle Camonica	5.132	4.874	258	58
Varese	21.045	20.973	72	52
Totale	257.363	249.028	8.335	2.415

Il Congresso della CGIL Lombardia per **Categoria**

	N. Assemblee	N. Congressi	Iscritti 2012	Iscritti coinvolti	Iscritti votanti
FILCAMS	1.794	1.263	59.498	44.396	20.367
FILCTEM	1.827	1.501	50.353	41.264	27.902
FILLEA	1.189	1.044	61.478	40.692	20.218
FILT	387	245	23.865	20.578	11.167
FIOM	3.566	2.055	87.738	76.653	50.271
FISAC	274	268	18.448	17.298	5.904
FLAI	679	445	18.212	16.028	11.143
FLC	337	336	28.898	26.497	8.866
FP	1.393	1.237	52.631	48.907	25.859
SLC	541	459	18.530	16.246	10.015
FRONTALIERI	8	8	5.917	5.768	293
NIDIL	55	48	14.572	9.936	1.505
SPI	1.092	561	475.596	461.343	66.015
CGIL	6	6		422	253
Totale	13.148	9.476	915.736	826.028	259.778

	Voti validi	Voti 1° documento	Voti 2° documento	Bianche e nulle
FILCAMS	20.220	19.718	502	147
FILCTEM	27.745	26.946	799	157
FILLEA	19.776	19.598	178	442
FILT	11.038	10.771	267	129
FIOM	49.671	46.817	2.854	600
FISAC	5.847	5.548	299	57
FLAI	11.126	10.934	192	17
FLC	8.753	8.354	399	113
FP	25.671	24.498	1.173	188
SLC	9.950	9.767	183	65
FRONTALIERI	293	293	0	0
NIDIL	1.503	1.466	37	2
SPI	65.521	64.075	1.446	494
CGIL	249	243	6	4
Totale	257.363	249.028	8.335	2.415

4

La Rete delle Relazioni

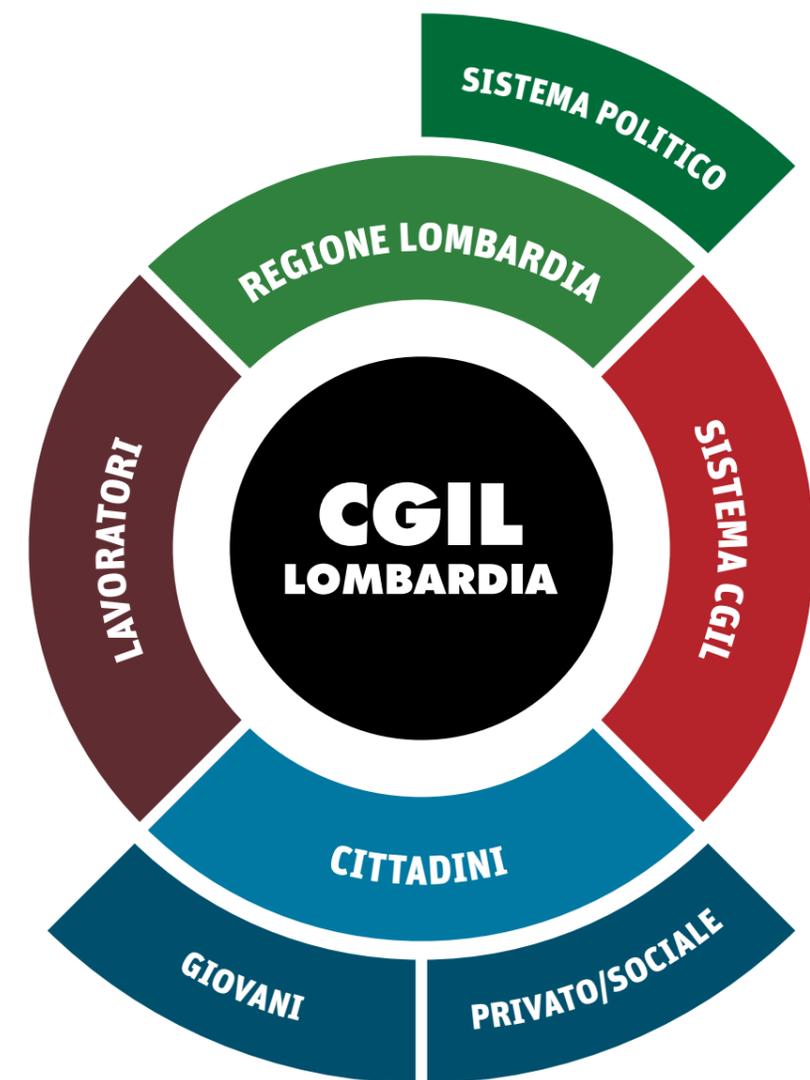
4

La Rete delle Relazioni

Sono tre le categorie di interlocutori con cui la CGIL si confronta:

- 1. Gli attori prioritari**
 - il Sistema CGIL Lombardia nel suo complesso: le Camere del Lavoro, le Categorie, i Servizi, il non profit; la CGIL e il Sistema Confederale nazionale
 - i destinatari dell'azione della CGIL Lombardia: gli/le iscritti/e, i/le lavoratori/trici, i/le pensionati/e e i/le cittadini/e lombardi/e (partecipanti al processo del Congresso)
 - le persone della CGIL Lombardia.
- 2. I soggetti con cui la CGIL Lombardia collabora, si confronta e negozia per realizzare la sua missione:** sistema istituzionale, altre organizzazioni sindacali diverse da CISL e UIL, sistema società, sistema politico.
- 3. Gli organi del governo prioritari:**
 - il Congresso, con le sue assemblee degli iscritti
 - gli organi di governo della CGIL Lombardia: la Segreteria e il Comitato Direttivo.

Gli attori del sistema di relazioni



5

Le

Risorse

Organizzative

e tecniche

5

Le Risorse Organizzative e tecniche

Le persone che lavorano per CGIL Lombardia sono 49 (30 maschi e 19 femmine). Di queste 8 lavorano per INCA Lombardia.

Questa è la composizione:

- 38 componenti del personale politico
- 11 componenti del personale tecnico.

Organico

	2014			2013			2012			2011		
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T
Dipendenti												
Personale politico	9	29	38	12	28	40	13	27	40	13	26	39
Personale tecnico	10	1	11	9	2	11	9	2	11	9	2	11
TOTALE	19	30	49	21	30	51	22	29	51	22	28	50

Età dell'organico

	2014			2013			2012			2011		
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T
Dipendenti												
Fino a 35 anni	0	0	0	1	0	1	1	0	1	3	1	4
Dai 35 ai 50	7	6	13	9	4	13	12	5	17	9	4	13
Oltre i 50 anni	12	24	36	11	26	37	9	24	33	10	23	33
TOTALE	19	30	49	21	30	51	22	29	51	22	28	50

Rapporto di lavoro

	2014				2013				2012				2011			
	Pers. Pol.		Pers. Tec.		Pers. Pol.		Pers. Tec.		Pers. Pol.		Pers. Tec.		Pers. Pol.		Pers. Tec.	
	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
Dipendenti	5	5	8	1	8	5	8	1	6	6	8	1	5	6	8	1
Aspettative non retribuite	1	6	0	0	1	5	0	0	1	5	0	0	3	4	0	0
Distacchi	0	5	1	0	0	5	0	0	1	4	0	0	1	5	0	0
Collaboratori	2	7	0	0	2	8	0	0	3	7	0	0	3	5	0	0
INCA	1	6	1	0	1	5	1	1	2	5	1	1	1	6	1	1
TOTALE	9	29	10	1	12	28	9	2	13	27	9	2	13	26	9	2

Inquadramento contrattuale e retribuzione

Personale politico

Livello	2014			2013			2012			2011			Retr. mens.
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T	
AP	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	3.352,50
BP	1	3	4	2	3	5	2	3	5	2	3	5	2.975,65
C1P	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2.598,82
CP	6	17	23	8	14	22	7	13	20	7	13	20	2.546,86
D1P	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2.364,94
EP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2.234,99
Coll. Pens.	2	7	9	2	8	10	3	8	11	3	7	10	14.987,00*
TOTALE	9	29	38	12	28	40	13	27	40	13	26	39	

*compenso annuo

Personale tecnico

Livello	2014			2013			2012			2011			Retr. mens.
	D	U	T	D	U	T	D	U	T	D	U	T	
ATE	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2.234,99
ATQ	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	1.884,99
B1TQ	4	0	4	3	0	3	3	0	3	3	0	3	2.196,00
BTP	1	0	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2.442,91
CTP	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2.273,98
TOTALE	10	1	11	9	2	11	9	2	11	9	2	11	

Turnover

Livello	2014				2013				2012				2011			
	Assunz.		Cessaz.		Assunz.		Cessaz.		Assunz.		Cessaz.		Assunz.		Cessaz.	
	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
Dipendenti	2	1	5	0	2	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Asp. non retr.	0	3	0	2	0	1	0	1	0	1	2	0	1	0	1	1
Distacchi	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	2	0	2
Collaboratori	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	3	0	2
Comandi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE	2	5	6	3	2	3	4	1	1	3	2	1	1	5	1	8

Salute e sicurezza

Nel 2014 sono state 248,5 le giornate di lavoro perse per malattia, contro le 319 nel 2013 e le 334 del 2012 (6,68 di media a persona contro le 8,4 in media a persona del 2011).

E sono state 49, le giornate di lavoro perse per infortunio, contro 129 del 2013 e le 40 del 2012 (26 nel 2011).

La CGIL Lombardia rispetta la normativa relativa alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008), e aggiorna periodicamente il proprio documento di valutazione dei rischi, ponendo particolare attenzione alla valutazione inerente il rischio sullo stress correlato al lavoro.

Privacy

CGIL Lombardia rispetta la normativa sulla protezione dei dati personali. Ha adottato il Documento Programmatico sulla Sicurezza, che è stato aggiornato al 30 marzo 2011.

Non è stato predisposto l'aggiornamento al marzo 2013 in relazione a quanto disposto dal decreto semplificazioni del febbraio 2012, che sospende l'obbligo di redazione del DPS.

La CGIL Lombardia adotta il disciplinare interno per l'utilizzo di internet e della posta elettronica.

Il responsabile per il trattamento dei dati è Lorenzo Bonzi, amministratore di sistema è Sergio Boniolo.

L'organizzazione

La CGIL Lombardia è strutturata in uffici, con compiti per funzione, e gruppi di lavoro, che si occupano di specifiche tematiche. Ecco il dettaglio:

Segreteria generale

Segretario Generale	Elena Lattuada
Politiche internazionali	Fabio Ghelfi, Alberto Anghileri
Stampa	Cristina Pecchioli
Comunicazione social network	Cristina Pecchioli, Luisa Archetti
Web	Luisa Archetti
Formazione (collaborazione dipartimento organizzazione)	Ermanno Porro
Politiche uffici legali	Emilia Naldi
Bilancio Regione Lombardia, analisi e ricerche	Roberto Romano
Artigiani	Giacinto Botti, Franco Fedele, Alessandro Beretta (1)
Segreteria	Tiziana Tempesta

(1) distacco da Camera del Lavoro Monza e Brianza

Dipartimento Organizzazione

Segretario Organizzativo	Franco Stasi
Dipartimento organizzazione	Lorenzo Bonzi, Michele Tedino
Tesoriere e Amministrazione	Maurizio Caneparì
Coordinamento uffici Vertenze e Legali	Emilia Naldi
In Treno per la Memoria	Silvano Corno
Informatica e Archivi organizzativi	Sergio Boniolo
Informatica, elaborazione dati	Cristina Ferrara
Amministrazione	Claudia Mussida Lucia Di Giacomo Giuliana Liscia
Accoglienza	Roberto Gatti Clara Polacchi (2) Roberto Dusi
Segreteria e gestione Archivi organizzativi	Antonella Schieppati

(2) distacco da Filctem Lombardia

Dipartimento Settori industriali – Reti, energia - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Segretario	Massimo Balzarini
Reti, energia, ex municipalizzate, Politiche ambientali	Natale Carapellese
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Nando Di Lauro
FITeL	Natale Carapellese (presidente)
Daniela Rota	Luisa Archetti
Segreteria	Cristina Castegnaro

Dipartimento Politiche del Territorio e delle Infrastrutture

Segretario	Graziella Carneri
Appalti – Legalità e sicurezza – Territorio	Enzo Moriello
EXPO 2015 – Politiche del credito – Riforme istituzionali	Giovanni Minali (3)
Politiche abitative	Nando Di Lauro
Politiche dei trasporti	Maurizio Zanetti
Segreteria e tesseramento	Mirella Fazio

(3) distacco da CdL Metropolitana di Milano

Dipartimento Mercato del Lavoro e Formazione

Segretario	Daniele Gazzoli
Mercato del lavoro	Annalisa Radice
Fondimpresa e fondi interprofessionali	Maria Grazia Ghezzi
Formazione, Istruzione e Ricerca	Vieri Paolo Bursich
Immigrazione	Giorgio Roversi
Frontalieri	Alberto Anghileri
Segreteria	Cristina Castegnaro

Dipartimento Welfare

Segretario	Melissa Oliviero
Sanità	Manuela Vespa
Welfare e Terzo Settore	Emilia Naldi
Disabilità, disagio sociale	Giorgio Roversi
Contrattazione sociale territoriale	Maurizio Zanetti
Politiche previdenziali	Annalisa Radice, Giorgio Roversi
Segreteria e tesseramento	Mirella Fazio

Nel 2014 è stato istituito l'**Osservatorio sulla contrattazione**, coordinato da segretari Massimo Balzarini e Melissa Oliviero. L'Osservatorio ha lo scopo di raccogliere e analizzare gli accordi sindacali, sia territoriali che aziendali.

Infine, ecco lo staff di INCA Lombardia:

INCA Lombardia

Coordinatore	Mauro Paris
Staff	Ivana Morelli, GianBattista Ricci, Vittorio Colombo, Fausto Ortelli
Coordinatore medici	Cristiana Brambilla
Consulente legale	Roberta Palotti
Segreteria	Maria Mangiaracina
Ufficio Informatica	Sergio Boniolo, Carlo Cetti

Il **24 giugno 2014**, Elena Lattuada viene eletta Segretario Generale della CGIL Lombardia. Ecco il suo profilo e quello dei membri della nuova segreteria.

Elena Lattuada



Elena Lattuada ha iniziato lavorando in un'azienda chimica, la Saint Gobain. Nel 1989 è entrata nell'apparato della Camera del lavoro Metropolitana di Milano come segretaria della Zona Romana. Dal 1991 al 1996 fa parte della segreteria della Funzione Pubblica di Milano; successivamente viene eletta segretaria della Filcams lombarda. Nel 2002 entra nella segreteria della Fiom di Milano e nel 2005 diventa segretaria generale della Fiom Brianza. Chiamata poi a far parte della segreteria regionale della CGIL Lombardia nel novembre 2008, si occupa delle tematiche del welfare. Nel 2012 viene eletta nella segreteria confederale nazionale della CGIL con l'incarico di seguire le politiche industriali, la contrattazione e le politiche per l'occupazione giovanile, e che lascia per assumere il ruolo prestigioso di Segretaria generale della CGIL Lombardia, la seconda donna nella storia di questa struttura dopo Susanna Camusso, con la quale ha condiviso, oltre a tante vicende sindacali, anche un'esperienza intensa nel movimento femminista. Militante del PCI fino al suo scioglimento, Elena Lattuada è stata tra le protagoniste e organizzatrici delle grandi manifestazioni di donne che hanno caratterizzato la storia dell'ultimo decennio.

Massimo Balzarini



E' nato nel 1966 a Cremona. Dopo gli studi scientifici e la Laurea in Fisica, inizia a lavorare dal 1996 in AGIP, poi ENI S.p.A., nella direzione salute e sicurezza. Entra a far parte della RSU assumendo poi il ruolo di RLS. Dal 2000 collabora con il sistema formativo Filcea come formatore senior sia sulle tematiche sindacali che sul fronte della sicurezza sul lavoro. Dal 2004 viene eletto nella segreteria Filcea, poi nella Filcem. Dal 2010 è componente della segreteria Filctem, nella quale viene riconfermato dopo il recente congresso. Negli incarichi di segreteria, ha assunto ruoli di gestione politica dei settori manifatturiero, gomma plastica, vetro piastrelle, energia, produzione elettrica e gas-acqua. Ha coordinato le politiche di salute, sicurezza e ambiente per Filctem Lombardia con continuità dal 2005. Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Graziella Carneri



E' nata a Borgo Valsugana (Tn). Nel 1973 si trasferisce a Milano. E' sposata e ha una figlia. Dopo diverse esperienze lavorative, nel 1980 si iscrive alla CGIL e viene eletta delegata sindacale dai lavoratori dell'azienda del settore chimico nella quale lavora, e dopo alcuni anni di militanza, nel 1988, diventa funzionario sindacale della Filcea Cgil a Milano, incarico che ricopre per qualche anno per diventare poi segretario milanese e regionale. In questo ruolo assume la responsabilità del settore farmaceutico e delle multinazionali della detergenza, occupandosi della pesante riorganizzazione del settore degli anni novanta. Nel 2000 viene eletta nella segreteria della Camera del Lavoro di Milano con delega alle politiche sociali e dell'immigrazione. Nel 2007 diventa segretario generale della Filcams di Milano e componente della segreteria regionale. Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Daniele Gazzoli



E' nato a Edolo (BS) nel 1977. Dopo aver conseguito il diploma di ragioniere e aver svolto alcuni lavori stagionali, entra nel settore tessile come magazziniere e poi come addetto alle macchine di torcitura presso la Monvania S.p.a. (1999), dove inizia anche la sua attività sindacale. Nel 2001 viene eletto nella Rappresentanza sindacale unitaria, e all'inizio del 2002 entra a far parte del comitato direttivo territoriale della Filtea. Funzionario sindacale a tempo pieno dal maggio del 2003, segue le aziende tessili e metalmeccaniche del comprensorio camuno-sebino. Al congresso del dicembre del 2005, viene eletto Segretario generale della Filtea Vallecamonica-Sebino. Durante lo stesso congresso, viene anche eletto nel direttivo regionale e in quello nazionale della categoria dei tessili. Dal 27 novembre 2009 è Segretario generale della CGIL Vallecamonica-Sebino, ruolo nel quale viene poi confermato al XVI° congresso della CGIL e che svolge fino alla sua elezione nella segreteria regionale, della quale è il componente più giovane. Da maggio del 2010 fa parte del Comitato Direttivo nazionale della CGIL. Il 25 giugno 2014 entra nella segreteria della CGIL Lombardia.

Melissa Oliviero



E' sposata e ha un figlio, una Laurea in Storia e un master in gestione sanitaria. Delegata sindacale di un albergo milanese, nel 1995 viene chiamata nell'apparato della Filcams CGIL di Milano per seguire il settore del turismo. Nel 1999 entra nell'apparato della Filcea e segue alcune aziende chimiche della zona di Lambrate. Nel 2001 viene chiamata in Funzione Pubblica per occuparsi delle politiche sanitarie, incarico che successivamente, nel 2004, assumerà anche nell'apparato della Camera del Lavoro Metropolitana di Milano. Nel 2006 entra a far parte della segreteria milanese e lombarda della Filcams, per occuparsi di turismo e multiservizi, incarico che ha ricoperto fino al 15 giugno del 2012, quando entra nella segreteria regionale della CGIL. Il 25 giugno 2014 viene riconfermata nella segreteria della CGIL Lombardia.

Franco Stasi



E' nato a Cantù da una famiglia originaria della Puglia tradizionalmente legata al movimento sindacale. E' sposato e ha due figlie. Dopo gli studi tecnici superiori, partecipa al movimento studentesco e nel 1980 comincia a lavorare in un'azienda chimica del lecchese. Nel 1985, a 25 anni, inizia la prima esperienza di direzione alla CGIL di Lecco, con l'elezione a Segretario generale della Filcams, incarico che ricopre fino al 1988. Successivamente torna alla categoria originaria dei chimici, ricoprendo l'incarico di Segretario generale dal 1988 al 1994. Nel 1994 entra nella segreteria della Fiom di Lecco. Nel 2001 viene eletto nella segreteria della CGIL di Lecco, con la responsabilità dell'organizzazione. Nel 2003 il passaggio alla CGIL di Varese e l'elezione nella segreteria della Camera del Lavoro, nella quale assume ancora la responsabilità dell'organizzazione. È nel frattempo anche Presidente del Collegio di Verifica della CGIL Lombardia. Nel giugno del 2008 viene eletto Segretario generale della CGIL di Varese. Il 19 settembre 2013, l'elezione nella segreteria Regionale della Lombardia e la conferma, che avviene il 25 giugno del 2014.

Nel giugno 2014 Fulvia Colombini esce dalla Segreteria della CGIL lombarda e viene nominata nel collegio di presidenza dell'INCA CGIL.

Le risorse tecniche

CGIL Lombardia dispone di queste risorse tecniche in ambito informatico:

- 36 postazioni di lavoro fisse (workstation)
- 18 notebooks (2 apple + 16 windows)
- 4 stampanti/fotocopiatrici/scanner Minolta laser a colori (per grandi volumi) a noleggio
- 1 apparecchio fax
- 2 stampanti laser b&n da scrivania.

Per lo stoccaggio dei dati e i servizi di rete:

- 1 server database per INCA (Patronato CGIL Lombardia)
- 1 server Nas per backup

A disposizione delle persone di CGIL Lombardia c'è anche un pullmino per le manifestazioni e le iniziative

L'outsourcing

CGIL Lombardia si avvale poi di prestazioni di altre società in outsourcing:

- 1.** SinTel srl
 - Servizi di rete
 - Gestione della rete privata virtuale
 - Consulenza e assistenza
 - Fornitura di attrezzatura e macchinari
 - Sviluppo software
 - Archivio, protocollazione e archiviazione documenti
 - Stampa tessere
 - Archivio sindacale: iscritti, organismi dirigenti, RSA, RSU, lista abbonamenti e pubblicazioni sindacali
 - Gestione software del Sistema CGIL Lombardia
 - Posta elettronica e sistemi di comunicazione interna (Intranet)
 - Elaborazione buste paga
- 2.** consulenza di studio commercialista per l'assistenza fiscale
- 3.** partecipazione a un convenzione nazionale CGIL con Vodafone Italia per quanto riguarda i servizi di telefonia mobile.

6

Le Risorse Economiche

6

Le Risorse Economiche

Dati chiave*

	2014	2013	2012	2011	2010
Entrate	3.410.180,31 ↓	4.512.958,00 ↑	3.590.134,07 ↑	3.319.679,55 ↑	3.310.249,64
Contributi sindacali	3.056.556,48 ↓	3.102.712,38 ↓	3.156.668,60 ↑	3.068.941,47 ↑	3.046.294,11
Uscite	3.403.924,99 ↓	4.505.475,67 ↑	3.575.997,97 ↑	3.317.784,49 ↓	3.327.616,42
Investimento in personale	1.385.513,71 ↓	1.464.987,11 ↑	1.439.867,73 ↓	1.539.338,22 ↓	1.593.902,65
Attività politica-organizzativa	459.076,39 ↑	455.252,93 ↓	488.462,18 ↑	369.541,65 ↓	483.828,08
Attività di formazione	45.244,00 ↓	105.657,40 ↑	96.495,20 ↑	89.259,48 ↓	188.038,60
Contributi straordinari e organismi diversi	49.690,00 ↓	84.300,00 ↑	81.195,33 ↓	150.455,65 ↑	109.457,48
Avanzo	6.200,00 ↓	7.482,33 ↓	14.136,10 ↑	1.895,00 ↑	-17.366,78
Partecipazione e finanziamenti	569.802,00 =	569.802,00 ↑	683.423,00 =	683.423,00 ↓	843.423,00
Fondo reinsediamento	234.836,50 ↑	219.929,50 ↑	152.000,00 ↓	163.678,00	
Fondo evenienze future INCA	537.072,19 =	537.072,19 =	537.072,19 =	537.072,19	
Fondo evenienze patrimoniali	1.860.025,65 ↑	1.742.025,65 ↑	300.000,00		

* Conto economico senza INCA

* Patrimoniale con INCA

Il Bilancio

Il bilancio di CGIL Lombardia è redatto in conformità con il Regolamento Amministrativo CGIL, secondo i principi e le finalità di autonomia, salute dell'organizzazione, solidarietà, rendicontazione sociale. Il bilancio di CGIL Lombardia è aderente alle linee guida e agli schemi dell'Agenzia per le Onlus.

L'esercizio chiude con un risultato positivo, con un avanzo di 6.200 euro.

Lo stato patrimoniale (con Patronato INCA)

Attività

	2010	2011	2012	2013	2014
Disponibilità a breve termine	585.165	758.310	1.037.761	1.369.508	1.488.935
Disponibilità a medio lungo termine	466.903	539.551	678.470	581.290	606.010
Crediti a medio lungo termine	689.468	845.294	845.218	665.417	556.190
Rimanenze e depositi cauzionali	14.045	17.552	3.703	3.718	9.454
Partecipazioni e finanziamenti a società	843.423	683.423	683.423	869.802	1.129.802
Immobilizzazioni materiali	1.421.109	1.431.464	1.328.528	2.878.085	3.207.003
Immobilizzazioni immateriali	448.369	444.770	440.420	436.069	1.110
Ratei e risconti	25.259	32.257	8.096	23.465	27.066
Totale attività	4.493.741	4.752.621	5.025.619	6.827.356	7.025.571
Perdita d'esercizio	17.367	0	0	0	0
Totale generale	4.511.108	4.752.621	5.025.618	6.827.356	7.025.571

Passività

	2010	2011	2012	2013	2014
Debiti a breve termine	521.341	516.165	447.491	748.893	793.242
Fondo TFR	299.695	262.257	267.735	247.746	233.323
Debiti a medio lungo termine	232.674	200.028	207.911	638.007	1.383.973
Fondi accantonamento	875.811	1.090.489	1.560.734	2.912.108	3.273.990
Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	948.414	996.249	920.414	650.852	138.210
Fondi ammortamento immobilizzazioni immateriali	430.609	430.609	430.609	430.609	0
Ratei e risconti	12.132	81.864	1.628	2.564	0
Patrimonio netto	1.190.432	1.173.065	1.174.960	1.189.094	1.196.577
Totale passività	4.511.108	4.750.726	5.011.482	6.819.873	7.019.315
Avanzo d'esercizio		1.895	14.136	7.482	6.255
Totale generale	4.511.108	4.752.621	5.025.619	6.827.356	7.025.571

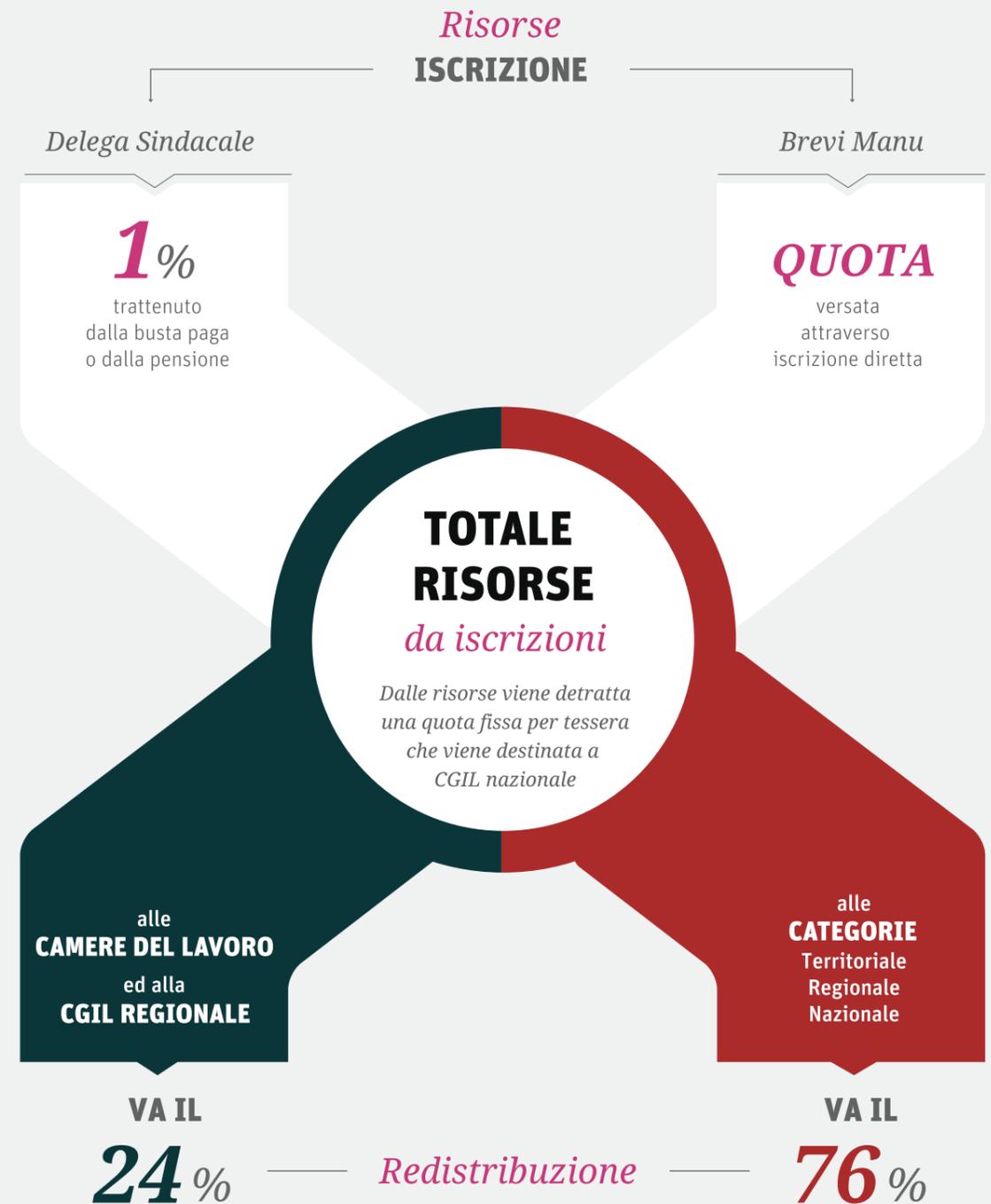
CGIL Lombardia ha le seguenti partecipazioni:

- Caaf CGIL Lombardia per 153.000,00 euro (51 %).
- SinTel srl per 401.277,21 euro (40 %)
- Comitato In treno per la memoria per 15.000,00 euro (50 %)
- Cooperativa Banca Etica per 525,00 euro.

I "Fondi per rischi e oneri" sono costituiti da:

- Fondo svalutazione partecipazioni per 52.128,83 euro
- Fondo reinsediamento per 234.836,50 euro
- Fondo spese future per 270.000,00 euro
- Fondo dotazione per evenienze patrimoniali per 1.860.025,65 euro
- Fondo rischi su crediti per 152.951,45 euro
- Fondo spese congresso per 70.000,00 euro
- Fondo gestione evenienze future INCA per 537.072,19 euro
- Fondo spese accoglienza INCA per 96.975,70 euro.

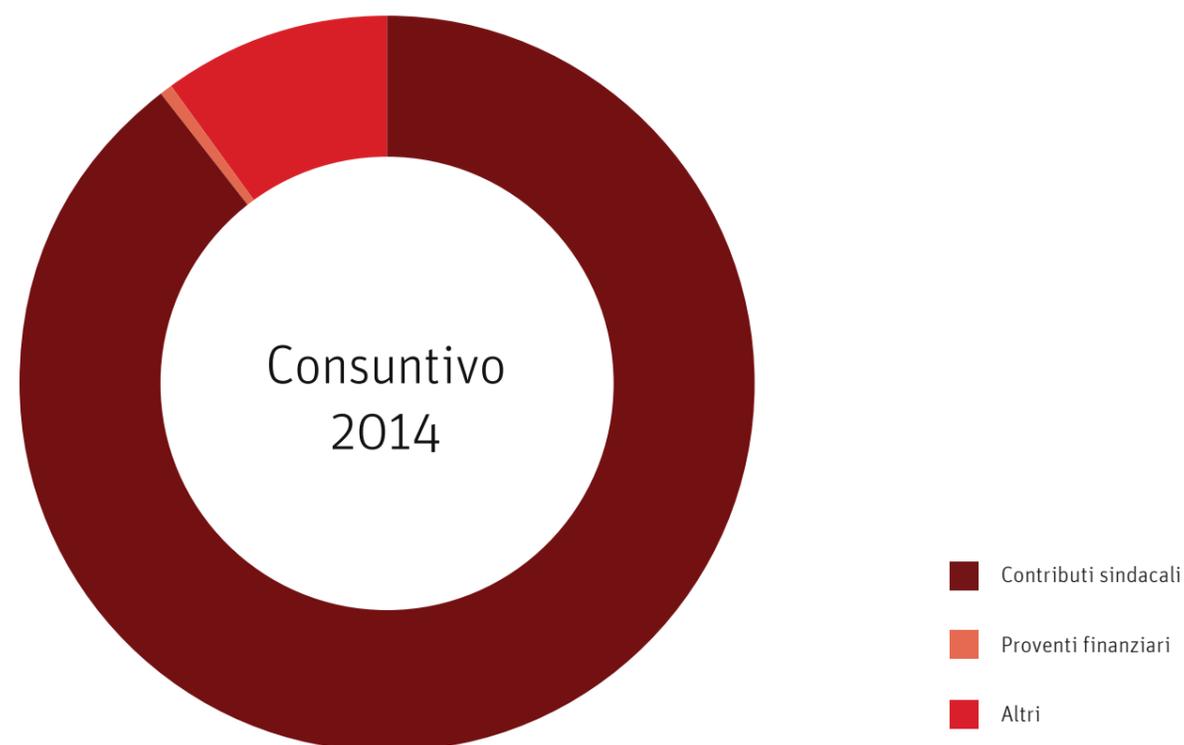
La canalizzazione delle risorse



I ricavi

I ricavi di CGIL Lombardia nel 2013 ammontano a 3.410.180,31 euro.

La maggior parte dei ricavi della CGIL Lombardia deriva dal tesseramento. Nel 2014 si registra un lieve decremento rispetto al 2013 (circa 1,62 %).



- Contributi sindacali
- Proventi finanziari
- Altri

Consuntivo	2010	2011	2012	2013	2014
Contributi sindacali	3.046.294,11	3.068.941,47	3.156.668,60	3.102.712,38	3.056.556,48
Proventi finanziari	19.390,21	9.651,13	17.394,27	7.980,83	20.366,63
Altri	244.565,32	241.086,95	416.071,20	1.402.264,79	333.257,20
TOTALE	3.310.249,64	3.319.679,55	3.590.134,07	4.512.958,00	3.410.180,31

89,63 %

Contributi sindacali

2013: 68,75 %
2012: 87,92 %
2011: 92,45 %
2010: 92,46%

Nel 2014 i ricavi da tesseramento registrano una diminuzione per il secondo esercizio consecutivo (- 44.898,48 euro).

Il dato risente del contesto di crisi economica in cui molti lavoratori usufruiscono degli ammortizzatori sociali, da cui consegue una riduzione della quota tessera versata.

0,60 %

Proventi finanziari

2013: 0,17 %
2012: 0,49 %
2011: 0,29 %
2010: 0,55%

Sono gli interessi attivi su conti correnti e le cedole incassate sulla liquidità investita. CGIL Lombardia valuta esclusivamente investimenti con basso profilo di rischio per salvaguardare e gestire al meglio il patrimonio dell'organizzazione.

9,77 %

Altri

2013: 31,08 %
2012: 11,59 %
2011: 7,26 %
2010: 6,99%

La voce raccoglie varie voci. Sono significativi:

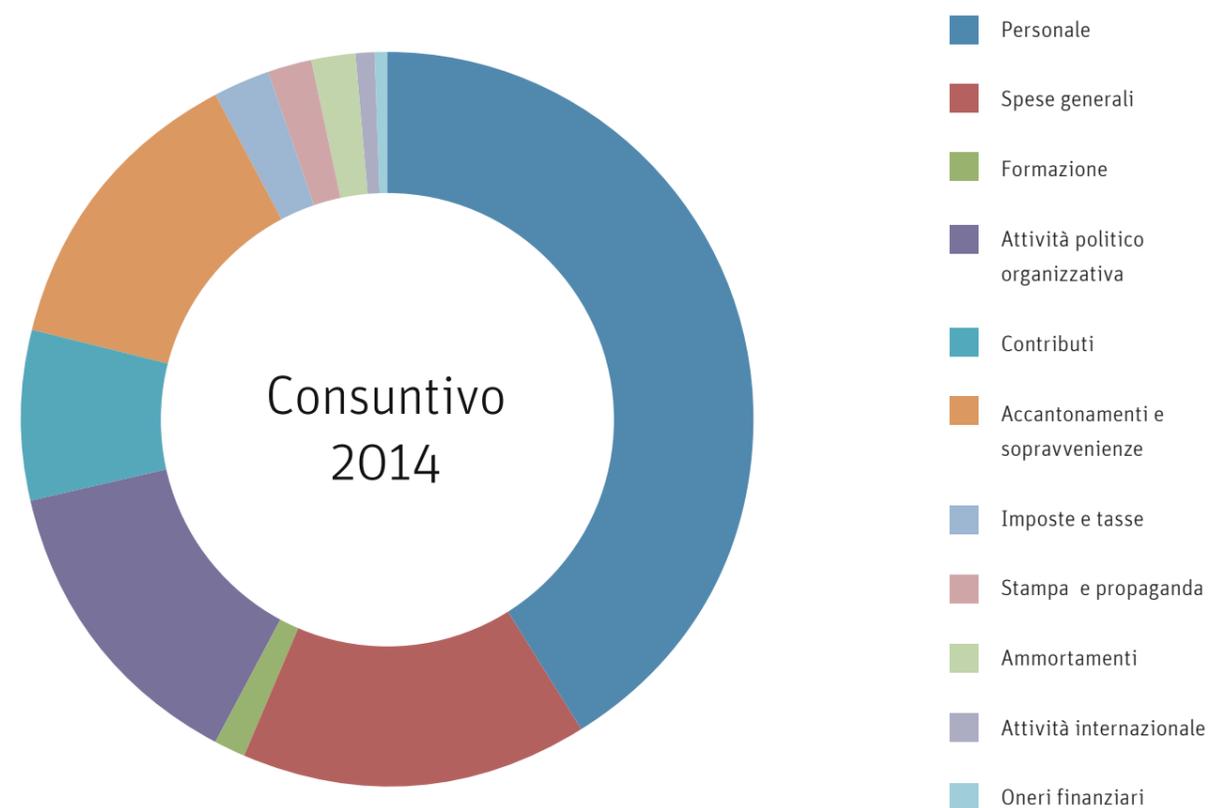
- i contributi da organismi diversi (115 mila euro)
- i contributi straordinari da altre strutture e organismi (78 mila euro)
- sopravvenienze attive (39 mila euro)
- i gettoni di presenza (29 mila euro).

Gli oneri

La maggior parte delle risorse messe in campo da CGIL Lombardia (il 40,70 % del totale) sono investite per la remunerazione del personale; rispetto all'esercizio 2010 si registra una contrazione della voce di spesa, pari a circa 5,42 %.

Aumentano le spese per la stampa e la propaganda, l'attività politico-organizzativa, i contributi, le tasse.

Diminuiscono le spese per: il personale, la formazione, gli ammortamenti e l'attività internazionale.



Consuntivo	2010	2011	2012	2013	2014
Personale	1.593.902,65	1.539.338,22	1.439.867,73	1.464.987,11	1.385.513,71
Spese generali	551.030,09	462.272,95	438.705,83	459.643,37	520.209,26
Attività politico organizzativa	483.828,08	369.541,65	488.462,18	455.252,93	459.076,39
Formazione	188.038,60	89.259,48	96.495,20	105.657,40	45.244,44
Contributi	178.503,69	241.583,23	143.415,33	231.707,20	249.101,48
Accantonamenti e sopravvenienze	137.456,62	334.032,86	639.545,88	1.582.968,08	451.534,69
Imposte e tasse	57.729,43	63.162,24	53.665,66	64.975,59	78.276,88
Stampa e propaganda	53.704,17	82.019,52	62.750,51	58.075,47	67.895,40
Ammortamenti	45.828,58	47.885,56	35.560,55	11.972,00	62.129,27
Attività internazionale	32.041,92	73.184,84	173.012,87	50.378,11	29.628,42
Oneri finanziari	5.552,59	15.503,94	4.516,23	19.344,41	55.315,05
Studi e ricerche	0	0	0	514,00	0
TOTALE	3.327.616,42	3.317.784,49	3.575.997,97	4.505.475,67	3.403.924,99

40,70 %

Personale

2013: 32,52 %

2012: 40,26 %

2011: 46,40 %

2010: 47,89 %

Comprende i costi relativi alla remunerazione delle 49 persone dell'organico della CGIL Lombardia.

Il personale, oltre alla remunerazione beneficia di pensione integrativa, visite mediche, buoni pasto, polizza sanitaria e assicurazione infortuni, previsti contrattualmente.

15,28 %

Spese generali

2013: 10,20 %

2012: 12,26 %

2011: 13,93 %

2010: 16,57 %

Sono le spese per la gestione informatica, per la gestione dell'immobile, quelle relative alla telefonia e locazione delle macchine.

Le spese per la gestione informatica, da attribuire alla partecipata SinTel, riguardano:

1. gestione della rete privata virtuale
2. sviluppo software
3. prodotti software e informatici
4. elaborazione buste paga.

1,32 %

Formazione

2013: 2,35 %

2012: 2,71 %

2011: 2,69 %

2010: 5,66 %

La voce raccoglie le spese per l'attività di formazione sindacale rivolta alle strutture della CGIL (corsi per funzionari, corsi per i componenti della segreteria, corsi per RSU).

continua →

13,49 %

Attività politico-organizzativa

2013: 10,10 %
2012: 13,65 %
2011: 11,14 %
2010: 14,53%

Le spese più consistenti riguardano

1. congresso
2. convegni e manifestazioni
3. attività diretta (riunioni organismi dirigenti, tesseramento, Festa CGIL Lombardia, Attività dei Dipartimenti e Artigianato)
4. Viaggi, trasferte e rimborsi al personale
5. Attività internazionale
 - delegazioni estero (Corea-Giappone)
 - delegazioni etsre in Italia (Brasile)
 - Attività del Dipartimento internazionale

Oltre ai contributi ordinari, derivanti dal tesseramento, CGIL Lombardia eroga alle strutture territoriali dei contributi a strutture e straordinari in ragione della realizzazione di specifici progetti.

Contributi a strutture:

- per distacchi (FLC regionale, Filctem regionale, FP regionale; FLAI regionale, FILCAMS Milano, etc...)

Contributi straordinari alle seguenti organizzazioni/associazioni: Auser, Fitel, Associazione 2 maggio, Silp, Casa della cultura, Errepi, Teatro Farneto, Osservatorio Anitmafia, etc..

La CGIL Lombardia investe risorse in progetti volti migliorare la qualità del servizio offerto e a favorire continuità nell'iscrizione.

Sono l'IMU pagato per l'immobile della sede e l'IRAP versato sul risultato d'esercizio.

7,32 %

Contributi

2013: 5,14 %
2012: 4,02 %
2011: 7,28 %
2010: 5,36%

13,27 %

Accantonamenti e sopravvenienze

2013: 35,13 %
2012: 17,88 %
2011: 10,07 %
2010: 4,14%

2,3 %

Imposte e tasse

2013: 1,45 %
2012: 1,51 %
2011: 1,90 %
2010: 1,73%

1,99 %

Stampa e propaganda

2013: 1,29 %
2012: 1,76 %
2011: 2,47 %
2010: 1,62%

Comprende i costi dell'attività di informazione svolta in favore degli iscritti e dei cittadini in generale.

CGIL Lombardia si avvale di molti canali di comunicazione, dalla tradizionale carta stampata alla web-tv.

1,83 %

Ammortamenti

2013: 0,27 %
2012: 0,99 %
2011: 1,44 %
2010: 1,38%

Sono i costi del funzionamento dei beni strumentali impiegati ogni giorno nell'attività della struttura.

0,87 %

Attività internazionale

2013: 1,12 %
2012: 4,84 %
2011: 2,21 %
2010: 0,96%

Sono gli investimenti in progetti di respiro internazionale promossi nel 2014.

Nello specifico, la voce raccoglie le spese per le delegazioni all'estero e per le politiche comunitarie (Dipartimento Internazionale).

1,63 %

Oneri finanziari

2013: 0,43 %
2012: 0,12 %
2011: 0,47 %
2010: 0,16%

Comprende sia le commissioni e gli oneri bancari che le perdite da oscillazione titoli.



Cambia la sede, cresce l'impegno

”

Venerdì 19 settembre 2014 viene inaugurata a Milano la nuova sede di Via Palmanova 22 .

Nel giorno di apertura gli interventi di Elena Lattuada, segretario generale della CGIL Lombardia, del segretario generale della Cgil, Susanna Camusso, del governatore Roberto Maroni e dei sindaci Monica Chittò e Giuliano Pisapia.

Dopo 32 anni, la CGIL Lombardia ha lasciato la storica sede di Sesto San Giovanni per trasferirsi a Milano, in un ampio spazio comune che ha consentito di riunificare e di tenere insieme il patrimonio storico e l'attività sindacale delle categorie e della confederazione regionale.

Nasce così il Palazzo della CGIL Lombardia, un edificio di otto piani, dove trovano collocazione, oltre alla confederazione regionale, alcune categorie: la Filctem (lavoratori chimici), la Fillea (edili), la Filt (trasporti), la Flc (lavoratori della conoscenza), la Funzione Pubblica, la Flai (lavoratori agroindustria) e la Filcams (commercio e servizi).

7

Le

Attività

L'agenda del 2014

Il sistema CGIL Lombardia

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
CGIL regionale, Camere del Lavoro e Categorie regionali	EXPO 2015	Individuare un percorso comune per l'azione sindacale verso l'evento EXPO 2015	07/10/2014 Seminario su EXPO 2015 Milano, CGIL Lombardia EXPO 2015, analizzare i problemi aperti e mettere in comune le eventuali esperienze delle Camere del Lavoro e delle singole Categorie
Delegati e funzionari sindacali	Scadenza congressuale	Programmazione delle politiche future per il settore	26/11/2014 CONGRESSO REGIONALE AGENQUADRI LOMBARDIA Milano, CGIL Lombardia
Segretari di Organizzazione CGIL	Preparazione della Manifestazione nazionale CGIL "Lavoro, Dignità, Uguaglianza" del 25 ottobre 2014	Riunione apparato regionale in preparazione della Manifestazione Riunione dei segretari generali e organizzativi	LAVORO, DIGNITÀ, UGUAGLIANZA / MANIFESTAZIONE NAZIONALE 25 OTTOBRE 2014 Il Lavoro, quello che c'è e va difeso e quello che manca e va creato. Lavoratrici e lavoratori, giovani, studenti, precari, esodati, pensionati, immigrati, in centinaia di migliaia sono giunti nella capitale da tutto il Paese per la manifestazione nazionale della CGIL "Lavoro, dignità, uguaglianza per cambiare l'Italia". Queste le parole con cui il sindacato ha raccolto oggi la sfida del cambiamento aprendo un percorso di iniziative che proseguirà nei prossimi mesi.
Cittadinanza	Nuova sede CGIL Lombardia	Inaugurazione con Susanna Camusso, Giuliano Pisapia, Monica Chittò, Roberto Maroni	19/09/2014 INAUGURAZIONE NUOVA SEDE CGIL LOMBARDIA DI VIA PALMANOVA 22 A MILANO "Cambia la CASA - cresce l'IMPEGNO" Dopo 32 anni la CGIL Lombardia lascia la storica sede di Sesto San Giovanni.
			20, 21, 22 giugno 2014, località Schiranna, Varese CGIL IN FESTA Rilanciare l'occupazione, ma nello stesso tempo valutare le politiche del governo e ripensare il "mestiere del sindacato". Sono questi, in estrema sintesi, i temi affrontati nella Festa della CGIL Lombardia "Una scelta, quella di allestire la festa a Varese, che nasce dalla consapevolezza delle grandi vertenze che si vivono su questo territorio, come nel caso di Malpensa" (Nino Baseotto, segretario generale di CGIL Lombardia)
Delegati e delegati	Valutare le politiche del governo e ripensare il "mestiere del sindacato"	Attivo delle delegate e dei delegati	20 giugno Attivo regionale delle Delegate, Delegati, delle pensionate e dei pensionati della CGIL Lombardia Relazione introduttiva di Nino Baseotto, Segretario Generale CGIL Lombardia Conclusioni di Susanna Camusso, Segretario Generale CGIL

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Componenti Comitato Direttivo	Nuova Segreteria della CGIL Lombardia	Eletta la nuova Segreteria regionale	ELEZIONE NUOVA SEGRETERIA CGIL LOMBARDIA 23 giugno 2014 - Roma - Nino Baseotto viene eletto in Segreteria nazionale CGIL 24 giugno 2014 - Milano - Il Comitato Direttivo elegge Elena Lattuada, nuova Segretaria generale della CGIL Lombardia. 25 giugno 2014 - Il Comitato Direttivo elegge la nuova Segreteria della CGIL Lombardia che affiancherà Elena Lattuada
Lavoratrici e lavoratori, delegati, dirigenti sindacali	Legge su Democrazia e Rappresentanza nei luoghi di lavoro		14/02/2014 LEGGE SU DEMOCRAZIA E RAPPRESENTANZA Milano, Teatro Franco Parenti Attivo Regionale delle Delegate e dei Delegati CGIL dei settori non industriali "Per chiedere di estendere gli accordi sulla democrazia e la rappresentanza in tutti i luoghi di lavoro".

25 ottobre 2014

LAVORO, DIGNITÀ, UGUAGLIANZA – ROMA manifestazione nazionale

Il mondo del Lavoro ha invaso piazza san Giovanni a Roma, riempiendo anche le strade circostanti. Il lavoro, quello che c'è e va difeso e quello che manca e va creato.

Lavoratrici e lavoratori, giovani, studenti, precari, esodati, pensionati, immigrati, in centinaia di migliaia sono giunti nella capitale da tutto il Paese per la manifestazione nazionale della CGIL "Lavoro, dignità, uguaglianza per cambiare l'Italia".



Formazione sindacale

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Funzionari e Segretari strutture	Analizzare cambiamento sociale ed economico	Corso di formazione dedicato alle forme e alle modalità del cambiamento sociale ed economico avvenuto e in atto e, quindi, agli effetti che questo ha avuto e avrà sull'economia, sul lavoro, sull'organizzazione della società, sull'azione sindacale e sulle stesse vite dei cittadini e dei lavoratori.	Progetto formativo funzionari-segretari 2014-2015 Hotel San Martino Darfo-Boario Terme (BS) Temi e date di svolgimento: - 6-7 ottobre: introduzione al tema del cambio di paradigma: dalla percezione del cambiamento, all'influenza dei processi di globalizzazione su l'insieme dei sistemi sociali, politico-culturali ed economico-finanziari. - 3-4 novembre: la trasformazione delle identità e dei linguaggi: nuove culture, tecnologie e sistemi di comunicazioni. - 1-2 dicembre: globalizzazione e finanziarizzazione dell'economia; la trasformazione del paradigma accumulativo.
Formatori strutture			14/07/2014 Sede CGIL Lombardia Formazione e Organizing
Funzionari	Politiche di genere	Incontri	POLITICHE DI GENERE 3 incontri – sede CGIL Lombardia "Libertà delle donne. Contro il femminicidio e ogni tipo di violenza"
RSU nei diversi settori dell'industria e dei servizi dei territori di Cremona, Brescia, Milano	Conciliazione di genere	Formazione a delegate e delegati	CONCILIAZIONE DI GENERE E ALLA FORMAZIONE Per il 2014 i corsi chiamati "Sindacalisti at work" Corsi unitari CGIL CISL UIL Lombardia finanziati dalle Consigliere Regionali di parità, sono stati rivolti ai delegati e alle delegate RSU nei diversi settori dell'industria e dei servizi dei territori di Cremona, Brescia, Milano (30 delegati per ciascun corso). I contenuti sono i seguenti: - Discriminazioni di genere - Legge 125 – raccolta dati nelle aziende al di sopra dei 100 dipendenti e lettura dei dati - Organizzazione e orari di lavoro - Conciliazione, tempi di vita e di lavoro - Flessibilità organizzativa del lavoro - Contrattazione aziendale e territoriale - Negoziare produttività e conciliazione - Welfare integrativo aziendale

XI Congresso CGIL Lombardia Assago (MI) 26 e 27 Marzo 2014

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Stampa	Presentazione del Congresso della CGIL Lombardia	Conferenza stampa	21 marzo 2014 Milano, Casa della Cultura La CGIL Lombardia verso il suo XI CONGRESSO. Conferenza stampa del Segretario Generale Nino Baseotto e del segretario organizzativo Franco Stasi. Tutti i dati sui costi della CGIL, per un Congresso all'insegna della trasparenza.
Componenti strutture CGIL Lombardia, delegate e delegati	In vista del XVII Congresso nazionale della CGIL che si terrà a Rimini il 6, 7 e 8 maggio 2014	XI Congresso della CGIL Lombardia	NH Congressi Milanofiori di Assago. 26 marzo • Aperto ad Assago l'XI Congresso della CGIL Lombardia. I saluti degli ospiti e la relazione di Nino Baseotto, Segretario Generale uscente. • Proiettato al congresso lombardo della CGIL, "Al centro del lavoro. In viaggio con Antonio Pizzinato", film documentario di Rahel Sereke • Sindacalisti e politica. Una ricerca dell'Ires/A ciascuno il suo mestiere 27 marzo Si conclude l'XI Congresso CGIL Lombardia dal Segretario Generale della CGIL Susanna Camusso. Nino Baseotto è stato rieletto Segretario Generale della CGIL Lombardia al termine dei lavori dell'XI congresso. Il comitato direttivo gli ha rinnovato la fiducia con 90 voti favorevoli, pari al 73 %, 33 contrari, pari al 27% e 7 astenuti. 141 gli aventi diritto al voto, 130 i votanti.

XI Congresso CGIL Lombardia 2014

Assago, 26 e 27 marzo – "IL LAVORO DECIDE IL FUTURO"

Nino Baseotto Segretario Generale uscente CGIL Lombardia ha svolto la relazione introduttiva. I dati sul Congresso: 13.147 Assemblee congressuali in azienda e nelle Leghe dello SPI, cui hanno partecipato 259.778 iscritte ed iscritti, pari al 31,45% degli aventi diritto. Il documento "Il lavoro decide il futuro" ha conseguito il 96,77% dei consensi, mentre il 3,23% ha votato il documento "Il Sindacato è un'altra cosa".

619 le delegate e i delegati in rappresentanza di 914.362 iscritti. Una comunità di militanti, che è il punto di forza, il nostro vaccino contro le derive dei leaderismi personali e della cultura effimera "dell'uomo solo al comando".



Lavoratori

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Lavoratrici e lavoratori	Attività nella Commissione Regionale per il Lavoro e la Formazione (CRPLF)	Sui provvedimenti di Regione Lombardia, siano essi Delibere di Giunta o Avvisi in applicazione alle Delibere di Giunta, sui vari argomenti trattati, c'è un periodo congruo dopo il quale in CRPLF, le parti sociali e quindi anche CGIL Lombardia, chiede conto alla Direzione dell'Assessorato al lavoro i risultati del provvedimento e se non sono soddisfacenti si lavora per fare un restiling al provvedimento stesso, per arrivare ad un nuovo avviso più confacente.	<p>COMMISSIONE REGIONALE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE</p> <p>Riepilogo delle modalità di lavoro che come CGIL Lombardia, insieme a CISL e UIL Lombardia adottiamo nella CRPLF (Commissione Regionale per il Lavoro e la Formazione) presso l'Assessorato di Regione Lombardia, suddividendo i nostri interventi in alcuni filoni:</p> <p>1) quando Regione Lombardia fa una Legge Regionale</p> <p>2) quando con Regione Lombardia e le parti sociali si fanno degli accordi</p> <p>3) quando Regione Lombardia, prima di approvare una delibera o un avviso in applicazione della delibera sente le parti sociali</p> <p>Con Regione Lombardia è avvenuto un confronto, anche con la Presidenza rispetto a temi complessivi, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piano per lo sviluppo Regionale - POR (Piano operativo Regionale) - Finanziamenti FSE – FERS – FEARS 2007/2013 (utilizzo dei finanziamenti residui) e 2014/2020 tutt'ora in atto.
Operatori dedicati all'attivazione dell'anticipazione sociale	Anticipazione sociale Cassa Integrazione. Termini di presentazione delle domande di CIGD relative agli eventi iniziati prima del 4 agosto 2014.	Formazione per operatori	<p>Gennaio e Febbraio 2014 AMMORTIZZATORI SOCIALI</p> <p>Anticipazione Sociale Cassintegrati</p> <p>Giornate formative CGIL CISL UIL, rivolte agli operatori incaricati dello svolgimento delle operazioni necessarie per attivare l'anticipazione sociale per i lavoratori in cassa integrazione straordinaria e in deroga a zero ore.</p>
Componenti Coordinamento Mercato del Lavoro	Scadenza dell'Accordo Quadro sugli Ammortizzatori Sociali in Deroga il 31 marzo.		In data 17 marzo 2014 si è riunita la Sottocommissione Regionale Mobilità/Ammortizzatori Sociali in Deroga. CGIL CISL e UIL hanno chiesto che si affrontasse il tema del rinnovo Accordo Quadro.
Regione Lombardia	Scadenza dell'Accordo Quadro Ammortizzatori Sociali in Deroga il 31 marzo.	Sollecito alla Regione per il rinnovo dell'Accordo Quadro	21/03/2014 Presidio CGIL Milano Piazza San Babila in lotta per il riconoscimento dei loro diritti e per una diversa politica previdenziale che non emargini ma sostenga e includa
Esodati e disoccupati over 50	Rinnovo finanziamento Ammortizzatori sociali	Presidio	<p>24/03/2014 – Regione Lombardia</p> <p>Un accordo positivo, ma si continua a navigare a vista e soprattutto senza risorse.</p> <p>L'Accordo attualmente in essere scadrà il 31 marzo 2015 e senza questo rinnovo, che sarà operativo dal 1 aprile 2014, circa 40.000 posti di lavoro potrebbero essere a rischio a fronte di un vuoto legislativo.</p>
Cassintegrati	Sollecitare il Governo al rifinanziamento Ammortizzatori	Ammortizzatori Sociali in deroga in Lombardia prorogati fino al 30 giugno 2014.	30/04/2014 - Milano Piazza San Babila Presidio regionale unitario Per chiedere al governo il finanziamento immediato degli ammortizzatori sociali in deroga per salvaguardare i posti di lavoro e non mettere a rischio la coesione sociale

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Componenti Coordinamento Mercato del Lavoro	Riunione del coordinamento MdL	Presidio regionale CGIL CISL UIL	<p>Coordinamento Mercato del Lavoro</p> <p>28/05/2014 – Sede</p> <p>Garanzia Giovani; Ammortizzatori Sociali in Deroga.</p> <p>02/07/2014 - Sede</p> <p>Situazione ammortizzatori sociali in deroga e prospettive future; anticipazione sociale</p> <p>avvio di Garanzia Giovani; Dote Unica Lavoro</p> <p>15/09/2014 - sede</p> <p>Coordinamento del Mercato del Lavoro e Formazione Ricerca Scuola.</p>
Lavoratrici e lavoratori	Programmazione FONDI STRUTTURALI EUROPEI 2014/2020	Aggiornamenti Confronto con le Parti sociali	02/07/2014 – Regione Lombardia Concluso iter del confronto con le Parti Sociali sulla Programmazione dei Fondi Strutturali europei 2014/2020.
Lavoratrici e lavoratori	Sostegno per rifinanziamento Ammortizzatori sociali	Incontro con Parlamentari lombardi	21/07/2014 - Milano – sede Uil I tre Segretari generali di CGIL CISL UIL lombarde (Lattuada, Petteni e Margaritella) incontrano i parlamentari eletti nella nostra regione sul rifinanziamento degli ammortizzatori sociali
Parlamentari lombardi	Sollecitare il Governo al rifinanziamento Ammortizzatori sociali	Sit In a Montecitorio	23 e 24 luglio sit-in a Montecitorio Due giornate di mobilitazione unitaria il 22 e il 24 luglio, con un presidio a Roma davanti a Montecitorio, per sollecitare il governo a rifinanziare la cassa integrazione in deroga. Lo hanno deciso CGIL Cisl e Uil.
Lavoratrici e lavoratori Cassintegrati	Finanziamento Cassa in deroga	Accordo per la CASSA in DEROGA fino a fine 2014	05/08/2014 – in Regione Lombardia L'intesa dà certezza e prospettive a decine di migliaia di lavoratrici e lavoratori
Lavoratrici e lavoratori Cassintegrati	Rifinanziamento Cassa in deroga	Accordo sugli ammortizzatori sociali in deroga per il 2015	<p>Accordo anticipazioni ammortizzatori sociali per evitare l'assenza temporanea di reddito</p> <p>L'iniziativa, concordata tra le Organizzazioni Sindacali e la Regione, consiste nel dare ai lavoratori della Lombardia, in cassa integrazione a zero ore straordinaria o in deroga, la possibilità di chiedere, su base volontaria, l'anticipazione dell'integrazione salariale per un massimo di 7 mensilità (€ 5.950).</p> <p>16/12/2014 – Regione Lombardia</p> <p>Firmato Accordo sugli ammortizzatori sociali in deroga per il 2015</p>
Componenti coordinamento Mercato del lavoro e strutture CGIL	Legge Regionale Accordi di Solidarietà	Valutazione su Applicazione legge regionale	<p>LR 21/2013 – CONTRATTI E ACCORDI DI SOLIDARIETÀ</p> <p>18/04/2014</p> <p>Applicazione legge regionale n. 21/2013 per il sostegno ai contratti e accordi di solidarietà</p> <p>19/04/2014 – Assessorato al Lavoro Regione Lombardia</p> <p>Concluso il confronto tra tutte le parti sociali per la predisposizione del Regolamento attuativo della legge 21 sul sostegno ai contratti e accordi di solidarietà, approvata dal Consiglio Regionale a dicembre 2013</p>
	Regolamento applicativo legge regionale n. 21/2013 per il sostegno ai contratti e accordi di solidarietà	Predisposizione Regolamento attuativo	

Cambiamento pianificati/non pianificati			Attività
Stakeholder	input	output	Descrizione
Pressione sul governo	Legge di stabilità Riforma del mercato del lavoro	Manifestazione nazionale della CGIL	25/10/2014 – Roma LAVORO, DIGNITA', UGUAGLIANZA PER CAMBIARE L'ITALIA/ manifestazione nazionale Al centro della manifestazione le proposte del sindacato sul lavoro e in particolare sull'estensione dei diritti a tutte le lavoratrici e i lavoratori affinché non ci siano più dipendenti di serie A e di serie B. La manifestazione, inoltre, cadrà nei giorni in cui il Parlamento discuterà la legge di stabilità, dunque in piazza San Giovanni precise rivendicazione su nuove politiche economiche che contrastino la recessione, favorendo una vera ripresa del Paese.
Coordinamento mercato del lavoro	Dal 1/1/2015 cambiano le norme introdotte dalla Riforma Fornero		RIFORMA FORNERO 29/09/2014 Nota congiunta CGIL Lombardia e Inca Lombardia inerente il corretto comportamento da tenere in caso di attuazione della mobilità in regime transitorio.
Cittadini e lavoratori	Giornata mondiali del Lavoro Dignitoso		LAVORO DIGNITOSO 07/10/2014 - Casa della Cultura di Milano Dalla parte del Lavoro Convegno sul tema del Diritto del lavoro, interventi di: Silvana Cappuccio, Cristina Tajani, Lorenzo Giasanti, Gianluigi Petteni, Don Gino Rigoldi, Antonio Albrizio, Ferruccio Capelli, Elena Lattuada.
Coordinamenti: Mercato del lavoro e formazione, Welfare e politiche sociali	Piani di conciliazione territoriali che verranno validati dalla cabina di regia regionale	Confrontare le esperienze locali	PIANI DI CONCILIAZIONE TERRITORIALI 09/10/2014 – sede Incontro dei coordinamenti Per un confronto sulle esperienze locali, anche al fine di presentare eventuali osservazioni alla Regione.
Lavoratrici e lavoratori, disoccupati.	Primo Maggio La festa del lavoro	Manifestazione regionale all'Aeroporto di Malpensa	PRIMO MAGGIO LA FESTA DEL LAVORO Malpensa aeroporto e Spazio MIL Sesto San Giovanni Il lavoro, questa per la CGIL è l'emergenza di oggi e la priorità per il futuro. CGIL CISL UIL della Lombardia, che sono presenti con una delegazione a Pordenone, hanno organizzato per il Primo maggio una manifestazione regionale all'Aeroporto di Malpensa alla quale sono intervenuti i segretari generali Nino Baseotto, Gigi Petteni e Danilo Margaritella.
Persone in povertà		Pranzo solidale	Spazio M.I.L. di Sesto San Giovanni Seconda edizione di un'iniziativa che ha avuto un grande successo lo scorso anno il pranzo solidale "INSIEME SI PUÒ"
Lavoratrici e lavoratori	Ricollocazione delle lavoratrici in somministrazione in esubero presso il Policlinico	Raggiunta in regione l'intesa con i sindacati per le lavoratrici in esubero	LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE 04/08/2014 - Regione Lombardia Policlinico: le segreterie regionali di CGIL, CISL e UIL, congiuntamente alle federazioni di rappresentanza dei lavoratori in somministrazione, Nidil CGIL, FeLSA CISL e Uiltemp UIL, hanno sottoscritto un protocollo d'intesa con Regione Lombardia per il tramite di ARIFL (Agenzia per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro di Regione Lombardia) per definire un percorso certo e condiviso che abbia come finalità la ricollocazione delle lavoratrici in somministrazione in esubero presso il Policlinico

Cambiamento pianificati/non pianificati			Attività
Stakeholder	input	output	Descrizione
Lavoratrici e lavoratori	Le regole per il Lavoro durante EXPO 2015	Firmato l'Avviso comune regionale "EXPO E LAVORO". Per l'occupazione aggiuntiva priorità a giovani, donne, disoccupati over 50.	5 giugno 2014 EXPO 2015 Regione Lombardia L'Avviso è un documento di priorità e strumenti condivisi, finalizzato a valorizzare le maggiori opportunità occupazionali che deriveranno da EXPO nell'ambito del territorio regionale.
Lavoratrici e lavoratori che operano nelle imprese aderenti al sistema di rappresentanza delle 3 centrali cooperative	Agevolazioni fiscali	Firma accordo	ACCORDO DETASSAZIONE 30/05/2014 Milano Lo scorso 30 giugno in Lombardia, le sedi lombarde di AGCI, Confcooperative, Legacoop, Cgil, Cisl e Uil hanno firmato l'intesa territoriale, cui è stato aggiunto – rispetto alla bozza fornita dal livello nazionale – un ultimo punto relativo al riconoscimento dell'opportunità di promuovere "interventi che favoriscano politiche di conciliazione vita-lavoro e family friendly attraverso lo strumento della fiscalità agevolata". Riprendendo quanto definito nell'intesa nazionale, l'accordo consente ai lavoratori e alle lavoratrici che operano nelle imprese aderenti al sistema di rappresentanza delle 3 centrali cooperative, e che nel 2013 non abbiano superato i 40.000 euro di reddito da lavoro dipendente, una tassazione agevolata al 10% sugli importi di produttività percepiti nel 2014 fino ad un massimo di 3.000 euro. In base poi a quanto era già previsto nel precedente decreto del gennaio 2013 - conseguente all'accordo confederale sulla produttività del 16 novembre 2012 tra Governo, CISL, UIL e Associazioni Imprenditoriali - sono oggetto di detassazione gli aumenti contrattati tra le parti, legati a indicatori di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione come ad esempio i premi di salario variabile. In alternativa si può applicare l'agevolazione fiscale agli aumenti derivanti da accordi che attivano una misura in almeno 3 delle aree di intervento tra cui l'introduzione di orari flessibili, la distribuzione flessibile delle ferie, l'adozione di misure volte a rendere compatibile l'introduzione di nuove tecnologie con la tutela dei diritti dei lavoratori e l'attivazione di interventi in materia di fungibilità delle mansioni e di integrazione delle competenze.
			Luglio 2014 – Regione Lombardia

Cambiamento pianificati/non pianificati			Attività
Stakeholder	input	output	Descrizione
Persone in cerca di occupazione con residenza o domicilio in Lombardia, provenienti da cassa integrazione ordinaria, straordinaria o in deroga e inoccupati	Azione di Rete per il Lavoro".(decreto di Giunta Regionale 3 luglio 2014 n. 6415, pubblicato sul Bollettino Ufficiale mercoledì 9 luglio 2014)	Il decreto recepisce le nostre sollecitazioni nel prevedere la realizzazione di reti di partenariato finalizzate all'accompagnamento alla governance territoriale	Luglio 2014 – Regione Lombardia "AZIONE DI RETE PER IL LAVORO".(decreto di Giunta Regionale 3 luglio 2014 n. 6415, pubblicato sul Bollettino Ufficiale mercoledì 9 luglio 2014) • crisi o processi di transizione economica che comportano impatto negativo sull'occupazione • processi di inserimento lavorativo a fronte di esigenze di personale definite da parte di imprese dello stesso settore, distretto filiera. L'obiettivo degli interventi che saranno finanziati da risorse pari a 3 milioni di euro a valere sul piano operativo regionale del fondo sociale europeo 2007/2013, è il mantenimento dei livelli occupazionali e la riduzione dell'impatto delle crisi nei territori interessati. I destinatari dell'avviso sono persone in cerca di occupazione con residenza o domicilio in Lombardia, provenienti da cassa integrazione ordinaria, straordinaria o in deroga e inoccupati, suddivisi su due tipologie distinte: a) contrasto alla crisi con azioni di accompagnamento alla ricollocazione di lavoratori in uscita da specifiche crisi aziendali, crisi settoriali o di filiera produttiva b) attrattività e sviluppo con accompagnamento all'inserimento occupazionale di lavoratori di una o più aziende in crescita o di nuovo inserimento con particolare riferimento all'evento EXPO
Strutture e Coordinamento MdL		Nota CGIL Lombardia sulla Legge Regionale n 11 del 19/02/2014.	19/02/2014 LEGGE COMPETITIVITÀ Impresa Lombardia: la libertà di impresa, il lavoro, la competitività. E' uno strumento di lavoro e un'opportunità che, a partire dal territorio, vede il protagonismo di diversi attori che possono e devono concorrere alla sua attuazione
Giovani in formazione e lavoro	Rendere equo il sistema lombardo sul Diritto allo Studio e Formazione Professionale	Confronto con Assessore regionale all'istruzione, formazione, lavoro	29/01/2014 DIRITTO ALLO STUDIO E FORMAZIONE PROFESSIONALE Manteniamo la nostra posizione negativa in tema di buona scuola perché riteniamo che il sistema lombardo non sia equo. Si privilegiano, sia in termini di risorse complessive destinate che di criteri che identificano il reddito, le famiglie che optano per il sistema delle scuole private, a scapito del sistema pubblico.

Lavoratori dipendenti aziende artigiane

Cambiamento pianificati/non pianificati			Attività
Stakeholder	input	output	Descrizione
Lavoratori del comparto artigiano	Crisi del settore	Accordo sottoscritto il 31 marzo	31/03/2014CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ per le lavoratrici e i lavoratori di AZIENDE ARTIGIANE Accordo sui contratti di solidarietà per i lavoratori delle aziende artigiane CGIL CISL UIL – Confartigianato – CNA – CASA - CLAAI
Strutture CGIL, Lavoratori comparto artigiano, Associazioni artigiane, Studiosi del settore	Approfondimento sul ruolo degli Enti Bilaterali	Presentazione risultati della Ricerca	27/11/2014BILATERALITÀ NEL SETTORE ARTIGIANATO "Indagine sulla bilateralità in Lombardia: un approfondimento sul settore artigiano". Si tratta di un lavoro di ricerca commissionato dal Dipartimento Artigiani, della CGIL Lombardia, che ha lo scopo di approfondire il ruolo degli Enti Bilaterali all'interno del contesto di relazioni sindacali lombarde
Strutture CGIL Lombardia	Promuovere la formazione continua con Fondartigianato		20/06/2014 Milano, Telelombardia Convegno "Formare la ripresa". Sapere è potere. La conoscenza alla base di ogni professionalità. Fondartigianato: un aiuto concreto per fronteggiare la crisi incrementando l'innovazione e la competitività con la formazione continua.
Funzionari sindacali del settore	Progetto "For. SI. – Formazione e sviluppo"		29-30/09/2014 Hotel La Brace I-23010 Forcola (So) Artigianato - Formazione - Sviluppo Seminario Regionale/Nazionale L'esperienza di Fondartigianato Lombardia. La Formazione Continua a sostegno dello Sviluppo Locale.
Strutture CGIL Lombardia e lavoratrici, lavoratori aziende artigiane	Chiusura della Campagna CGIL	Dare risposte sempre più concrete e mirate ai lavoratori e lavoratrici dell'artigianato in Lombardia e presentare i programmi per il futuro	08/07/2014 CAMPAGNA "LA CGIL SCENDE IN CAMPER" Legnano, Palazzo Leone da Perego Iniziativa di chiusura della campagna "LA CGIL SCENDE IN Camper" L'impegno della CGIL Lombardia per le lavoratrici e i lavoratori delle imprese artigiane. Giornata dedicata alla condivisione dell'esperienza della campagna "La CGIL scende in camper" e alla presentazione dei primi risultati della ricerca affidata ad ARES2.0 sulla esperienza della bilateralità artigiana in Lombardia.

Sicurezza sul lavoro

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST)	Cantieri EXPO : prevenzione e sicurezza dei lavoratori nel settore artigiano.	Percorso di formazione. L'obiettivo è finalizzato a fornire elementi di conoscenza del Piano generale delle emergenze relative alla realizzazione dell'Esposizione universale EXPO	Settembre 14 FORMAZIONE AGGIUNTIVA RLST IN AMBITO EXPO Per contribuire al miglioramento del livello di prevenzione e sicurezza dei lavoratori nel settore artigiano si sta svolgendo un percorso di formazione aggiuntiva destinato ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST). Formazione sostenuta dalle Parti sociali, ma gestita dall'Organismo Paritetico Regionale Artigiano (OPRA) con la diretta collaborazione di INAIL Lombardia, EXPO2015, ASL MI e ASL MI1.
Funzionari e strutture CGIL	Aggiornamento attività del Coordinamento	Incontro con le strutture	08/10/2014 COORDINAMENTO SALUTE SICUREZZA CGIL LOMBARDIA Sede CGIL Confronto con Regione Lombardia relativo al Piano regionale SSL 2014-2018; attività laboratori tematici; partecipazione Salone sicurezza di Bologna "Ambiente Lavoro" 22-24 ottobre 2014"

Giovani

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Istituzioni, operatori servizi al lavoro	Garanzia Giovani:	Formazione/informazione sul Piano europeo	GARANZIA GIOVANI 06/06/2014 - Milano Auditorium San Carlo Convegno "Garanzia giovani, Interventi, oltre al Segretario Generale Nino Baseotto, interlocutori istituzionali, operatori ai servizi al lavoro pubblici e privati, associazioni imprenditoriali, il sistema pubblico dell'istruzione
Strutture CGIL	Piano di attuazione Garanzia Giovani	Nota di chiarimento alle strutture sindacali	23/10/2014 Garanzia Giovani – Avviso piano di attuazione Ddg 9619 del 16 ottobre 2014 di Regione Lombardia Regione Lombardia ha definito un percorso di attuazione autonomo di Garanzia Giovani rispetto all'iniziale percorso attivato il 16 luglio 2014 con Dote Unica Lavoro. Questa scelta consentirà maggior chiarezza nella presa in carico dei giovani e nella gestione da parte delle Istituzioni scolastiche e degli Enti pubblici e privati accreditati. Ricordiamo che Garanzia Giovani è partita a livello nazionale il 1° maggio 2014 e riguarda i giovani di età compresa tra i 15 e i 29 raggruppati in due diversi canali di accesso: "flusso" e "stock".
Studenti Delegati Sindacali Pensionati	CGIL e Cisl Lombardia insieme agli studenti per l'annuale appuntamento con il Viaggio della Memoria	400 studenti partecipano all'iniziativa in preparazione del Viaggio della Memoria.	IN TRENO PER LA MEMORIA / Auschwitz 2014 SpazioArte Sesto San Giovanni Il 27 gennaio Giorno della Memoria, CGIL e Cisl Lombardia organizzano il convegno: "La deportazione delle donne"
		Partecipano 600 persone di cui: oltre 400 studenti lombardi, francesi e croati, con giovani, lavoratori e pensionati.	Parte il viaggio In Treno per Auschwitz 2014 Anche quest'anno CGIL e Cisl Lombardia affronteranno assieme a studenti e pensionati di tutta la Lombardia il viaggio verso i luoghi dello sterminio nazista. Da martedì 8 aprile a sabato 12 aprile 2014.
	Iniziative Per la PACE	La CGIL Lombardia e la CGIL di Milano partecipano alla manifestazione	21/09/2014 Firenze "Facciamo insieme un passo di Pace "
Giovani	Progetto Scuola Sicura	Report incontro sperimentazione formazione e-learning	21/10/2014 SCUOLA SICURA Cabina di regia SSL avente all'ordine del giorno il progetto "Scuola sicura" e la sperimentazione dei percorsi formativi in modalità e-learning.

CES e altri sindacati europei

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Governo Europeo	Contro le politiche di austerità	Mobilizzazione della CES	04/04/2014 - Bruxelles SINDACATI EUROPEI CONTRO L'AUSTERITÀ Delegazioni di CGIL, Cisl e Uil per sostenere il piano di investimenti del sindacato europeo, una proposta per una nuova Europa, per rilanciare gli investimenti, i salari, il lavoro e la crescita
Funzionari, delegati e addetti ai servizi.	Per reagire alle politiche neoliberiste e proporre un nuovo corso per l'Europa	I giovani sindacalisti delle organizzazioni dei 4 Motori d'Europa si sono riuniti per 3 giorni	16/20 luglio - Markelfingen, Germania I giovani sindacalisti delle regioni 4 motori d'Europa Incontro dedicato alla crisi economica, al problema europeo della disoccupazione e al confronto delle strategie sindacali.
Funzionari CGIL Lombardia	Azione del Sindacalismo internazionale	un confronto di tre giorni con la delegazione della CUT, il sindacato brasiliano	17, 18, 19, 20 Novembre - sede "L'IMPATTO DELLA CRISI ECONOMICA SUL MONDO DEL LAVORO IN SAN PAOLO (BRASILE), IN LOMBARDIA E A MILANO. IL RUOLO DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI." CGIL Lombardia fa sindacalismo internazionale - oggi continuiamo a consolidare una collaborazione transnazionale tra organizzazioni dei lavoratori, perché di sindacato c'è bisogno in tutto il mondo e l'azione internazionale è un asse strategico del sindacalismo del XXI Secolo
Segretari generali Camere del Lavoro e Categorie regionali			23 agosto-6 settembre 2014 VISITA DI STUDIO COREA DEL SUD E GIAPPONE Visita di studio della CGIL Lombardia in Corea del Sud e Giappone Temi: situazione socio-economica del Giappone e della Corea e sul modello di relazioni industriali dei due Paesi.
Delegati e sindacalisti	Strategie di sindacalizzazione di giovani, migranti e nuovi lavoratori	Confronto sui processi negoziali negli altri paesi	06 e 07/06/2014 Seminario internazionale sul Progetto europeo GET INVOLVED Milano Hotel Idea Confronto tra i diversi modi di organizzare il sindacato e strategie di sindacalizzazione CGIL Lombardia è partner del sindacato polacco OPZZ, GFTU britannico, LIGA ungherese, LPSK lettone, LBAS Lituano, GWU maltese e USCCG del Montenegro.
Delegati e sindacalisti settore elettromeccanico	Processi negoziali	Formazione attivisti sindacati europei	10/06/2014 Seminario sul Progetto Europeo IM.TRA.CO. Improving Transnational Communication. Milano Hotel Idea Il progetto europeo IMTRACO, dedicato ai processi negoziali nel settore Elettromeccanico, continua oggi a Milano dopo il seminario di Madrid dell'aprile 2014. CGIL Lombardia partecipa a questo progetto in collaborazione con la Federazione Metalmeccanica della Confederazione. In questo progetto europeo la nostra organizzazione è partner del sindacato OPZZ polacco e l'organizzazione del settore elettromeccanico Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego, di CCOO spagnole con la federazione dell'industria, la confederazione turca DISK con Birllesik Metal-Is Sencicasi e la confederazione sindacale serba con Samostalni Sindikat Metalaca Srbije.

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Impatto
	input	output	Descrizione
Delegati CAE	Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti delle imprese.	Il progetto è stato una riposta, da parte dei rappresentanti dei lavoratori di cinque Paesi membri dell'UE e di due Paesi candidati, al problema delle capacità di comunicazione insufficienti dei rappresentanti dei lavoratori, partecipanti a processi di negoziazione a livello transnazionale.	DIFFERENT CULTURES - COMMON OBJECTIVES Il progetto "Diverse culture - obiettivi comuni" cofinanziato dalla Commissione Europea è stato realizzato nel periodo dal 02.12.2013 al 01.12.2014 nell'ambito della linea di bilancio "Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti delle imprese". Il leader del progetto: Comisiones Obreras de Industria (Spagna). Le seguenti organizzazioni associate: - National Trade Union Confederation Cartel Alfa (Romania) - Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (Polonia) - Confederazione Generale del Lavoro Lombardia (Italia) - General Workers' Union (Malta) - Union of Free Trade Unions of Montenegro Montenegro) - Özgürlük (Turchia).
Ragazze e ragazzi della Scuola professionale a Santa Cruz del la Sierra in Bolivia	Solidarietà internazionale	Corsi di meccanica e serigrafia.	PROGETTO SCUOLA PROFESSIONALE A SANTA CRUZ DE LA SIERRA IN BOLIVIA Viaggio per la verifica del funzionamento della Scuola professionale per ragazzi e ragazze con l'obiettivo di insegnare loro un lavoro, inaugurata a Santa Cruz de la Sierra in Bolivia.

Cittadinanza - Casa

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Strutture e coordinamento casa	Progetto di legge di iniziativa della Giunta regionale "Disciplina del sistema regionale di edilizia residenziale sociale"	Nota di approfondimento	09/12/2014 In seguito alla richiesta di incontro avanzata nei giorni scorsi dalle Organizzazioni sindacali confederali CGIL-CISL-UIL e dai Sindacati degli inquilini, l'Assessore alla Casa di Regione Lombardia ha, in data 4/12/2014, incontrato le delegazioni sindacali. E' stato ipotizzato un percorso serratissimo che si concluderà il giorno 10/12/14 con la convocazione del Tavolo "Patto per la Casa", in occasione del quale sarà presentato in forma ufficiale il progetto di legge, che in data 5/12/14 è stato illustrato dall'Assessore Bulbarelli alla Giunta regionale.

LEGALITÀ, UNA SVOLTA PER TUTTE

PARTE DA MILANO LA NUOVA CAMPAGNA SULLA LEGALITÀ DELLA CGIL

Il "viaggio della legalità" attraversa tutto il Paese, toccando luoghi diversi e significativi, per raccogliere racconti, fatti, esperienze che testimoniano il rapporto vitale ed indissolubile tra legalità e lavoro.

La prima tappa a Milano il 27 ottobre, prima con un incontro con il Prefetto di Milano e poi con le autorità cittadine in piazza della Scala.



Cittadinanza - Legalità

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Sindacati, Imprese, Università	Definire i contenuti di un impegno comune per combattere l'illegalità, "zavorra" per il mercato, e ostacolo allo sviluppo e all'occupazione.	Convegno per presentare le proposte della CGIL Lombardia.	14/11/2014 LEGALITÀ ECONOMICA Milano - Università Bocconi "TOGLIERE LA ZAVORRA AL MERCATO, CREARE SVILUPPO E OCCUPAZIONE ATTRAVERSO LA LEGALITÀ" Legalità, un decalogo per premiare le aziende virtuose Benefici per chi rispetta le regole. È l'idea della CGIL Lombardia che propone una serie di valutazioni su selezione del personale, rapporto con i fornitori, pagamenti, formazione e contratti.
Lavoratrici e lavoratori	Campagna nazionale "Legalità: una svolta per tutte"	Incontro con il Sindaco e rappresentanza della Giunta e del Consiglio Comunale e conferenza stampa a EXPOGate.	27/10/2014 Piazza della Scala e EXPOGate CAMPAGNA NAZIONALE DI LEGALITÀ "UNA SVOLTA PER TUTTE" che si svilupperà attraverso un "viaggio della legalità" con un furgone appositamente allestito che attraverserà tutte le Regioni. La prima tappa a Milano, con la presenza del Segretario Generale Susanna Camusso.
Regione Lombardia	Finanziamento progetti di Educazione alla Legalità	L'Osservatorio Legalità accoglie le proposte del sindacato	18/04/2014 Regione Lombardia OSSERVATORIO IN MATERIA DI LEGALITÀ DELLA REGIONE LOMBARDIA Accolte le proposte del sindacato sui bandi per l'approvazione e il finanziamento di progetti di Educazione alla Legalità, nell'ambito delle risorse che la Regione metterà a disposizione
Forze di Polizia, Magistratura, politici, operatori del settore.	Analizzare le soluzioni adottate in Italia per il riutilizzo dei beni confiscati alle mafie, con particolare attenzione al mondo dell'impresa.	Progetto finanziato da Unione Europea. Capofila ARCI Milano	29 ottobre 2014 AZIENDE CONFISCATE Milano, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi Conferenza stampa di presentazione del progetto. PROGETTO I.C.A.R.O. - Instrument to remove Confiscated Asset Recovery's Obstacle (Partner: CGIL Lombardia, ARCI, Università degli Studi di Milano, Avviso Pubblico, SAO, CdIE). Aumentare la conoscenza dei soggetti interessati (forze di polizia, magistratura, politici, operatori del settore) sui possibili strumenti da adottare in Europa per contrastare le organizzazioni mafiose con particolare riferimento alla confisca e al riutilizzo sociale dei beni criminali. Costruire una mappa dei rischi legati alla presenza di capitali mafiosi nelle economie europee, indicando anche le vulnerabilità e i punti critici nell'efficacia delle politiche adottate per contrastare il fenomeno mafioso.
Cittadini tutti	Beni confiscati alle mafie	La CGIL Lombardia partecipa al Forum	01/02/2014 Milano Consiglio Regionale Della Lombardia 1° FORUM INTERREGIONALE SUI BENI CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA
Giovani	Riutilizzo beni confiscati	Sostegno e partecipazione al progetto nazionale, promosso insieme a Libera, Arci e SPI, dei campi di volontariato e formazione sui beni e terreni confiscati alle mafie.	28/07 - 04/08 Polistena (Calabria) CAMPI DI VOLONTARIATO E FORMAZIONI SUI BENI E TERRENI CONFISCATI ALLE MAFIE La delegazione della CGIL condividerà, con i circa 30 giovani volontari, tutte le attività del campo e gestirà uno dei laboratori formativi dedicato al tema del ruolo e all'impegno del sindacato nella lotta contro le mafie.

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Cittadini tutti	Un viaggio per sperimentare nuove forme di partecipazione, per favorire dinamiche di coesione sociale e di produzione di beni relazionali.	La CGIL partecipa alla Carovana con varie iniziative.	CAROVANA ANTIMAFIE INTERNAZIONALE In Lombardia dal 22 al 29 di maggio. Toccherà le città di Milano, Pavia, Cremona, Mantova, Brescia, Bergamo, Sondrio, Lecco e Como. La Carovana, si avvale del sostegno di CGIL, CISL, UIL. Un viaggio per sperimentare nuove forme di partecipazione, per favorire dinamiche di coesione sociale e di produzione di beni relazionali.

Salute e Welfare

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Regione Lombardia Coordinamento Welfare	Riforma Servizio Socio Sanitario lombardo	Seminario di approfondimento	08/07/2014 RIFORMA DEL SISTEMA SOCIOSANITARIO IN LOMBARDIA Presentazione proposte CGIL, SPI e FP Lombardia di riforma del Servizio Sociosanitario regionale e prime valutazioni sul Libro Bianco sulla sanità in Lombardia del Presidente Maroni.
Coordinamento Welfare		Proposte del dip. Welfare	Elaborazione del Dipartimento Welfare documento di proposte della CGIL Lombardia sulla Riforma del Servizio Sanitario regionale. Documento di sintesi del Libro Bianco
Coordinamento Welfare		Elaborazione proposte CGIL CISL UIL	18/07/2014 Elaborazione documento di Proposte CGIL CISL UIL per la Riforma del Sistema Sanitario Lombardo
Regione Lombardia		Si apre il confronto con la Regione Lombardia	23/07/2014 Riforma del servizio sanitario lombardo: si apre il tavolo regionale. Le OO.SS. hanno illustrato le proposte di riorganizzazione della sanità regionale contenute nel documento unitario "Proposte di CGIL Cisl Uil Lombardia per il riordino del sistema sanitario lombardo" del 23 luglio.
Regione Lombardia		Valutazione dell'esito del lavoro della commissione tecnica sulla riforma del SSR	01/09/2014 Milano Coordinamento Welfare e Sanità
Coordinamento welfare		Approvazione bozza Accordo	15/09/2014 Sede CGIL Lombardia Discussione e approvazione dal Comitato Direttivo della bozza di Accordo raggiunto al Tavolo Tecnico con la Regione Lombardia in materia di Riforma del SSR. Nota di valutazione CGIL, SPI e FP Lombardia sull'Accordo sulla Riforma del SSR
Cittadini		Firma Accordo sulla Riforma del Servizio Sociosanitario tra Regione Lombardia e CGIL CISL UIL	26/09/2014 Regione Lombardia È stato firmato venerdì 26 settembre, dal Presidente della Regione Lombardia e dai segretari generali di CGIL Cisl Uil, Fp CGIL Fp Cisl Uil Fpl, Spi CGIL Fnp Cisl Uilp Uil, l'accordo sulla riforma del Servizio sociosanitario lombardo.
Coordinamento welfare	Servizio Socio Sanitario	Elaborazione CGIL	16 gennaio 2014 Gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale Documento del Dipartimento Welfare sulle Regole di gestione del SSR per il 2015
Strutture e coordinamento welfare	Scadenza proroga costruzione dei Rems	Per conoscere la situazione dei Servizi di Salute Mentale sui territori e ipotizzare eventuali iniziative da mettere in campo.	SALUTE MENTALE Coordinamento regionale welfare su salute mentale A Marzo 2015 scade la proroga per la costruzione dei Rems (piccoli OPG).

Cambiamento pianificati/non pianificati			Attività
Stakeholder	input	output	Descrizione
Coordinamento Welfare	Nuovo ISEE	Seminario interno	01/04/2014 NUOVO ISEE Seminario sul nuovo ISEE
Cittadini		Avvio confronto tra ANCI, CGIL, CISL, UIL e sindacati pensionati	12/05/2014 Milano sede ANCI Lombardia Verbale di incontro tra ANCI e CGIL CISL UIL SPI FNP e UILP, con cui si avvia un percorso di confronto in merito all'applicazione del nuovo ISEE previsto dal DPCM 5 dicembre 2013, n.159.
Coordinamento welfare		Note alle Strutture sulle linee guida	Nota alle strutture Linee guida CGIL Lombardia – SPI Lombardia per regolamenti comunali nuovo ISEE
Regione Lombardia	Attività legislativa PdL 41	Osservazioni al PdL	12/05/2014 DISABILITA' – NON AUTOSUFFICIENZE - SOCIALE 08/01/2014 Osservazioni della CGIL Lombardia sul PDL 41 "Interventi sociali di microcredito a sostegno delle famiglie che si trovano in temporanea difficoltà economica per eventi imprevedibili e straordinari"
Persone non autosufficienti e famiglie in condizioni di fragilità	DGR 740 e 856 del 2013	Nota di approfondimento e Incontro istituzionale	10 Luglio Assessorato Famiglia e solidarietà sociale Incontro tra CGIL, CISL e UIL e SPI-FNP-UILP con Assessorato Famiglia e solidarietà sociale, per valutare e verificare l'applicazione delle DGR 740 e 856 del 2013, che sono le delibere oggetto delle intese siglate con le OO.SS nel 2013.
Tutti	Fondo Regionale Politiche Sociali per l'anno 2014	Accordo in Regione: tornano a 70 milioni di euro le risorse per il Fondo Sociale	28/07/2014 Regione Lombardia Firmato Accordo con Regione Lombardia - Grazie all'accordo sottoscritto in Regione, le risorse destinate al Fondo sociale regionale tornano a 70 milioni di euro, ai livelli degli anni scorsi. L'intesa, firmata da CGIL, CISL e UIL della Lombardia, e dai loro sindacati dei pensionati, con l'assessore alla Famiglia, Maria Cristina Cantù, eleva infatti lo stanziamento regionale, che a inizio anno era stato previsto in 58 milioni di euro.
Persone non autosufficienti	Programma operativo regionale per le non autosufficienze	Verbale di accordo	07/11/2014 Regione Lombardia Sottoscritto Verbale di Accordo per il Programma operativo regionale per le non autosufficienze con utilizzo del Fondo Non Autosufficienze 2014, che ammonta per la Lombardia a 51.714.000 dei 340 milioni di euro del Fondo nazionale.
Coordinamento welfare	Programma operativo regionale per le non autosufficienze	Nota di valutazione	07/11/2014 Documento inviato alle strutture DGR 2655 del 14/11 Programma operativo regionale in materia di gravissime disabilità in condizione di dipendenza vitale, di cui al fondo nazionale per le non autosufficienze anno 2014.
Persone non autosufficienti e fragilità	DGR 2655 del 14/11 Programma operativo regionale		19/11/2014 Regione Lombardia Sottoscritto accordo per il Programma operativo regionale in materia di gravi disabilità e non autosufficienza di cui al Fondo nazionale per le non autosufficienze – anno 2014 per la misura B2 e interventi a sostegno della famiglia e dei suoi componenti fragili ai sensi della Dgr 116/2013
Persone non autosufficienti e fragilità	Programma operativo regionale per le non autosufficienze e Fondo Famiglia	Verbale di accordo	Produzione e diffusione depliant informativo sulle Misure previste dai due provvedimenti di cui sopra
Cittadini	Piani di zona 2015-2017 e riparto delle risorse del FNPS 2014	Depliant informativo Verbale di accordo	11/12/2014 e 16/12/2014 Regione Lombardia Sottoscritto accordo per il riparto delle risorse Fondo Nazionale Politiche sociali – anno 2014 e sulle linee di indirizzo per la programmazione sociale 2015-2017
Strutture sindacali e Istituzioni	Lo stato della contrattazione sociale territoriale	Fotografia della contrattazione sociale nei territori della Lombardia	Luglio 2014 NEGOZIAZIONE TERRITORIALE "La contrattazione sociale territoriale in Lombardia nel 2013" Il lavoro è stato redatto con la collaborazione dei responsabili territoriali della contrattazione sociale.
Coordinamento welfare	Negoziante territoriale		24/09/2014 Coordinamento Welfare su Negoziazione territoriale

Cambiamento pianificati/non pianificati			Attività
Stakeholder	input	output	Descrizione
Giunta Regionale Lombarda	Rischio amianto presente in Lombardia	Presidio di CGIL CISL e UIL	27 e 28 aprile 2014 AMIANTO Milano in piazza Regione Lombardia Presidio Giornata mondiale delle vittime sul lavoro e mobilitazione per il Piano Amianto Domenica 27 dalle 17:00 musica, teatro. 27 e 28 aprile 2014 Lunedì 28 presidio sotto la sede della Regione Lombardia.
Cittadini	CGIL Pavia, in collaborazione con il Patronato INCA per informare e raccogliere informazioni relative alle problematiche asbesto correlate.	Conferenza stampa di presentazione Sportello Amianto .	27/05/2014 Broni (Pavia) Apra a BRONI (Pavia) lo Sportello Amianto Sul territorio di Broni (sede dell'ex sito produttivo Fibronit) sarà aperto uno sportello di ascolto. Anche grazie agli ultimi anni di lavoro sul tema, la CGIL Lombardia si è molto prodigata in sollecitazioni verso le istituzioni e di informazioni rivolte ai cittadini.
Cittadini	Approvare il Piano nazionale Amianto	Lettera al Presidente del Consiglio	12/05/2014 Piano Nazionale Amianto Il Governo operi per approvare il Piano nazionale amianto. Dando seguito alle sollecitazioni, alle Regioni e al Governo, attraverso le manifestazioni e i presidi dello scorso 27 e 28 aprile, i Segretari Generali di CGIL CISL UIL hanno scritto al Presidente del Consiglio, invitando il Governo ad operare per l'approvazione del Piano nazionale amianto scaturito dalla Conferenza nazionale sull'amianto.
Cittadini	Bonifica Amianto	Attività verso le Istituzioni per iniziative di bonifica dall'amianto	28 aprile 2014 Co.P.A.L. Comitato Prevenzione Amianto in Lombardia. Attività verso le Istituzioni (Regione, Parlamento, Comuni) per Bonifica amianto BONIFICA #AMIANTO risultato positivo dai 2 giorni di mobilitazione promossa da CGIL CISL UIL e Associazioni esposti

Previdenza

Parlamentari lombardi	Tagli del Governo ai Patronati	Incontro con i Parlamentari	15/11/2014 Milano CGIL CISL UIL lombarde e ACLI hanno incontrato i parlamentari sul futuro dei Patronati
Tutti	Tagli del Governo ai Patronati	Presidi in tutta Italia	15/11/2014 Presidi in tutte le province italiane per sensibilizzare l'opinione pubblica sul servizio essenziale dei patronati

Trasporto Pubblico Locale

Coordinamento TPL	Legge Regionale n.6/2012	Promemoria su applicazione legge regionale	01/04/2014 Applicazione legge regionale N.6/2012 Promemoria redatto in occasione degli incontri con le CdLT sulla costituzione dell'agenzie di bacino.
Coordinamento TPL	Situazione Trasporto pubblico locale	Nota di approfondimento	11/04/2014 Rapporto della IX commissione permanente (Trasporti, poste e telecomunicazioni) della Camera dei Deputati relativo all'Indagine conoscitiva sul trasporto pubblico locale e il documento conclusivo approvato

Cultura e tempo libero / FITel eventi

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
			<p>12 aprile – Sesto San Giovanni, Villa Mylius FITel Lombardia, Fond. ISEC, Fond. AEM, CRAEM e CELAEM Presentazione del libro “Via della Signora - Welfare, tempo libero e sindacato in una azienda municipale: il caso AEM di Milano, dalla Liberazione ai giorni nostri” 9 maggio – Teatro Fellini di Rozzano Spettacolo di teatro canzone promosso da FITel Lombardia e Camera del Lavoro Metropolitana di Milano con l'associazione “ Il Cerchio delle Idee”. Patrocinato dal Comune di Rozzano. Lo spettacolo tocca i temi di chi ha perso il lavoro, di chi lo cerca, dei genitori separati, degli anziani e dei bimbi costretti a vivere in Case Famiglia.</p> <p>13 maggio – sede UNIPOL, Milano Seminario rivolto ai componenti del Consiglio Regionale sulla convenzione UnipolSAI-Fitel per gli associati (CRAL e associazioni). Organizzato da Fitel Lombardia in collaborazione con UnipolSai.</p> <p>24, 31 maggio e 7 giugno - T – Factor rassegna teatrale abbinata al festival nazionale del teatro sociale Proscenio Aggettante Realizzata dall'associazione NOISEA con la promozione di Fitel Lombardia.</p>
			<p>29 maggio – 2 giugno – Cernusco sul Naviglio (MI) Milano Rugby Festival Evento sportivo promosso da Fitel Lombardia</p> <p>14 – 21 settembre – San Vincenzo (LI) Rassegna Teatro Sociale – Proscenio Aggettante FITEL 7 ottobre – Casa della Cultura di Milano Convegno sul Diritto al Lavoro in occasione della giornata mondiale dei diritti al lavoro dignitoso Organizzato da Fitel Lombardia in collaborazione con CGIL CISL UIL Lombardia.</p> <p>20 ottobre 2014 Mostra Fotografica - “Legalità, Diritti e Lavoro dignitoso” realizzata da Fitel Lombardia grazie alla collaborazione con ZOOM, Fondazione Cineteca Italiana, Comune di Milano e Associazione NOISEA Dal 20 ottobre al 3 novembre Cineteca Italiana (Museo del Cinema - MIC) in Viale Fulvio Testi 121, Milano dal 4 novembre al 12 gennaio 2015 Terminal 1, Aeroporto di Malpensa</p> <p>4 novembre – 13 dicembre Progetto Telethon realizzato in collaborazione con Fitel Nazionale Banchetti per la raccolta fondi organizzati da affiliati Fitel Lombardia: Associazione NOISEA, CRAL del Comune di Senago, CRAL Honeywell, CRAL Ospedale di S. Anna (Como) e CRAL Mondadori</p>
			<p>10 dicembre – Auditorium di Milano Concerto di Natale per Telethon Organizzato dall'Associazione NOISEA e promosso da Fitel Lombardia.</p>

Comunicazione e Eventi - Salute e Welfare

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Cittadini	Memoria	Docufilm	<p>AL CENTRO DEL LAVORO. IN VIAGGIO CON ANTONIO PIZZINATO un docufilm di Rahel Sereke, prodotto da CGIL Lombardia, Camera del Lavoro di Milano e Fondazione Di Vittorio.</p> <p>27 marzo – Assago all'interno del Congresso della CGIL Lombardia 27 maggio – SpazioArte Sesto San Giovanni Presentazione del filmato. Con il patrocinio della Città di Sesto San Giovanni Medaglia d'Oro al V.M. 29 settembre – CGIL nazionale In occasione del 108° compleanno della CGIL Organizzato da CGIL nazionale e Fondazione Di Vittorio.</p>
Cittadini	Campagna nazionale sulla legalità	Tappa in Lombardia	<p>Campagna “LEGALITÀ: UNA SVOLTA PER TUTTE” sul contrasto alla corruzione e all'evasione, sul sistema degli appalti, sul contrasto alla criminalità organizzata.</p> <p>27 ottobre Milano Piazza Scala e EXPO Gate La prima tappa del “Viaggio della Legalità, sarà a Milano il 27 ottobre. Un'occasione per valorizzare i risultati realizzati e per rilanciare, a partire dalla contrattazione, il nostro impegno affinché la legalità sia assunta come presupposto della qualità del lavoro e dello sviluppo.</p>
Cittadini	Campagna nazionale per la difesa della pubblica amministrazione	Tappe in Lombardia	<p>Campagna “RIFORMO IO!” per una pubblica amministrazione al servizio del cittadino. Le tappe in Lombardia. Il 13 settembre in Valcamonica, il 15 a Bergamo, il 19 a Pavia e il 1 ottobre a Cremona, con la partecipazione di esponenti delle categorie nazionali come Rossana Dettori, Segretaria generale della Funzione Pubblica e Mimmo Pantaleo Segretario generale della FLC, e dei Segretari generali della CGIL e della CGIL Lombardia Susanna Camusso ed Elena Lattuada.</p>
Cittadini	Contro le politiche di austerità adottate dall'Europa e dall'Italia prosegue la campagna referendaria per cambiare la legge sul Fiscal Compact:	Raccolta firme anche in Europa	<p>Raccolta firme referendum STOP AUSTERITA' Agosto, settembre, ottobre 4 FIRME AL REFERENDUM PER CAMBIARE LA POLITICA ECONOMICA EUROPEA</p> <p>FIRMA PER MODIFICARE LA LEGGE 243 CHE HA RECEPITO IL FISCAL COMPACT - STOP ALL'AUSTERITA' - SÌ ALLA CRESCITA - SÌ ALL'EUROPA DEL LAVORO E DI UN NUOVO SVILUPPO</p>
Lavoratrici e lavoratori settore Artigiano	Per informare le lavoratrici e i lavoratori dell'impegno e sostegno della CGIL Lombardia	da settembre 2013 a giugno 2014 ha allestito un camper che ha toccato tutte le piazze dei capoluoghi lombardi, per incontrarli e offrirli tutte le informazioni utili sui riferimenti territoriali e sui numerosi servizi che CGIL Lombardia dedica appositamente a chi lavora nell'artigianato	<p>LA CGIL SCENDE IN CAMPER per le lavoratrici e i lavoratori dell'artigianato Campagna CGIL Lombardia - Settembre 2013 / Giugno 2014</p> <p>Un impegno concreto, fatto di valori, servizi, tutele per le lavoratrici e i lavoratori artigiani CGIL Lombardia vuole far conoscere più da vicino il suo impegno, fatto di tutele, servizi e sostegni concreti dedicati all'artigianato, uno dei settori più importanti dell'economia regionale e nazionale, nonché uno tra i più colpiti dalla crisi degli ultimi anni.</p>

Stakeholder	Cambiamento pianificati/non pianificati		Attività
	input	output	Descrizione
Funzionari sindacali	Informazione	Pubblicazioni e approfondimenti	PUBBLICAZIONI NEWSLETTER • Wikilabour.it: Il grande dizionario dei diritti dei lavoratori • Block Notes - Bollettino di politica sanitaria e sociale • I dati sulla Crisi in Lombardia: rilevazione mensile • @CGIL.LOMBARDIA.IT • Il Taccuino della Lombardia
Cittadini/lavoratori	Campagna di informazione tra le oo.ss di tutto il mondo	Arrivata la solidarietà da centinaia di lavoratrici e lavoratori del Mondo	CGIL, Manifestazione Nazionale 25 Ottobre LAVORO, DIGNITA', UGUAGLIANZA Ottobre L'ufficio Internazionale della CGIL Lombardia ha lanciato a livello internazionale una campagna di adesione alla nostra manifestazione. Ci hanno risposto e dato solidarietà centinaia di lavoratori, sindacati, delegati da tutto il mondo.
Cittadini/Lavoratori	Preparazione della manifestazione	Grande manifestazione e assemblea delle delegate e delegati di Cosenza	16 ottobre – Cosenza Palazzo del Governo Il 16 ottobre a Cosenza l'assemblea dei quadri e delle delegate e dei delegati della CGIL CALABRIA e della CGIL LOMBARDIA "Nord e sud insieme verso...il 25 ottobre" con la partecipazione del segretario generale Susanna Camusso
Cittadini/Lavoratori	Richiamare il Paese sui temi del lavoro	Grandissima manifestazione nazionale	25 ottobre Dalla Lombardia migliaia di lavoratori alla manifestazione nazionale.
Cittadini	Uno spettacolo che parla del senso del lavoro, delle sue forme, di diritti, di sicurezza e di cittadinanza	Spettacolo allo Spazio MIL di Sesto San Giovanni, una delle città simbolo del lavoro in Italia. Dal 13 al 16 marzo 2014 debutto in anteprima proprio allo Spazio MIL per poi partire con un tour attraverso l'Italia. Il 30 aprile lo spettacolo è andato in scena al Piccolo Teatro di Milano. 3 novembre alla Palazzina Liberty di Milano	BUON LAVORO Opera teatrale aperta da un'idea di Elisabetta Vergani e Maurizio Schmidt Promossa e realizzata da Farneto Teatro in collaborazione con CGIL Lombardia con il contributo del Comune di Sesto San Giovanni e INAIL Lombardia Uno spettacolo che parla del senso del lavoro, delle sue forme, di diritti, di sicurezza e di cittadinanza. Non a partire da considerazioni astratte ma da un'indagine reale che ha portato Farneto Teatro, ed in particolare Elisabetta Vergani, da ottobre 2013 a febbraio 2014, a incontrare lavoratori e lavoratrici di diverse parti d'Italia, di diverse categorie ed estrazioni sociali. Una raccolta in presa diretta di storie personali, esperienze di osservazione partecipata sui luoghi di lavoro e narrazioni. Il viaggio, reale e virtuale, che condurrà la compagnia attraverso il nostro Paese si è concluso a febbraio 2014 con l'allestimento
Cittadini	Memoria	Iniziativa per ricordare Giuseppe Granelli	15 marzo – M.I.L. Sesto San Giovanni Convegno "Il valore del lavoro nelle trasformazioni sociali. RICORDO DI GIUSEPPE GRANELLI" per ricordare la figura di Giuseppe Granelli a tre mesi dalla sua scomparsa.

BUON LAVORO Report teatrale dal mondo del lavoro

Tra spettacolo e inchiesta a teatro, per scoprire le storie dei lavoratori italiani.

«Buon lavoro» è una delle frasi che diciamo di più. Ma è davvero buono questo lavoro? Ma questo spettacolo non è solo uno show: «Il testo è in costante rielaborazione», spiega Elisabetta Vergani, l'ideatrice del progetto insieme a Maurizio Schmidt, il regista, «Raccogliamo storie vere, sempre nuove e diverse. Storie che mettiamo in scena e che collezioniamo sul sito dedicato al progetto. Diamo voce al mondo del lavoro e alle sue contraddizioni: ai giovani, alle donne, ai mestieri che spariscono, alle fatiche che non si vedono».



Crediti

Progetto, metodologia e testi

IdeaEtica di Renato Bertola

Progetto grafico

Coppa + Landini

Art Direction

Marco Mazzone

Infografiche

Marco Mazzone

Foto di pag. 56

Emanuele Colombo

Foto di pag. 63

Jacopo Barsotti

Finito di stampare

Ottobre 2015
